

STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU TEOLOGICZNEGO UKSW 2022-2025

1. MISJA WYDZIAŁU TEOLOGICZNEGO

Misją Wydziału Teologicznego UKSW jest prowadzenie badań naukowych oraz kształcenie studentów zgodnie z tradycją i doktryną Kościoła oraz wskazaniem Jego Urzędu Nauczycielskiego, a więc służenie prawdzie rozumiane jako rzetelne jej poszukiwanie, badanie, bronienie i głoszenie. Ukazywanie harmonii istniejącej między rozumem a wiarą, nauczanie i wychowywanie inteligencji, promowanie chrześcijańskiej wizji godności człowieka stanowi źródło tworzenia wspólnoty akademickiej: pracowników naukowo-dydaktycznych, administracyjnych i studentów.

Misja Wydziału Teologicznego wyrasta z wieloletniej tradycji i bogatych doświadczeń historycznych. Utworzony w 1816 r. na powołanym wówczas Królewskim Uniwersytecie Warszawskim dzielił trudny los narodu i państwa. We wznowionym w 1915 r. Uniwersytecie Warszawskim Wydział Teologii Katolickiej działał od 1918 do 1939 r. Po drugiej wojnie światowej funkcjonował nadal na Uniwersytecie Warszawskim, a następnie w 1954 r. został z niego usunięty i stał się fundamentem nowej osobnej uczelni, trójwydziałowej Akademii Teologii Katolickiej. Po jej przekształceniu w 1999 r. w Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego Wydział Teologiczny znalazł się w jego strukturze.

Wielokrotnie przekształcany i ewolucyjnie modyfikowany zawsze pozostawał wierny normom i wskazaniom sformułowanym w doktrynie soborowej (zob. Konstytucja dogmatyczna o Objawieniu Bożym *Dei verbum*, Dekret o formacji kapłanów *Optatam totius*, Konstytucja duszpasterska o Kościele w świecie współczesnym *Gaudium et spes*) oraz innych aktualnych dokumentach Stolicy Apostolskiej odnoszących się do kształcenia akademickiego.

Zgodnie z art. 5 Konstytucji apostolskiej *Veritatis gaudium* z 8 grudnia 2017 r. mówiącym, że studia kościelne „muszą podjąć naglące zadanie wypracowania narzędzi intelektualnych zdolnych, by zaoferować się jako paradygmaty działania i myśli, przydatne do głoszenia w świecie naznaczonym pluralizmem etyczno-religijnym”, Wydział Teologiczny łączy refleksję naukową i dydaktykę z zakresu teologii z dyscypliną nauk o komunikacji medialnej i dziennikarstwie, zawierającą również specjalizację komunikacji kulturowej.

Zgodnie ze wskazaniem soborowymi, odczytując z uwagą znaki czasu, Wydział Teologiczny podejmuje wyzwania badawcze i dydaktyczne wynikające z aktualnych potrzeb Kościoła i społeczeństwa.

Największą innowacją było utworzenie w 1992 r. Sekcji Teologii Środków Przekazu, która 1 października 2002 r. została przekształcona w Instytut Edukacji Medialnej i Dziennikarstwa. Dzięki temu obok wielu specjalności klasycznej teologii pojawiła się specjalność łącząca teologię z dziennikarstwem. Głównym motywem jej powołania była realizacja postulatów II Soboru Watykańskiego, by tworzyć szkoły, fakultety, instytuty kształcące aktualnych oraz przyszłych dziennikarzy w duchu chrześcijańskim (zob. *Inter mirifica*, 15). Konstytucja apostolska *Sapientia Christiana* wśród celów wydziałów kościelnych wymieniła też rozwijanie własnych dyscyplin naukowych oraz analizowanie – w świetle Objawienia – nowych zagadnień i w sposób odpowiednio dostosowany przekazywanie ich ludziom współczesnym, żyjącym w różnych kręgach kulturowych (art. 3).

W ramach Wydziału funkcjonują kierunki zapewniające gruntowną edukację humanistyczną: teologia, specjalistyczne studia teologiczne, dziennikarstwo i komunikacja społeczna i chrześcijańska turystyka religijna.

Pracownicy Wydziału Teologicznego dążą do osiągnięcia wysokich kompetencji w zakresie uprawianych dyscyplin naukowych, odpowiedzialnie i rzetelnie prowadzą badania oraz nauczają. Studenci Wydziału Teologicznego powinni zdobyć podstawową wiedzę w zakresie studiowanej specjalności oraz umiejętności przygotowujące ich do przyszłej pracy zawodowej.

