

Zasady przenoszenia nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych na Wydziale Filozofii Chrześcijańskiej

1. Decyzja o przeniesieniu nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych jest podejmowana przez rektora UKSW na wniosek dziekana, zaopiniowany przez dyrektora instytutu, do którego należy pracownik.
2. Pracownik wyraża zgodę na przeniesienie.
3. Dyrektor instytutu sporządza opinię na piśmie i przedstawia ją dziekanowi.
4. Sporządzając wniosek o przeniesienie nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych, dziekan bierze pod uwagę:
 - 1) wynik ostatniej oceny okresowej;
 - 2) potrzeby i uwarunkowania kierunków studiów, na których pracownik realizuje dydaktykę;
 - 3) opinię dyrektora instytutu na temat wykonania zaplanowanych działań badawczych w okresie pobytu na etacie badawczym i ich efektów (w przypadku ponownego ubiegania się o przeniesienie na etat badawczy).
5. Opiniując wniosek dziekana o przeniesienie nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych, dyrektor instytutu bierze pod uwagę:
 - 1) poziom działalności naukowej pracownika z ostatnich dwóch lat kalendarzowych;
 - 2) potrzeby i uwarunkowania instytutu w zakresie zintensyfikowania działalności badawczej;
 - 3) program planowanej działalności badawczej przedstawiony przez pracownika wraz z jej oczekiwanymi efektami (załącznik nr 1);
 - 4) stopień wykonania zaplanowanych działań badawczych w okresie pobytu na etacie badawczym i ich efekty (w przypadku ponownego ubiegania się o przeniesienie na etat badawczy).
6. Po zakończonym okresie zatrudnienia w grupie pracowników badawczych nauczyciel akademicki przedstawia dyrektorowi instytutu sprawozdanie z wykonania zaplanowanych działań badawczych i ich efektów (załącznik nr 2).

7. Możliwość uzyskania kolejny raz przeniesienia nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych jest uzależniona od pozytywnej opinii dyrektora instytutu na temat wykonania zaplanowanych działań badawczych w okresie wliczenia nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych. Brak pozytywnej opinii w tym zakresie skutkuje brakiem wniosku dziekana o przeniesienie nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczych przed upływem trzech lat.