



Załącznik Nr 4 do Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji nauczycieli akademickich do pracy
(Polityka OTM-R) w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

Minimalne wymagania formalne, merytoryczne oraz kryteria oceny kwalifikacji kandydata do pracy na stanowisku PROFESOR (R4).

Minimalne wymagania formalne (etap I).

- Posiadanie wymaganego tytułu naukowego - **profesora**.
- Kompletność dokumentów aplikacyjnych w tym oświadczenie o przygotowaniu Harmonogramu Rozwoju Naukowo-Badawczego w terminie 4 miesięcy od zatrudnienia (dla stanowisk badawczych i badawczo-dydaktycznych).
- Zgodność z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Minimalne wymagania merytoryczne (etap II)*.

- tytuł naukowy profesora w określonej dziedzinie/dyscyplinie,
- minimalne doświadczenie naukowo-badawcze w określonej dziedzinie (jeśli wymagane lub opcjonalnie**),
- minimalne doświadczenie dydaktyczne (jeśli wymagane lub opcjonalnie**),
- minimalne doświadczenie wykonawcze w projektach,
- minimalne doświadczenie organizacyjne,
- umiejętności interpersonalne i predyspozycje do wykonywania obowiązków na stanowisku,
- minimalny poziom znajomości języka angielskiego i innego jeśli jest wymagany,
- inne, specyficzne kryteria ustalone w ogłoszeniu o pracę**.

Szczegółowe kryteria oceny kwalifikacji kandydata do pracy (etap III).

Poziom rozwoju zgodnie z zaleceniami Komisji Europejskiej i Europejskiej Karty Naukowca

Poziom	Nazwa poziomu	Opis poziomu	Stanowisko
R4	Wiodący naukowiec (Leading Researcher)	nauczyciel akademicki o międzynarodowym uznaniu, lider w swojej dziedzinie	Profesor

Kryteria oceny:

Dla stanowisk badawczo-dydaktycznych:

Obszar	Waga	Kryteria
Badawczy	40%	1) Wybitny dorobek naukowy: publikacje w najbardziej prestiżowych czasopismach lub wydawnictwach naukowych o uznanej pozycji w dyscyplinie, o wysokim wskaźniku cytowalności (Impact Factor); znaczący wpływ na rozwój dyscypliny.
		2) Kierowanie dużymi projektami, w tym międzynarodowymi lub programami badawczymi.

		3) Znajomość języka angielskiego i innego języka obcego, jeśli jest wymagany na poziomie umożliwiającym publikowanie i udział w projektach (C1). 4) Udział w gremiach eksperckich, komitetach naukowych, radach programowych. 5) Nagrody i wyróżnienia o zasięgu międzynarodowym. 6) Tworzenie nowych kierunków badań i strategii rozwoju dyscypliny. Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych, w tym ew. patenty, prawa ochronne.
Dydaktyczny	30%	1) Promotorstwo doktoratów i habilitacji. 2) Tworzenie nowych kierunków studiów i programów kształcenia. 3) Autorstwo podręczników akademickich o znaczeniu międzynarodowym. 4) Znajomość języka angielskiego i innego języka obcego, jeśli jest wymagany na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć (C1). 5) Wdrażanie innowacji dydaktycznych na poziomie uczelni. Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.
Organizacyjne	15%	1) Funkcje kierownicze w jednostkach naukowych (np. dziekan, dyrektor instytutu). 2) Organizacja prestiżowych konferencji, w tym międzynarodowych. 3) Pozyskiwanie dużych grantów i środków strategicznych. 4) Współpraca z przemysłem i otoczeniem społeczno-gospodarczym. Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.
Współpraca	15%	1) Budowanie międzynarodowych sieci badawczych. 2) Mentoring liderów młodego pokolenia. 3) Reprezentowanie uczelni w gremiach międzynarodowych. Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.

Dla stanowisk dydaktycznych:

Obszar	Waga	Kryteria
Dydaktyczny	70%	1) Promotorstwo doktoratów i habilitacji.
		2) Tworzenie nowych kierunków studiów i programów kształcenia.
		3) Autorstwo podręczników akademickich o znaczeniu międzynarodowym.
		4) Znajomość języka angielskiego i innego języka obcego, jeśli jest wymagany na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć (C1).
		5) Wdrażanie innowacji dydaktycznych na poziomie uczelni.
		Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.
Organizacyjne	15%	1) Funkcje kierownicze w jednostkach naukowych (np. dziekan, dyrektor instytutu).
		2) Organizacja prestiżowych konferencji, w tym międzynarodowych.
		3) Pozyskiwanie dużych grantów i środków strategicznych.
		4) Współpraca z przemysłem i otoczeniem społeczno-gospodarczym.
		Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.
Współpraca	15%	1) Budowanie międzynarodowych sieci badawczych.
		2) Mentoring liderów młodego pokolenia.
		3) Reprezentowanie uczelni w gremiach międzynarodowych.
		Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.

Dla stanowisk badawczych:

Obszar	Waga	Kryteria
Badawczy	70%	1) Wybitny dorobek naukowy: publikacje w najbardziej prestiżowych czasopismach lub wydawnictwach naukowych o uznanej pozycji w dyscyplinie, o wysokim wskaźniku cytawalności (Impact Factor); znaczący wpływ na rozwój dyscypliny.

		2) Kierowanie dużymi projektami, w tym międzynarodowymi lub programami badawczymi.
		3) Znajomość języka angielskiego i innego języka obcego, jeśli jest wymagany na poziomie umożliwiającym publikowanie i udział w projektach (C1).
		4) Udział w gremiach eksperckich, komitetach naukowych, radach programowych.
		5) Nagrody i wyróżnienia o zasięgu międzynarodowym.
		6) Tworzenie nowych kierunków badań i strategii rozwoju dyscypliny.
		Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych, w tym ew. patenty, prawa ochronne.
Organizacyjne	15%	1) Funkcje kierownicze w jednostkach naukowych (np. dziekan, dyrektor instytutu).
		2) Organizacja prestiżowych konferencji, w tym międzynarodowych.
		3) Pozyskiwanie dużych grantów i środków strategicznych.
		4) Współpraca z przemysłem i otoczeniem społeczno-gospodarczym.
		Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych
Współpraca	15%	1) Budowanie międzynarodowych sieci badawczych.
		2) Mentoring liderów młodego pokolenia.
		3) Reprezentowanie uczelni w gremiach międzynarodowych.
		Możliwość dodawania kolejnych, niewymienionych kryteriów rekrutacyjnych.

Skala oceny

- 0 pkt – kryterium niespełnione lub brak dowodów,
- 1 pkt – spełnienie minimalne,
- 2 pkt – spełnienie na poziomie oczekiwanym,
- 3 pkt – spełnienie na poziomie wybitnym.

*) Minimalne wymagania merytoryczne określone są na etapie ogłoszenia o pracę i powinny odnosić się do wszystkich kluczowych obowiązków wynikających ze stanowiska tj. części badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej dla stanowiska badawczo-dydaktycznego, dla pozostałych grup stanowisk – adekwatnie do stanowiska.



UKSW

**UNIWERSYTET KARDYNAŁA
STEFANA WYSZYŃSKIEGO
W WARSZAWIE**



**HR EXCELLENCE
IN RESEARCH**

****)** Przy postępowaniu konkursowym na stanowiska dydaktyczne, posiadany dorobek naukowo-badawczy może być atutem. Analogicznie, dla stanowisk badawczych, atutem może być dorobek dydaktyczny.