Misją Wydziału Teologicznego jest przekazywanie spuścizny chrześcijańskiej nacji, wierność kulturze i tradycji, która jest spoiwem wspólnoty. Jan Paweł II 15 grudnia 2001 r. skierował do Senatu i innych przedstawicieli Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego następujące przesłanie: „Bądźcie wierni wezwaniu Kardynała Stefana Wyszyńskiego do troski o kulturę. (...) Świadomość tego, kim jestem i umiejętność brania odpowiedzialności za to, kim jestem, pozwoli kolejnym pokoleniom młodych Polaków z pełnym otwarciem, ale bez poczucia zagubienia, czerpać z bogatego dziedzictwa kultury europejskiej i światowej. Pozwoli im oddzielić prawdziwe, ponadczasowe wartości ludzkiego ducha od przemijających namiastek dobra, przybierających kształt kulturowego imperatywu współczesności”.

Taka wizja nie ogranicza poszukiwania nowych form badawczych i dydaktycznych oraz otwartości na wyzwania i potrzeby nowych czasów. Zachęca do tego papież Franciszek akcentujący potrzebę interdyscyplinarności interpretującej historię oraz pogłębiającej kerygmat: „Interdyscyplinarność jako kryterium odnowy teologii i studiów kościelnych wymaga nieustannego powracania do tradycji i poddawania jej badaniu” (Franciszek, Przemówienie papieskie wygłoszone w Neapolu 21 czerwca 2019 r. na kongresie *Teologia po „Veritatis gaudium”*) oraz przypominając misję teologów: „Zadaniem teologów jest sprzyjanie wciąż na nowo spotkaniu kultur ze źródłami Objawienia i Tradycji. Starożytne konstrukcje myślowe, wielkie syntezy teologiczne z przeszłości są kopalniami mądrości teologicznej, jednak nie można ich stosować w sposób mechaniczny do aktualnych kwestii. Trzeba je wykorzystywać do szukania nowych dróg. Dzięki Bogu pierwotne źródła teologii, czyli Słowo Boże i Duch Święty, są niewyczerpane i zawsze owocne, toteż można i należy pracować z nastawieniem na «teologiczną Pięćdziesiątnicę», która pozwoliłaby ludziom naszych czasów słuchać «we własnym języku» refleksji chrześcijańskiej, odpowiadającej na ich poszukiwanie

sensu i pełnego życia” (Franciszek, Przemówienie papieskie wygłoszone w Neapolu 21 czerwca 2019 r. na kongresie *Teologia po „Veritatis gaudium”*).

„Zdajemy sobie sprawę, że szybki rozwój techniki stwarza – zwłaszcza w dziedzinie społecznego przekazu – nowe możliwości szerzenia wiedzy, budowania wspólnoty narodów, kształtowania stylów życia i sposobów myślenia. Przekaz społeczny tworzy kulturę, a kultura szerzy się dzięki przekazowi” (Jan Paweł II, Przemówienie do uczestników konferencji nt. mediów i kultury, Watykan 9 XI 2002 r.). Mając świadomość owych relacji, Instytut Edukacji Medialnej i Dziennikarstwa na Wydziale Teologicznym UKSW kształci profesjonalnych dziennikarzy oraz pracowników mediów zgodnie z ideałami poszanowania ludzkiej godności, przekazywania prawdy, odpowiedzialności w tworzeniu i rozpowszechnianiu komunikatów medialnych.

Wydział Teologiczny UKSW realizuje misję UKSW i jej strategię rozwoju poprzez organizowanie i prowadzenie badań naukowych w zakresie teologii, komunikowania wiary oraz dialogu wiary ze współczesnością, a także organizowanie badań naukowych uwzględniających potrzeby Kościoła i społeczeństwa. Wyrazem tego jest kształcenie studentów i przygotowywanie ich do podejmowania wielorakich zadań w Kościele i społeczności świeckiej. Wydział Teologiczny w tym ostatnim aspekcie angażuje się w promowanie i wdrażanie idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w programach dydaktycznych, badaniach naukowych, ale także rozwiązaniach zarządczych i organizacyjnych. Naszym celem jest budowanie szerokiej świadomości społecznej na temat roli Wydziału w kształtowaniu warunków dla zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Do realizacji tego celu przyczynią się: wewnętrzna spójność, świadomość własnego potencjału, umiędzynarodowienie i promocja pracy badaczy i naukowców Wydziału oraz wzmocnienie zdolności organizacyjnych i zarządczych Wydziału.

2. CELE STRATEGICZNE WYDZIAŁU

Cele strategiczne i operacyjne

Termin
wykonania

Osoba
odpowiedzialna

Cel strategiczny nr 1: WYSOKI POZIOM BADAŃ NAUKOWYCH

Cel operacyjny nr 1.

Powołanie zespołów roboczych określających cele działalności naukowej Instytutów

Powołanie komisji mającej na celu ocenę wyników ewaluacji ministerialnej i określenie priorytetów działalności naukowej dla przyszłej oceny parametryzacyjnej Wydziału.

