

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny nauki o kulturze i religii, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.

§ 1

1. Okresowa ocena pracownicza dotyczy działalności naukowej prowadzonej przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w jednym roku kalendarzowym i dokonuje się w odniesieniu do czteroletniego okresu ewaluacji dyscypliny.

2. Ocenie podlegają pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni, którzy przypisali swój dorobek do dyscypliny nauki o kulturze i religii, w zależności od procentowych proporcji przypisania:

- a) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 100% swojego dorobku do dyscypliny nauki o kulturze i religii, zobowiązany jest do wykazania 4 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny nauki o kulturze i religii).
- b) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 75% swojego dorobku do dyscypliny nauki o kulturze i religii, zobowiązany jest do wykazania 3 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny nauki o kulturze i religii).
- c) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 50% swojego dorobku do dyscypliny nauki o kulturze i religii, zobowiązany jest do wykazania 2 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny nauki o kulturze i religii).
- d) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 25% swojego dorobku do dyscypliny nauki o kulturze i religii, zobowiązany jest do wykazania 1 publikacji punktowanej w okresie 4 lat (okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny nauki o kulturze i religii).

3. Każdy pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny oraz dydaktyczny (o ile złożył oświadczenie o poddaniu się ewaluacji), który przypisał dorobek do nauk o kulturze i religii (z zastrzeżeniem § 1 pkt 2.), zobowiązany jest do wykazania w roku podlegającym ocenie publikacji punktowanej (pracownik badawczy: za minimum 40 pkt, pracownik badawczo-dydaktyczny i dydaktyczny: za minimum 20 pkt) z zastrzeżeniem §1 pkt 5.

Przez publikację punktowaną rozumie się:

- a) artykuł w czasopiśmie naukowym znajdującym się w wykazie Scopus lub Elsevier (Journal for Arts and Humanities);
- b) artykuł w czasopiśmie naukowym znajdującym się w wykazie MNiSW;
- c) autorską monografię naukową wydaną w wydawnictwie znajdującym się w wykazie wydawnictw naukowych MNiSW (poziomu I i II).
- d) współautorstwo monografii naukowej wydanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie wydawnictw naukowych MNiSW poziomu I i II (przy uzyskaniu minimalnej liczby 30 punktów wg kryteriów ministerialnych).
- e) redakcja monografii naukowej wydanej w wydawnictwie naukowym znajdującym się w wykazie wydawnictw naukowych MNiSW poziomu II.
- f) rozdział w monografii naukowej wydanej w wydawnictwie naukowym znajdującym się w wykazie wydawnictw naukowych MNiSW poziomu II.

4. W ocenie działalności naukowej pracownika uwzględnia się tylko te publikacje naukowe i projekty badawcze, które są afiliowane przy właściwej dla dyscypliny jednostce organizacyjnej UKSW oraz przypisane w systemie POLON do dyscypliny nauki o kulturze i religii. Komisja bierze pod uwagę jedynie teksty opublikowane.

5. Pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni, którzy w poprzednich latach tego samego okresu ewaluacyjnego dyscypliny wypełnili zobowiązania, o których mowa w § 1, pkt 2, są zwolnieni w roku oceny z wymogu zawartego §1 pkt 3, pod warunkiem złożenia oświadczenia, że wymóg ten został już zrealizowany dla danego okresu ewaluacyjnego (z załączeniem wykazu publikacji z PBN, o których mowa w §1, pkt 2).

6. Osoby przypisane w 100% do dyscypliny nauki o kulturze i religii, które nie wykazały publikacji punktowanej w roku oceny oraz nie złożyły oświadczenia wymienionego w §1, pkt 5, otrzymują ogólną ocenę negatywną, niezależnie od pozytywnych ocen cząstkowych uzyskanych w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej.

7. Osoby przypisane do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 100%, które nie wykazały publikacji punktowanej w danym roku otrzymują ocenę negatywną, bez względu na fakt spełnienia kryteriów uzyskania oceny pozytywnej w zakresie dydaktyki i organizacji.

Osoby przypisane do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 75%, 50% i 25%, które nie wykazały publikacji punktowanej w danym roku składają pisemne zobowiązanie na ręce Dyrektora Instytutu o tym, że wymóg ten zostanie zrealizowany w kolejnych latach okresu ewaluacyjnego dla dyscypliny nauki o kulturze i religii, tak by na koniec tegoż okresu spełnione zostały warunki wyszczególnione w § 1, pkt 2. Z zastrzeżeniem, że pracownik przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 75% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie jeden raz w ciągu okresu ewaluacyjnego, pracownik przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 50% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie dwa razy w ciągu okresu ewaluacyjnego, pracownik przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 25% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie trzy razy w ciągu okresu ewaluacyjnego.

Niedotrzymanie w/w zobowiązania skutkuje oceną negatywną, bez względu na fakt spełnienia kryteriów uzyskania pozytywnej oceny w zakresie dydaktyki i organizacji.

