

SZCZEGÓLNE KRYTERIA OCENY ROCZNEJ PRACOWNIKÓW WYDZIAŁU NAUK HISTORYCZNYCH I SPOŁECZNYCH UKSW

§ 1

kształcenie i wychowanie studentów oraz doktorantów

1. rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych (bez pisemnych upomnień przełożonych, opuszczanych zajęć, spóźniania, negatywnych ocen zespołu hospitującego itp.) – 15 pkt.
2. szczególne osiągnięcia dydaktyczne podopiecznych (stypendium ministra, liczącej się publikacji, nagrody w konkursach naukowych, grant badawczy, publikacje w czasopismach na listach MNiSzW z co najmniej 8 pkt., itp.) – 10 pkt.
3. aplikacja nowatorskiej metody dydaktycznej/aktywizującej studentów (konieczna opinia Dyrektora Instytutu) – do 10 pkt.
4. prowadzenie zajęć w języku obcym co najmniej przez jeden semestr (nie dotyczy pracowników Studium Języków Obcych) – 10 pkt.
5. prowadzenie prac dyplomowych w ramach seminarium naukowego – 2 pkt. za jedną pracę (maksymalnie 8 pkt.).
6. przygotowanie recenzji dyplomowej (licencjat, magisterium) – 2 pkt. za wszystkie, (minimum pięć prac).

§ 2

działalność naukowa

1. awans naukowy:
 - 1) profesura – 18 pkt.;
 - 2) habilitacja – 13 pkt.;
 - 3) doktorat – 8 pkt.
2. autorstwo publikacji:
 - 1) autorstwo monografii w języku obcym - 50 pkt.;
 - 2) autorstwo recenzowanej monografii w języku polskim - 30 pkt.;
 - 3) autorstwo rozdziału w monografii w języku obcym - 20 pkt.;
 - 4) autorstwo rozdziału w recenzowanej monografii w języku polskim - 10 pkt.;
 - 5) autorstwo publikacji naukowej w czasopiśmie zagranicznym – 15 pkt.;
 - 6) autorstwo publikacji naukowej w krajowym czasopiśmie recenzowanym – liczba punktów zgodna z aktualnym wykazem MNiSzW;
 - 7) autorstwo nierecenzowanej publikacji naukowej, hasła słownikowe i encyklopedyczne – 5 pkt.;
 - 8) autorstwo publikacji popularno-naukowej, popularnej, omówienia, sprawozdania, glosy, polemiki itp. (nie więcej niż trzy) – 3 pkt.
3. redakcje:

- 1) redakcja monografii recenzowanej w języku obcym – 15 pkt.;
- 2) redakcja monografii recenzowanej w języku polskim – 10 pkt.
4. recenzje naukowe:
 - 1) opublikowane recenzje prac naukowych w czasopismach punktowanych (nie więcej niż trzy) – 4 pkt.;
 - 2) recenzje wydawnicze (nie więcej niż trzy) – 2 pkt.
5. aktywność konferencyjna:
 - 1) referat/poster na konferencji naukowej:
 - międzynarodowej – 10 pkt.,
 - ogólnopolskiej – 5 pkt.
 - 2) organizacja konferencji naukowej:
 - międzynarodowej – 10 pkt.
 - ogólnopolskiej – 5 pkt.
6. granty naukowe:
 - 1) złożenie – 10 pkt.;
 - 2) kierowanie grantem o wartości powyżej 100 000,-zł - 30 pkt.;
 - 3) kierowanie grantem o wartości do 100 000,- zł – 25 pkt.;
 - 4) udział w grantie afiliowanym do UKSW jako wykonawca – 20 pkt.;
 - 5) udział w grantie afiliowanym poza UKSW jako wykonawca – 10 pkt.;
 - 6) udział w programie podtrzymania potencjału naukowego – 5 pkt.;
 - 7) udział w gronie ekspertów lub recenzowanie grantów – 5 pkt.
7. współpraca zagraniczna:
 - 1) odbycie zagranicznego stypendium, stażu naukowego itp. – 10 pkt.;
 - 2) udział w programie Erasmus itp. – 5 pkt.
8. członkostwo w pochodzących z wyborów zarządach/komisjach organizacji naukowych i kolegiach redakcyjnych/radach naukowych czasopism na listach MNiSzW:
 - 1) międzynarodowych – 15 pkt.;
 - 2) ogólnopolskich – 10 pkt.
9. inne ważne osiągnięcia np. kierownictwo/opieka nad studenckimi kołami naukowymi, w ramach indywidualnego toku studiów, praktyk studenckich (konieczna opinia Dyrektora Instytutu), – 5-10 pkt.
10. Punkty za działalność naukową uzyskane w jednym okresie rozliczeniowym przenosi się do następnego okresu rozliczeniowego w wysokości 50%.

§ 3

działalność organizacyjna

Za działalność organizacyjną przydziela się następującą liczbę punktów:

- 1) dyrektorzy instytutów i ich zastępcy – 20 pkt.;
- 2) członkowie stałych komisji Senatu UKSW, protokolanci stali Rady Wydziału, członkowie wydziałowych komisji Rekrutacyjnych dla studentów lub doktorantów, koordynatorzy Erasmusa, kierownicy studiów podyplomowych,

planiści, redaktorzy naczelni i ich zastępcy i sekretarze czasopism ogólnouczelnianych wydziałowych znajdujących się na listach ministerialnych – 15 pkt.;

- 3) Pozostali, którym Rada Wydziału, dziekan lub dyrektor instytutu wyraźnie zlecił jakieś zadanie organizacyjne, np. członkowie komisji uczelnianych, stałych komisji wydziałowych – 5 pkt.

§ 4.

kształcenie kadr naukowych

1. recenzje – maksymalnie trzy każdego typu spośród niżej wymienionych:
 - 1) recenzja doktorska – 3 pkt.;
 - 2) recenzja habilitacyjna – 5 pkt.;
 - 3) recenzja profesorska – 5 pkt.
2. członkostwo w komisji habilitacyjnej (poza recenzentem) – 2 pkt.
3. promocja doktorska (maksymalnie 3 doktorów) – 5 pkt.
4. inne ważne osiągnięcia łącznie (konieczna opinia Dyrektora Instytutu) – do 5 pkt.

§ 5

skala ocen

1. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	magister, asystent	dr, adiunkt	dr hab., prof.
wyróżniająca	powyżej 50	powyżej 60	powyżej 70
pozytywna	41-50	51-60	61-70
pozytywna warunkowa	30-40	40-50	50-60
negatywna	poniżej 30	poniżej 40	poniżej 50

2. Do otrzymania oceny co najmniej pozytywnej warunkowej konieczne jest osiągnięcie minimum 20 pkt. z działalności naukowej (§ 2).
3. W stosunku do pracownika realizującego grant naukowy finansowany ze źródeł zewnętrznych stosuje się obniżenie wymogów skali punktowej:
 - 1) grant o wartości powyżej 100. 000 zł – o 50%;
 - 2) grant o wartości poniżej 100. 000 zł – o 25%.
4. Komisja w przypadkach konieczności wystawienia oceny negatywnej, powinna mieć możliwość zapoznania się z niezbędną dokumentacją dotyczącą pracownika, normalnie objętą klauzulą poufności (oceny studentów, pisemne opinie przełożonych, zaświadczenia itp.) i znajdującą się w aktach personalnych.