2022

Dyrektorzy
Instytutów

Cel operacyjny nr 2.

Analiza i weryfikacja udziału pracowników w badaniach finansowanych z funduszu na działalność statutową

Dyrektorzy Instytutów wraz z Kolegium Dziekańskim przeanalizują efektywność projektów na poziomie Wydziału pod względem: organizowanych konferencji, przygotowywanych publikacji oraz tworzonej infrastruktury. Odpowiedzialni za działalność badawczą na Wydziale zadbają o jak najefektywniejsze wykorzystanie przyznanych na Wydział środków. Należy zwrócić uwagę na aktualne zapotrzebowanie na podjęte problemy badawcze (w tym możliwość ich komercjalizacji), dotychczasową efektywność projektową wnioskodawców, planowane rezultaty podejmowanej działalności (np. konferencje, publikacje

2022

Dyrektorzy
Instytutów

Kolegium
Dziekańskie

w czasopiśmie punktowanych) oraz udział innych podmiotów w finansowaniu działalności statutowej.

Cel operacyjny nr 3.

Księga procedur badań naukowych

Postulowanie na poziomie uczelnianym Utworzenia Księgi Procedur Badań Naukowych służącej ułatwieniu pracownikom realizowania na poziomie uczelnianym aplikowania o finansowanie badań naukowych i rozliczanie przeprowadzanych projektów.

2023

Dyrektorzy
Instytutów

Dziekan

Cel operacyjny nr 4.

Poszukiwanie partnerów do wspólnych badań finansowanych poza działalnością statutową

Badania finansowane na Wydziale poza działalnością statutową mogą mieć różne źródła finansowania (np. fundusze unijne i inne ministerialne, fundacje i instytucje kościelne, finansowanie komercyjne). W związku z tym należy szukać partnerów wśród różnych instytucji, np.: instytucji naukowo-badawczych (priorytetem są instytucje mające doświadczenie badawcze oraz zagraniczne), fundacji i instytucji kościelnych, które pomogą poszukiwać finansowania (np. od organizacji zagranicznych), przedsiębiorstw komercyjnych.

2023

Dyrektorzy
Instytutów

Kolegium
Dziekańskie

Cel operacyjny nr 5. Monitoring aktywności naukowej pracowników badawczo-dydaktycznych Wydziału

Monitorowanie osiągnięć naukowych pracowników Wydziału wykazanym w rozliczeniu rocznym tytułem przygotowania do kolejnej ministerialnej ewaluacji Wydziału szczególnie w zakresie publikacji naukowych.

2024

Dyrektorzy
Instytutów

Cel strategiczny nr 2: WYSOKI POZIOM KSZTAŁCENIA UNIWERSYTECKIEGO

Cel operacyjny nr 1.

Podniesienie atrakcyjności studiów na Wydziale Teologicznym

| | | |
|--|-------------|---|
| Indywidualizacja procesu kształcenia polegająca na wdrożeniu zajęć w ramach tutoringu. | 2022 - 2023 | Kierownicy Kierunków Prodziekani |
| Zespół do spraw promocji Wydziału zostanie zobowiązany do przygotowania planu promocji kierunków istniejących na Wydziale. | 2023 | Przewodniczący Zespołu ds. Promocji |
| Aktualizacja oferty kursów, szkoleń i studiów podyplomowych uwzględniająca potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego (poprzedzona analizą rynku). Rozpocznie się budowa zespołów badawczych, uwzględniająca możliwość włączenia studentów. Zostanie podjęta próba intensyfikacja udziału pracowników w projektach badawczych. | 2023 | Prodziekan ds. naukowych Dyrektorzy Instytutów |
| Próba wprowadzenia zajęć w języku angielskim na kierunku: dziennikarstwo i komunikacja społeczna. Pomoc studentom w zdobywaniu środków na podwyższanie kompetencji językowych i na udział w programach typu Summer Schools in Europe. | 2023 | Prodziekan ds. naukowych |
| Włączenie pracowników w promocję e-zasobów Biblioteki UKSW. | | |
| Analiza konstrukcji programów studiów oraz przebiegu praktyk studenckich. Analiza atrakcyjności programów studiów i ich zgodności z sylwetką absolwenta. | 2025 | Kierownicy kierunków Prodziekani |

***Cel operacyjny nr 2:
Efektywne wykorzystanie potencjału pracowników
Wydziału Teologicznego***

Zobowiązanie pracowników do prawidłowego wypełnienia karty przedmiotu (nowa wersja) oraz do odbywania szkoleń i prowadzenia szkoleń dla innych (wdrażanie pracowników w Tydzień Jakości Kształcenia). Podjęcie prób nawiązania współpracy z zagranicznymi ośrodkami akademickimi w ramach dyscypliny.