§ 2

1. W obszarze działalności badawczej pracownik może uzyskać nieograniczoną liczbę punktów.

2. W punktacji bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane przy właściwej dla dyscypliny jednostce UKSW i dyscypliny nauki o kulturze i religii:

- 1.) artykuły w czasopismach: liczba punktów zgodna z punktacją obowiązującą w wykazie MNiSW;
- 2.) artykuły spoza listy MNiSW – po 5 pkt (nie więcej niż 10 punktów łącznie).
- 3.) monografie autorskie – zgodnie z punktacją w wykazie MNiSW;
- 4.) monografie współautorskie – 2 autorów 50% punktacji w wykazie MNiSW; 3 i więcej autorów 30% punktacji w wykazie MNiSW
- 5.) rozdziały w monografiach z wydawnictw w wykazie MNiSW – po 70 pkt za rozdział w monografii z poziomu II i 20 pkt za rozdział w monografii poziomu I.
- 6.) rozdziały w publikacjach z wydawnictw spoza listy MNiSW – po 5 pkt (nie więcej niż 10 pkt łącznie).

- 7.) inne publikacje naukowe (recenzje, glosy, publikacje popularno-naukowe, teksty kuratorskie, hasła do słowników) – 1 pkt za każdą publikację.
- 8.) redakcja monografii zbiorowych z wykazu MNiSW poziomu II – 150 pkt w przypadku jednego redaktora, 75 pkt w przypadku dwóch redaktorów, 50 pkt w przypadku trzech i więcej redaktorów.
- 9.) redakcja monografii zbiorowych z wykazu MNiSW poziomu I - 20 pkt w przypadku jednego redaktora, 10 pkt w przypadku dwóch redaktorów, po 5 pkt w przypadku trzech i więcej redaktorów.
- 10.) pełnienie funkcji redaktora naukowej serii wydawniczej (o ile w roku oceny ukazała się co najmniej jedna publikacja w ramach danej serii), opublikowanych w wydawnictwie znajdującym się na liście wydawnictw naukowych MNiSW – 10 pkt (nie więcej niż 30 pkt łącznie).
- 11.) pełnienie funkcji redaktora tematycznego numeru lub działu czasopisma będącego w wykazie MNiSW – 10 pkt
- 12.) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do ewaluacji dyscypliny:
 - a.) złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 10 pkt,
 - b.) kierowanie grantem w pierwszym roku projektu – 25 pkt,
 - c.) kierowanie grantem w kolejnych latach – 15 pkt,
 - d.) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 10 pkt,
 - e.) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 5 pkt,
- 13.) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:
 - a.) ogólnopolskich – 5 pkt za jeden referat,
 - b.) międzynarodowych – 10 pkt za jeden referat,
- 14.) organizacja konferencji naukowej:
 - ogólnopolskiej – 5 pkt
 - międzynarodowej – 10 pkt
- 15.) uzyskane stopnie i tytuły naukowe: doktora, doktora habilitowanego, profesora: 20 pkt
- 16.) otrzymane wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a) ogólnopolskie - 3 pkt,
 - b) zagraniczne lub międzynarodowe - 6 pkt,
- 17.) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych:
 - a.) ogólnopolskich - 2 pkt,
 - b.) zagranicznych lub międzynarodowych - 5 pkt,
- 18.) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się w bazie Scopus, Elsevier lub na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt,
- 19.) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a.) krajowych i międzynarodowych – 2 pkt za każdy,
 - b.) zagranicznych – 5 pkt za każdy,
- 20.) współpraca zagraniczna:
 - a.) pobyty naukowe za granicą stypendia, staże itp. – 10 pkt (za każdy pobyt),
 - b.) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt (za każdy pobyt).

1. Pracownik badawczy przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 100% bez względu na posiadany tytuł lub stopień naukowy otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 100 pkt (w tym spełnił wymogi §1 pkt 3).
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach
2. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 100% posiadający tytuł profesora otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 60 pkt (w tym spełnił wymogi §1 pkt 3).
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
3. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 100% posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 50 pkt (w tym spełnił wymogi §1 pkt 3).
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
4. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 100% posiadający stopień naukowy doktora otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 40 pkt (w tym spełnił wymogi §1 pkt 3).
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
5. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny nauki o kulturze i religii w 100% posiadający tytuł zawodowy magistra otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 30 pkt (w tym spełnił wymogi §1 pkt 3).
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
6. Kryteria minimalnej liczby punktów do uzyskania oceny pozytywnej w przypadku osób, które przypisały częściowo (odpowiednio 75%, 50%, 25%) swój dorobek do dyscypliny nauki o kulturze i religii, oblicza się odpowiednio według wzoru: [minimalna liczba punktów na ocenę pozytywną] x [procent przypisania].
Analogiczny przelicznik stosuje się wobec osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze (odpowiednio $\frac{1}{2}$ lub $\frac{1}{4}$ etatu) oraz osób przebywających na urlopach macierzyńskim/ojcowskim, wychowawczym, zdrowotnym, bezpłatnym w czasie obejmującym okres sprawozdawczy.

§ 4

1. Uzyskanych w danym roku punktów w obszarze działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej nie przenosi się na rok następny.
2. W przypadku osób pełniących funkcje dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu, liczbę wymaganych punktów, o których mowa w §3 obniża się o 50%. Z jednoczesnym zachowaniem wymogu §1 pkt 3.
3. Samoocena pracownika podlega zaopiniowaniu przez kierownika katedry (zakładu, centrum badawczo-dydaktycznego), a samoocena kierownika – przez dyrektora instytutu.