

Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Teologicznym UKSW, wraz z punktacją.

Na Wydziale Teologicznym Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych (zwanymi dalej: pracownikami lub pracownikiem), zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

§ 1.

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. w tym za:

1. rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych – 10 pkt
2. szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 4 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – do 10 pkt.
3. wypromowanie magistra – 3 pkt. lub licencjata – 2 pkt.
4. recenzowanie prac magisterskich lub licencjackich po 1 pkt.,
5. o 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
 - a. opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.);
 - b. brak sylabusów;
 - c. dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji;
 - d. negatywną zasadną ocenę studentów.

§ 2.

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Teologicznego UKSW w ocenie parametrycznej:

1. publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
2. udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a. międzynarodowej – 5 pkt,
 - b. ogólnopolskiej – 2 pkt.
3. organizacja konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne:
 - a. międzynarodowej – 8 pkt,
 - b. ogólnopolskiej – 5 pkt.
4. granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a. złożenie grantu jako kierownik – 5 pkt.
 - b. kierowanie grantem – 20 pkt.

- c. udział w grantie jako wykonawca na WT UKSW – 15 pkt.
 - d. udział w grantie jako wykonawca poza WT UKSW – 10 pkt.
5. współpraca zagraniczne:
 - a. pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.
 - b. Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.
 6. zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 10 pkt.;
 7. awans naukowy
 - a. profesura – 20 pkt.
 - b. habilitacja – 15 pkt.
 - c. doktorat – 10 pkt.
 8. inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt.

§ 3.

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę nie więcej niż 3 poniżej wymienione aktywności:

1. promotorstwo doktoratu – 6 pkt.
2. recenzja doktorska – 3 pkt.
3. recenzja habilitacyjna – 5 pkt.
4. udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.
5. recenzja profesorska – 5 pkt.
6. inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.

§ 4.

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Teologicznego UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w formie papierowej oraz elektronicznej.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej warunkowej jest opublikowanie przez każdego z pracowników jednej publikacji powyżej 4 pkt., w tym w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych z nauk społecznych, będących przed habilitacją, raz na dwa lata w czasopiśmie na liście JCR. rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli:
 - bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
 - a. nie opublikował pracy za minimum 5 pkt., a w przypadku pracowników z nauk społecznych, będących przed habilitacją, raz na dwa lata w czasopiśmie na liście JCR;
 - b. bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;

- c. nie uzyskał co najmniej 5 pkt. za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów (nie dotyczy pracowników naukowych).

3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny i zwyczajny	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.
wyróżniająca	Powyżej 70	Powyżej 80	Powyżej 80	Powyżej 70
Pozytywna	45-70	55-80	55-80	45-70
Warunkowa	31-44	35-54	35-54	31-44
Negatywna	Poniżej 31	Poniżej 35	Poniżej 35	Poniżej 31

4. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji powyżej 4 pkt.
5. Punkty wyliczane podaje się w liczbach całkowitych, w razie, gdy występuje ułamek, zaokrągla się w górę
6. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.
7. Komisja Wydziałowa uwzględnia wypadki losowe, które utrudniły lub uniemożliwiły osiągnięcie minimum oceny pozytywnej, jeśli dany pracownik w poprzednim okresie uzyskał ocenę co najmniej pozytywną.

§ 5

Niniejszy szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Teologicznym UKSW, wraz z punktacją wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