2022

Kierownicy
kierunków

Przewodniczący
Wydziałowej Komisji ds.
Jakości Kształcenia

Pogłębienie współpracy z zagranicznymi ośrodkami akademickimi w ramach danej dyscypliny. Podejmowanie współpracy z innymi dziedzinami wiedzy w ramach projektów badawczych oraz debat czy konferencji naukowych. Włączenie się w działalność Uniwersytetu Otwartego. Wdrażanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych (kompetencji miękkich).

2023

Dyrektorzy
Instytutów

Pełnomocnicy ds. Programu
Erasmus+

Kontynuowanie współpracy z zagranicznymi ośrodkami akademickimi w ramach danej dyscypliny wraz z otoczeniem społeczno-gospodarczym i absolwentami Wydziału. Wsparcie finansowania działalności naukowej pracowników przyczyniającej się do umiędzynarodowienia badań (środki na tłumaczenie/proof reading publikacji, pokrycie kosztów czynnego udziału w zagranicznych konferencjach naukowych, *summer schools*). Promocja potencjału pracowników poza Wydziałem.

2024

Dyrektorzy
Instytutów

| | | |
|--|------|---|
| <p>Analiza potencjału pracowników pod kątem zapewnienia zgodności tematyki i zakresu zajęć z realizowanymi badaniami naukowymi, publikacjami i doświadczeniem zawodowym. Ewaluacja zaangażowania pracowników i udział w szkoleniach. Analiza warunków prowadzenia procesu kształcenia. Analiza i wskazanie na możliwość aktualizacji programu studiów pod kątem wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych do opisu sylwetki absolwenta danego kierunku oraz możliwości osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się.</p> | 2025 | <p>Kierownicy kierunków</p> <p>Prodziekani</p> <p>Przewodniczący Wydziałowej Komisji Dydaktycznej i Wydziałowej Komisji Jakości Kształcenia</p> |
| <p><i>Cel operacyjny nr 3: Rozwijanie metod dydaktycznych w procesie kształcenia</i></p> | | |
| <p>Uwrażliwianie pracowników na udział w szkoleniach związanych z rozwijaniem metod dydaktycznych oraz na wykorzystanie nowych technologii w zajęciach ze studentami.</p> | 2022 | <p>Prodziekani</p> <p>Kierownicy kierunków</p> |
| <p>Udostępnienie możliwości szkolenia się w ramach nowych metod dydaktycznych, narzędzi dydaktycznych oraz ich realnego wykorzystywania w procesie dydaktycznym. Promowanie osób wyróżniających się w działalności dydaktycznej. Tworzenie warunków do mobilności międzynarodowej w celach szkoleniowych i wdrażania dobrych praktyk.</p> | 2023 | <p>Prodziekani</p> <p>Kierownicy kierunków</p> <p>Pełnomocnicy ds. praktyk</p> |
| <p>Troska o nowoczesne wyposażenie sal wykładowych (wyposażenie prowadzącego zajęcia). Kształtowanie kultury społeczności Wydziału poprzez budowanie wspólnej odpowiedzialności za jakość kształcenia i wprowadzanie zmian projakościowych.</p> | 2024 | Kolegium Dziekańskie |

| | | |
|--|------|--|
| Ewaluacja wykorzystania nowych technologii w zajęciach dydaktycznych. Ewaluacja zaangażowania pracowników w rozwijanie metod dydaktycznych. | 2025 | Kierownicy kierunków Prodziekani Pełnomocnicy ds. praktyk w porozumieniu z Biurem Karier |
| <i>Cel operacyjny nr 4: Wsparcie studentów/doktorantów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi</i> | | |
| Rozeznanie w potrzebie dostosowania metod dydaktycznych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | 2022 | Kierownicy kierunków Prodziekani |
| Indywidualizacja procesu kształcenia z uwzględnieniem możliwości adaptacyjnych osób ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi. Pełne dostosowanie metod dydaktycznych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. | 2023 | Kierownicy kierunków Prodziekani |
| Dalsze wsparcie psychologiczno-pedagogiczne dla studentów, doktorantów, pracowników badawczo-dydaktycznych – w postaci szkoleń i warsztatów psychologicznych i poradnictwa. Pomoc w pozyskiwaniu grantów studentom ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi. | 2024 | Dyrektorzy Instytutów Prodziekani |
| Ewaluacja stopnia zaangażowania pracowników i korzystania przez studentów z centrum wsparcia studenta dla osób ze szczególnymi potrzebami. Ewaluacja udziału osób niepełnosprawnych i ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi w działalności pozaedukacyjnej i naukowej. | 2025 | Dyrektorzy Instytutów Prodziekani |

