**Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym UKSW,**

**wraz z punktacją.**

Na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym. Szkoła Nauk Ścisłych Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych (zwanych dalej: pracownikami lub pracownikiem), zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją:

**§ 1.**

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. rocznie w tym za:

1. rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych, 15 pkt
2. szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – 5 pkt.
3. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
	1. opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.);
	2. brak sylabusów o 5 pkt.;
	3. dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji o 5 pkt.;
	4. negatywną zasadną ocenę studentów o 5 pkt.

**§ 2.**

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych UKSW w ocenie parametrycznej:

1. publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
2. udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
	1. międzynarodowej – 5 pkt,
	2. ogólnopolskiej – 2 pkt.
3. organizacja konferencji naukowej lub udział w komitecie naukowym, spełniającej kryteria ministerialne:
	1. międzynarodowej – 10 pkt,
	2. ogólnopolskiej – 5 pkt.
4. granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
	1. złożenie – 10 pkt.
	2. kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł – 15 pkt
	3. kierowanie grantem do 100 000,- zł – 10 pkt
	4. udział w grancie jako wykonawca (także poza WMP UKSW) – 5 pkt.
5. współpraca zagraniczna:
	1. pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.
	2. Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.
6. zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
7. awans naukowy
	1. profesura – 15 pkt.
	2. habilitacja – 10 pkt.
	3. doktorat – 5 pkt.
8. Członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopismach z listy ministerialnej – 10 pkt. za rok.
9. inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt, zatwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału.

**§ 3.**

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę poniżej wymienione aktywności:

1. recenzja doktorska – 3 pkt.
2. recenzja habilitacyjna – 5 pkt.
3. udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.
4. recenzja profesorska – 5 pkt.
5. inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.
6. opieka naukowa nad doktorantami UKSW (potwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału), każdy doktorant 5 pkt . rocznie.
7. Wypromowanie doktora – 5 pkt.

**§ 4.**

Za działalność organizacyjną przydziela się punkty zgodnie z Uchwałą Senatu w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich z wyjątkiem dyrektorów instytutów-20 pkt i kierowników studium doktoranckiego-12pkt.

**§ 5.**

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie elektronicznym.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej jest opublikowanie monografii lub jednej publikacji w czasopiśmie z listy ministerialnej lub opublikowanie artykułu w materiałach konferencji indeksowanej w WoS w ocenianym okresie; rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. rocznie w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli: bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
	1. nie opublikował monografii, pracy w czasopiśmie z listy ministerialnej lub artykułu w materiałach konferencji indeksowanej w WoS za okres oceny (w przypadku asystentów do tego kryterium stosuje się okres dwuletni);
	2. bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;
	3. nie uzyskał co najmniej 5 pkt. rocznie za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów.
3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Asystent przed doktoratemocena co roku | Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacjiocena co dwa lata (średnia roczna punktacja) | Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny ocena co trzy lata(średnia roczna punktacja) | Profesor zwyczajny ocena co cztery lata (średnia roczna punktacja) | Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.ocena co roku |
| *wyróżniająca* | Powyżej 60 | Powyżej 65 | Powyżej 50 | Powyżej 50 | Powyżej 40 |
| *pozytywna* | 35-60 | 45-65 | 38-50 | 38-50 | 20-40 |
| *warunkowa* | 25-34 | 30-44 | 30-37 | 30-37 | 15-20 |
| *negatywna* | Poniżej 25 | Poniżej 30 | Poniżej 30 | Poniżej 30 | Poniżej 15 |

1. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.

**§ 6.**

Niniejszy szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym UKSW, wraz z punktacją wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.