



**Zarządzenie nr 5 /2022 Dziekana Wydziału
Dziekana Wydziału Matematyczno – Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych
z dnia 3 listopada 2022 r.**

w sprawie zasad rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa, a także wszelkie formy dyskryminacji i przemocy w szczególności takich jak mobbing, molestowanie wobec nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących kształcenie studentów i pracowników prowadzących obsługę administracyjną procesu kształcenia

Na podstawie Zarządzenia nr 54/2022 Rektora UKSW z d. 29 czerwca 2022 r. w sprawie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia i jego doskonalenia na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego Dziekan zarządza co następuje:

§1

1. Każdy pracownik i student Wydziału zobowiązany jest do powstrzymywania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich stosowaniu przez inne osoby.
2. Osoby o których mowa w ust. 1 powinny reagować na przejawy przemocy, agresji, dyskryminacji. Ponadto powinny zgłaszać Dziekanowi zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie studentów i pracowników.

§2

1. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu: z innym studentem, nauczycielem akademickim lub inną osobą prowadzącą kształcenie na Wydziale, pracownikiem prowadzącym obsługę administracyjną procesu kształcenia, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, osobiście lub za pośrednictwem Wydziałowej Rady Samorządu Studenckiego informuje kierownika kierunku. Kierownik kierunku podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej. W przypadku, gdy takie działania nie są wystarczające kierownik kierunku powiadamia o zaistniałej sytuacji Prodziekana ds. studenckich. Prodziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
2. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu z kierownikiem kierunku informuje o tym Prodziekana ds. studenckich. Prodziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu. W przypadku, kiedy nie nastąpi rozwiązanie konfliktu Prodziekan ds. studenckich informuje o tym Prorektora ds. studenckich
3. Student może korzystać z indywidualnych bezpłatnych konsultacji z psychologiem oraz korzystać ze wsparcia Centrum Wsparcia Studenta UKSW.

§3

1. Nauczyciel akademicki i inne osoby prowadzące kształcenie na Wydziale w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem informuje Prodziekana ds. studenckich. Prodziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.



2. Nauczyciel akademicki i inne osoby prowadzące kształcenie w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, informuje bezpośredniego przełożonego – Dyrektora Instytutu/Dziekana. Dyrektor Instytutu/Dziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dziekan.

§3

Pracownik administracyjny w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, studentem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, informuje bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dziekan.

§4

Na Wydziale stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów:

- przeprowadzenie indywidualnej rozmowy z zainteresowanymi stronami,
- przeprowadzenie mediacji pomiędzy stronami sporu,
- przeprowadzenie rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej, której dotyczy przedmiotowy konflikt (ze wszystkimi pracownikami), jeśli jest to wskazane ze względu na przedmiot sporu.

§5

W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem do rozwiązywania konfliktów, reagowania na naruszenia bezpieczeństwa oraz na różne formy dyskryminacji i przemocy wobec członków kadry Prowadzącej kształcenie, studentów i pracowników administracji stosuje się przepisy prawa powszechnego obowiązującego i przepisy wewnętrzne UKSW w szczególności dotyczące zasad BHP i procedur antymobbingowych.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

DZIEKAN WMP.SNŚ UKSW

dr hab. Jerzy Cytowski, prof. uczelni