Cel strategiczny nr 3: BUDOWANIE TOŻSAMOŚCI WYDZIAŁU

Cel operacyjny nr 1:

Kształcenie i wychowanie absolwentów o szerokich horyzontach

| | | |
|--|-------------|---|
| Promowanie udziału studentów Wydziału w wykładach ogólnouczeniowych, m.in. poprzez przygotowanie przez Samorząd Studentów listy propozycji do oferty wykładów ogólnouczeniowych. | 2022 | Samorząd Studentów Komisja ds. Rozkładu Zajęć |
| Zapraszanie do prowadzenia zajęć zleconych na Wydziale przez osoby niezatrudnione na stałe na Wydziale Teologicznym UKSW. | 2023 | Dziekan |
| Wspieranie zakupów wartościowych pozycji teologicznych i medialno-kulturowych do biblioteki UKSW. | 2023 - 2024 | Pełnomocnicy ds. Programu Erasmus+ i Współpracy Międzynarodowej |

Cel operacyjny nr 2:

Kształtowanie i wychowanie absolwentów w dziedzinie wartości chrześcijańskich i ogólnoludzkich

| | | |
|--|-------------|--|
| Powołanie Pełnomocnika Dziekana ds. Współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW | 2022 | Dziekan |
| Współpraca z Duszpasterstwem Akademickim UKSW w celu szerszego objęcia pracowników i studentów Wydziału działaniami Duszpasterstwa Akademickiego UKSW. | 2022 - 2025 | Pełnomocnik Dziekana ds. współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW |

***Cel operacyjny nr 3:
Kształtowanie i wychowanie absolwentów potrafiących
w twórczy sposób łączyć chrześcijańską tradycję
z wyzwaniami współczesnego świata***

Wprowadzanie do oferty wykładów ogólnouczelnianych przedmiotów promujących nauczanie Patrona UKSW, bł. kard. Stefana Wyszyńskiego, a także św. Jana Pawła II jako ludzi potrafiących w twórczy sposób łączyć chrześcijańską tradycję z wyzwaniami współczesnego świata.

2023 - 2025

Kierownicy
kierunków

Pełnomocnik Dziekana
ds. Współpracy
z Duszpasterstwem
Akademickim UKSW

***Cel operacyjny nr 4:
Kształtowanie i wychowanie absolwentów zdolnych do
odpowiedzialnego wchodzenia w dyskusje dotyczące roli
wiary we współczesnym świecie***

Organizowanie debat naukowych dotyczących roli religii we współczesnym świecie.

2023

Prodziekani

Pełnomocnik Dziekana
ds. Współpracy
z Duszpasterstwem
Akademickim UKSW

Włączanie studentów w organizowanie i prowadzenie debat naukowych dotyczących roli religii we współczesnym świecie.

2024

Prodziekani

Pełnomocnik Dziekana
ds. Współpracy
z Duszpasterstwem
Akademickim UKSW

| | | |
|--|------|---|
| Wspieranie publikacji monografii naukowych dotyczących roli religii we współczesnym świecie. | 2025 | Dyrektorzy Instytutów Pełnomocnik Dziekana ds. Współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW |
| <i>Cel operacyjny nr 5: Kształtowanie i wychowanie absolwentów posiadających kompetencje do budowania chrześcijańskich środowisk społeczno-kulturowych i do promowania wartości chrześcijańskich w różnych sferach życia społeczno-kulturowego w Polsce i na świecie</i> | | |
| Zacieśnianie współpracy z Wydziałową Radą Studentów. | 2022 | Pełnomocnik Dziekana ds. współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW |
| Organizowanie spotkań z absolwentami Wydziału w celu poznania ich wkładu w budowanie chrześcijańskich środowisk społeczno-kulturowych. | 2023 | Pełnomocnik Dziekana ds. współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW |
| Promowanie w mediach społecznościowych pozauczelnianego zaangażowania pracowników Wydziału w celu ukazania ich wkładu w budowanie chrześcijańskich środowisk społeczno-kulturowych. | 2024 | Pełnomocnik Dziekana ds. współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW |

| | | |
|--|------|--|
| Organizowanie spotkań z dawnymi pracownikami Wydziału w celu poznania ich wkładu w budowanie chrześcijańskich środowisk społeczno-kulturowych. | 2024 | Dziekan |
| Zapraszanie na zajęcia i spotkania ze studentami osób spoza Wydziału, ukazujących sposoby przenikania wartościami chrześcijańskimi różnych sfer życia społeczno-kulturowego w Polsce i na świecie. | 2025 | Pełnomocnik Dziekana ds. współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW |

Cel strategiczny nr 4: SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ WYDZIAŁU

Cel operacyjny nr 1:

