

**Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym UKSW, wraz z punktacją.**

Na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym. Szkoła Nauk Ścisłych Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych (zwanymi dalej: pracownikami lub pracownikiem), zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją:

**§ 1.**

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 30 pkt. rocznie w tym za:

1. rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych, - 15 pkt.
2. szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – 5 pkt.
3. Udział w przygotowaniu procesu dydaktycznego (podręczniki, skrypty, programy, pomoce dydaktyczne, programy e-learningowe), funkcje organizacyjne pełnione w procesie dydaktyczno-wychowawczym (opiekuna praktyk, opiekuna kół naukowych i klubów zainteresowań itp.), organizacja konferencji (seminariów) dydaktycznych, imprez i spotkań aktywizujących środowisko studenckie – 5 pkt-
4. Działania na rzecz doskonalenia jakości kształcenia, nagrody i wyróżnienia za osiągnięcia dydaktyczne – 3 pkt.
5. Inne osiągnięcia dotyczące działalności dydaktycznej i popularyzatorskiej – 2 pkt.
6. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
  - a. opuszczenie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie o 5 pkt.);
  - b. brak sylabusów o 5 pkt.;
  - c. dwukrotną ogłoszenie zajęć pod nieobecnością o 5 pkt.;
  - d. negatywną zasadną ocenę studentów o 5 pkt.

**§ 2.**

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych UKSW w ocenie parametrycznej:

1. publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej;
2. udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
  - a. międzynarodowej – 5 pkt,
  - b. ogólnopolskiej – 2 pkt.

3. organizacja konferencji naukowej lub udział w Komitecie Naukowym, spełniającej kryteria ministerialne:
  - a. międzynarodowej – 10 pkt,
  - b. ogólnopolskiej – 5 pkt.
4. granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
  - a. złożenie – 10 pkt.
  - b. kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł – 15 pkt
  - c. kierowanie grantem do 100 000,- zł – 10 pkt
  - d. udział w grantzie jako wykonawca (także poza WMP UKSW) – 5 pkt.
5. współpraca zagraniczna:
  - a. pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.
  - b. Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.
6. zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
7. awans naukowy
  - a. profesura – 15 pkt.
  - b. habilitacja – 10 pkt.
  - c. doktorat – 5 pkt.
8. Członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopiśmie z listy ministerialnej – 10 pkt. za rok.
9. inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt, zatwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału.

### § 3.

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę poniżej wymienione aktywności:

1. recenzja doktorska – 3 pkt.
2. recenzja habilitacyjna – 5 pkt.
3. udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.
4. recenzja profesorska – 5 pkt.
5. inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.
6. opieka naukowa nad doktorantami UKSW (potwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału), każdy doktorant 5 pkt . rocznie.
7. Wypromowanie doktora – 5 pkt.

### § 4.

Za działalność organizacyjną przydziela się punkty zgodnie z Uchwałą Senatu w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich z wyjątkiem dyrektorów instytutów-20 pkt i kierowników studium doktoranckiego-12pkt.

### § 5.

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie elektronicznym.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej, przez pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych, jest opublikowanie monografii lub jednej publikacji w czasopiśmie z listy ministerialnej lub opublikowanie artykułu w materiałach konferencji i doków w Wołowie w ośrodkowym okręgu przez pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych, rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych

oraz uzyskanie, przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub naukowych, min. 5 pkt. rocznego w skali ocen i wyliczeń i tytułów or doktoratów; czyli: bez względu na sumę uzyskanych punktów

pracownik naukowo-dydaktyczny lub naukowy otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:

- a. nie opublikował monografii, pracy w czasopiśmie z listy ministerialnej lub artykułu w materiałach konferencji indeksowanej w WoS za okres oceny (w przypadku tytułów do tego kryterium to jest okładka);
- b. bezzasadnie odmówił podjęcia prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;
- c. nie uzyskał co najmniej 5 pkt. rocznie za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów.

pracownik dydaktyczny otrzymuje ocenę negatywną, jeśli bezzasadnie odmówił podjęcia pracy organizacyjnej lub nie wywiązał się z niej;

3. Paup punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem ocena co roku	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji ocena co dwa lata (średnia roczna punktacja)	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny ocena co trzy lata (średnia roczna punktacja)	Profesor zwyczajny ocena co cztery lata (średnia roczna punktacja)	Pracownik dydaktyczny ocena co roku
<i>pozytywna</i>	Nie mniej niż 35	Nie mniej niż 45	Nie mniej niż 38	Nie mniej niż 38	Nie mniej niż 15
<i>negatywna</i>	Mniej niż 35	Mniej niż 45	Mniej niż 38	Mniej niż 38	Mniej niż 15

4. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.

## § 6.

Niniejszy szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym UKSW, wraz z punktacją wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku.