

Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Prawa Kanonicznego UKSW wraz z punktacją

Na Wydziale Prawa Kanonicznego Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zwanych dalej: „pracownikami” lub „pracownikiem”, zatrudnionych na tymże Wydziale za pracę na rzecz tegoż Wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

I. Działalność naukowa

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Prawa Kanonicznego UKSW:

- 1) Autorstwo pierwszych wydań recenzowanych monografii naukowych (od 6 arkuszy) - 60 pkt.; (przy współautorstwie 2 lub więcej osób 20 pkt. dla każdego autora);
- 2) Autorstwo rozdziału w monografii - (od 0,5 arkusza) - 20 pkt.;
- 3) Publikacje w czasopismach z listy ministerialnej - (od 0,5 arkusza) - 15 pkt.;
- 4) Inne publikacje bez punktacji ministerialnej - (od 0,5 arkusza) - 5 pkt.;
- 5) Recenzja książki: obcojęzycznej - 3 pkt., polskojęzycznej - 2 pkt.; sprawozdanie - 1 pkt.;
- 6) Udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem:
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 7 pkt.;
- 7) Granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie – 10 pkt.,
 - b) kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł - 15 pkt.,
 - c) kierowanie grantem do 100 000,- zł – 10 pkt.,
 - d) udział w grantcie jako wykonawca na WPK UKSW – 7 pkt.,
 - e) udział w grantcie poza WPK UKSW – 5 pkt.;
- 8) Współpraca zagraniczna:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
 - b) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.;
- 9) Zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 10) Awans naukowy:
 - a) profesura – 20 pkt.,
 - b) habilitacja – 15 pkt.,
 - c) doktorat – 9 pkt.;
- 11) Inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt.

II. Kształcenie studentów

§ 2

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 25 pkt. w tym za:

- 1) Rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych – 15 pkt. (ilość pkt. wpisanych przez pracownika weryfikuje oraz ustala Komisja i dziekan);
- 2) Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – 5 pkt.;
- 3) O 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
 - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.),
 - b) brak sylabusów,
 - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospicacji,
 - d) negatywną zasadną ocenę studentów.
- 4) Promowanie prac magisterskich (3 pkt. za każdą osobę);
- 5) Recenzowanie prac magisterskich (1 pkt. za każdą recenzję);
- 6) Prowadzenie zajęć dydaktycznych w językach obcych w wymiarze minimum 30 godzin – 10 pkt.;
- 7) Pierwsze lub zasadniczo zmienione wydanie publikacji dydaktycznych dla studentów lub doktorantów, w szczególności podręczników i skryptów – 10 pkt.

III. Kształcenie kadr naukowych

§ 3

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę nie więcej niż 3 poniżej wymienione aktywności:

- 1) Wypromowanie doktora – 10 pkt.;
- 2) Recenzja doktorska – 5 pkt.;
- 3) Recenzja habilitacyjna – 8 pkt.;
- 4) Udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 5 pkt.;
- 5) Recenzja profesorska – 8 pkt.;
- 6) Sprawowanie opieki naukowej nad doktorantami w ramach seminariów doktorskich – (do 5 osób - 5 pkt.; powyżej 5 osób - 10 pkt.).

IV. Działalność organizacyjna

§ 4

1. Organizacja konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 7 pkt.
2. Inne zadania organizacyjne - maksymalnie 5 pkt. (ilość pkt. wpisanych przez pracownika weryfikuje oraz ustala Komisja i dziekan)

V. Inne regulacje oceny okresowej

§ 5

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Prawa Kanonicznego UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie pisemnym i elektronicznym.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej warunkowej jest opublikowanie w roku przez każdego z pracowników jednej publikacji w czasopiśmie punktowanym na liście ministerialnej lub opublikowanie monografii naukowej, rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych. Bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
 - 1) nie opublikował w roku jednej publikacji w czasopiśmie punktowanym na liście ministerialnej lub jednej monografii naukowej;
 - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich.
3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny i zwyczajny	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.
wyróżniająca	Powyżej 60	Powyżej 70	Powyżej 80	Powyżej 50
Pozytywna	45-60	55-70	55-80	41-50
Warunkowa	31-44	35-54	35-54	31-40
Negatywna	Poniżej 31	Poniżej 35	Poniżej 35	Poniżej 31

4. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym pełnym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie, obniża się powyższe progi o 10 pkt.

§ 6

Niniejszy szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Prawa Kanonicznego UKSW, wraz z punktacją wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.