Identyfikowanie szans i możliwości rozwoju, wspomaganie dialogu i angażowanie szerokich grup interesariuszy, zwiększanie wydajności i efektywności prowadzonych działań w zakresie nauki i badań, realizując Trzecią Misję Uczelni

| | | |
|--|-------------|---|
| Zwiększenie liczby inicjatyw realizowanych w ramach współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w tym szczególnie współpraca z samorządem terytorialnym Bielan, Warszawy i Mazowsza. | 2023 | Pełnomocnik Dziekana ds. Wydziałowej Rady Biznesu |
| Organizowanie szkoleń realizowanych we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. | 2024 | Pełnomocnik Dziekana ds. Wydziałowej Rady Biznesu |
| Wprowadzenie okresowych przeglądów współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz wyciąganie wniosków i ich | 2023 - 2025 | Pełnomocnik |

| | | |
|--|-------------|--|
| implementowane (np. korekta listy podmiotów otoczenia, z którymi prowadzona jest współpraca, korekta zakresu i form współpracy itp.). | | Dziekana ds. Wydziałowej Rady Biznesu |
| <i>Cel operacyjny nr 2: Dążenie do realizacji projektów naukowych, których wyniki będą miały wpływ na społeczeństwo</i> | | |
| Zwiększenie interdyscyplinarności prowadzonych badań, umiędzynarodowienie kadry naukowo-dydaktycznej i zwiększenie potencjału, jaki tkwi w międzysektorowości. | 2023 | Pełnomocnik Dziekana ds. Wydziałowej Rady Biznesu Dyrektorzy Instytutów |
| Wzmocnienie współpracy z Wydziałową Radą Biznesu i jej udziału w doskonaleniu kształcenia na Wydziale Teologicznym. | 2023 | Przewodniczący Wydziałowej Rady Biznesu Prodziekani |
| Zwiększenie projektów B+R, aby ich wyniki wykorzystać w przestrzeni społecznej, w tym badań studentów. | 2023 - 2024 | Dyrektorzy Instytutów |
| Stworzenie modelu współpracy z pracodawcami także w trakcie nauki zdalnej. | 2023 | Pełnomocnik Dziekana ds. Wydziałowej Rady Biznesu |
| Nasilenie współpracy z organizacjami społecznymi i gospodarczymi w zakresie implementacji prowadzonych badań naukowych. | 2024 - 2025 | Pełnomocnik Dziekana ds. Wydziałowej Rady Biznesu |

Cel operacyjny nr 3: Podejmowanie działań mających na celu upowszechnianie nauki i badań naukowych, ale także rozbudzenie ciekawości poznawczej oraz integrację naszego ośrodka naukowego z innymi społecznościami akademickimi

Zwiększenie liczby przedsięwzięć naukowych – sesji, konferencji, wykładów specjalistycznych realizowanych przez lub przy współpracy z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego.

2023 - 2025

Pełnomocnik
Dziekana ds. Wydziałowej
Rady Biznesu

Zwiększenie liczby prac dyplomowych przygotowywanych we współpracy z otoczeniem gospodarczym.

2023

Pełnomocnik
Dziekana ds. Wydziałowej
Rady Biznesu

Pogłębienie współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu, a także nawiązywanie dialogu interdyscyplinarnego międzyuczelnianego, zwłaszcza w aspekcie wskazywania na moralny i etyczny wymiar pracy naukowej i dydaktycznej oraz działalności społeczno-gospodarczej.

2023

Pełnomocnik
Dziekana ds. Wydziałowej
Rady Biznesu

Cel strategiczny nr 5:
WYSOKA KULTURA ORGANIZACYJNA ORAZ PROFESJONALNY SYSTEM
ZARZĄDZANIA FINANSAMI WYDZIAŁU

Cel operacyjny nr 1:

Rozwój i modernizacja infrastruktury badawczo-dydaktycznej

Wprowadzenie większej dostępności wykładowców na dyżurach dla studentów w formie stacjonarnej; w wyjątkowych sytuacjach w formie zdalnej z wykorzystaniem aplikacji dostarczanych przez Uczelnię. Kontynuacja regularnych spotkań prodziekana ds. studiów stacjonarnych i kierowników kierunków z przedstawicielami Wydziałowej Rady Studentów, starostami i opiekunami grup studenckich. Przynajmniej raz w semestrze spotkanie wspólne wspomnianych podmiotów.

2022

Prodziekan ds.
studiów stacjonarnych

Kierownicy kierunków

Zakupienie programu w ramach Zakładu Dydaktyki Mediów do przeprowadzania analizy danych badawczych dostępnych w Internecie.

Kierownik Zakładu
Dydaktyki Mediów

Zabieganie o polepszenie przepustowości internetu w salach dydaktycznych wykorzystywanych przez Wydział. Jest to szczególnie istotne w sytuacjach wyjątkowych wymagających komunikacji hybrydowej lub zdalnej.

Prodziekan ds.
finansów

Wygospodarowanie/pozyskanie środków na modernizację sprzętu i niezbędnej aparatury dla Pracowni 224, Sali komputerowej (118) i Pracowni Badań Komunikacji Cyfrowej (119). W tym działaniu należy także objąć konserwację i aktualizację urządzeń, jakie znajdują się w posiadaniu tychże pracowni.

2023

Prodziekan ds.
finansów

Przygotowanie projektu badawczego z wykorzystaniem infrastruktury badawczej Multidyscyplinarnego Centrum Badawczego UKSW w Dziekanowie Leśnym.

Dyrektor Centrum
Komunikacji
Społecznej i Cyfrowej

| | | |
|---|------|--|
| <p>Dalsza modernizacja specjalistycznych pracowni: Pracowni 224, Sali komputerowej (118) i Pracowni Badań Komunikacji Cyfrowej (119). Z uwagi na specyfikę kierunku studiów dziennikarskich konieczne jest wyposażenie tychże pracowni w profesjonalne urządzenia odpowiadające najnowszym standardom obowiązującym w mediach. W tym działaniu należy także objąć konserwację i aktualizację urządzeń, które znajdują się w posiadaniu tychże pracowni.</p> | 2024 | <p>Prodziekan ds. finansów</p> |
| <p>Kontynuacja projektu badawczego z wykorzystaniem infrastruktury badawczej Multidyscyplinarnego Centrum Badawczego UKSW w Dziekanowie Leśnym.</p> | | <p>Dyrektor Centrum Komunikacji Społecznej i Cyfrowej</p> |
| <p>Zwiększenie starań o doposażanie sal wykładowych wykorzystywanych przez Wydział w nowe urządzenia multimedialne w celu umożliwienia wykorzystania technik multimedialnych w trakcie prowadzonych zajęć wykładowych i ćwiczeń.</p> | 2025 | <p>Prodziekan ds. finansów</p> |
| <p>Audyt prowadzonych projektów badawczych w aspekcie wpływu na otoczenie społeczno-gospodarcze.</p> | | <p>Prodziekan ds. finansów</p> |
| <p><i>Cel operacyjny nr 2: Wykorzystanie technologii cyfrowych w zarządzaniu Uczelnią – racjonalizacja i rozwój infrastruktury informatycznej oraz katalogu usług informatycznych</i></p> | | |
| <p>Poczynienie starań w ramach Uczelni o przyspieszenie wprowadzenia elektronicznego obiegu dokumentów, również z wykorzystaniem systemu USOS, szczególnie w odniesieniu do pracowników i studentów Wydziału.</p> | 2022 | <p>Prodziekan ds. finansów</p> |
| <p>Modernizacja strony Wydziału Teologicznego i dostosowanie jej do wytycznych wprowadzonych na uczelni przez Biuro Komunikacji i Promocji.</p> | | <p>Kierownik Dziekanatu Administrator strony WT UKSW</p> |

| | | |
|--|------|---|
| <p>Modernizacja stron Instytutów (Nauk Teologicznych i Edukacji Medialnej i Dziennikarstwa), dostosowanie ich do wytycznych wprowadzonych na uczelni przez Biuro Komunikacji i Promocji.</p> | 2023 | Dyrektorzy Instytutów |
| <p>Wykorzystanie przez pracowników funkcjonalności oferowanej przez Bazy Wiedzy UKSW, szczególnie w prezentacji dorobku badawczego i innych osiągnięć naukowych.</p> | | Przewodniczący ds. Zarządzania Bazą Wiedzy UKSW |
| <p>Przy stałym rozwijaniu sprawozdawczości informatycznej należy szukać możliwości upraszczania procedur dokumentowania i przedstawiania do oceny efektów aktywności badawczej w formie tradycyjnej (papierowej).</p> | 2024 | Prodziekan ds. finansów |
| <p>Weryfikacja sprawności elektronicznego obiegu dokumentów Wydział – Uczelnia, przeprowadzenie audytu w tej kwestii i przedstawienie postulatów Wydziału Władzom Uczelni.</p> | | Prodziekan ds. finansów |
| | | Kierownik Dziekanatu |
| <p>Wprowadzenie jako metody komunikacji służbowej z pracownikami mailingów dotyczących kluczowych ustaleń i zarządzeń podejmowanych w trakcie rady wydziału, a także przypominających o zbliżających się terminach rad, wykonania zadań czy przekazywania dokumentów. Powinno to usprawnić organizację i koordynację działań pracowników oraz ułatwić funkcjonowanie poszczególnych biur Dziekanatu.</p> | 2025 | Prodziekan ds. finansów |
| | | Kierownik Dziekanatu |

***Cel operacyjny nr 3:
Doskonalenie systemów zarządzania oraz struktury
organizacyjnej Wydziału***

Usprawnianie współpracy na linii Wydział Teologiczny – Kwestura. Wypracowanie rozwiązań wpływających na efektywność zarządzania środkami na rzecz rozwoju Wydziału oraz jego infrastruktury. Dążenie do wprowadzenia możliwie uproszczonych procedur dotyczących operacji finansowych i ich rozliczania, szczególnie w zakresie zamówień publicznych i przygotowywania umów cywilno-prawnych.

2022 - 2023

Prodziekan ds. finansów

Harmonizowanie działań Wydziału ze strategią rozwojową i misją Uniwersytetu to zadanie stałe. Tym bardziej konieczne jest jego weryfikowanie, a także aktualizowanie – uwzględniające bieżące kierunki działań określone przez Rektora oraz Senat UKSW. Potrzebne jest także koordynowanie na tym polu współpracy z innymi Wydziałami UKSW.

2023

Prodziekan ds. finansów

Wykorzystując czynnik motywujący w postaci nagród, należy podjąć rozmowy na gruncie Uczelni mające na celu wypracowanie uczelnianego i, konsekwentnie, wydziałowego systemu nagradzania pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych oraz administracyjnych wyróżniających się sumiennością w wypełnianiu obowiązków i zaangażowaniem na rzecz rozwoju Wydziału. W ten sposób wyróżniani i doceniani pracownicy mogliby być dodatkowo zaangażowani w wypracowywanie rozwiązań usprawniających pracę nauczycieli akademickich oraz kadry administracyjnej.

2024

Kolegium Dziekańskie
Dyrektorzy Instytutów

| | | |
|--|------|---|
| <p>Pełniejszej komunikacji na linii Rektorat – Wydział powinna służyć obecność przynajmniej raz w roku rektora lub prorektora na Radzie Wydziału. Powinno to umożliwić dyskusję, wspólne przemyślenie konkretnych problemów, zadawanie pytań lub kierowanie propozycji rozwiązań pod adresem Rektoratu.</p> | 2025 | Dziekan |
| <p><i>Cel operacyjny nr 4: Efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich poprzez podnoszenie kompetencji nauczycieli akademickich oraz administracyjnych</i></p> | | |
| <p>Podjęmowanie inicjatyw służących promowaniu Patrona Uniwersytetu, a także wartości i tradycji stanowiących o tożsamości uczelni i Wydziału Teologicznego. Należy w tym miejscu zwrócić uwagę na wartość, jaką jest każdy człowiek oraz zatroszczyć o to, aby pośród studentów, doktorantów, wykładowców, pracowników administracyjnych oraz władz Wydziału panowały relacje oparte na szacunku, zrozumieniu, wsparciu, życzliwości oraz zwykłej ludzkiej empatii.</p> | 2022 | <p>Pełnomocnik Dziekana ds. Współpracy z Duszpasterstwem Akademickim UKSW</p> |
| <p>Dla utrzymania i rozwijania kompetencji zawodowych zarówno pracowników dydaktycznych, jak i administracyjnych nieodzowne są stałe kursy szkoleniowe. Z tej racji przynajmniej raz w roku powinno odbyć się obowiązkowe szkolenie w zakresie wskazanym przez władze Wydziału. Dobór szkolenia może być podyktowany koniecznością uzupełnienia konkretnych kompetencji przez określoną grupę pracowników lub potrzebą realizacji zadań strategicznych dotyczących rozwoju Wydziału.</p> | 2023 | <p>Kolegium Dziekańskie Dyrektorzy Instytutów Kierownicy kierunków</p> |

| | | |
|--|------|--|
| Stworzenie systemu pozwalającego pracownikom na formułowanie postulatów co do własnych potrzeb rozwojowych, udoskonalania procedur administracyjnych, planowania działań służących podnoszeniu jakości warunków pracy oraz jej efektywności. Taką funkcję mogłyby spełnić obowiązkowe ankiety, ewentualnie odpowiednio przygotowane debaty lub koła dyskusyjne. | 2024 | Prodziekan ds. finansów |
| Wobec pracowników, którzy mają trudność z poprawnym i terminowym wypełnianiem swoich zadań, należy wprowadzić obowiązek udziału w dodatkowym szkoleniu uwzględniającym braki, jakie przejawiał dany pracownik. Miałoby to na celu zarówno motywowanie pracowników do solidnej pracy. Mogłoby także stanowić realną pomoc dla tych, którzy nie potrafią radzić sobie z niektórymi swoimi obowiązkami. | 2025 | Prodziekani Dyrektorzy Instytutów Osoby odpowiedzialne za ocenę pracowników |
