

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-
dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja,
w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.**

§1

Za osiągnięty poziom naukowy (kryterium I) można otrzymać maksymalnie $60 * N * W$ pkt, gdzie N oznacza liczbę lat okresu objętego oceną, a W oznacza wymiar etatu ($W \leq 1$; pełny etat: $W = 1$). Za efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych (kryterium II) można otrzymać maksymalnie 20 pkt rocznie.

§2

W ramach oceny za osiągnięty poziom naukowy (kryterium I) pracownik wybiera do oceny spośród opublikowanego dorobku naukowego za okres podlegający ewaluacji (N lat) artykuły naukowe, monografie naukowe oraz rozdziały w monografiach naukowych, dla których suma udziałów jednostkowych pracownika łącznie wypełnia nie więcej niż $N * W$ slotów (W oznacza wymiar etatu). W przypadku ułamkowych udziałów autora w poszczególnych publikacjach wieloautorskich dopuszcza się przekroczenie liczby $N * W$ wypełnionych slotów o najmniejszy niezbędny ułamek.

§3

Punkty za wybrany do oceny dorobek naukowy oraz wypełnienie slotów udziałami jednostkowymi pracownika oblicza się wg przepisów określonych na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej.

§4

W ramach oceny za efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych (kryterium II) pracownik otrzymuje za:

1. złożenie grantu — 10 pkt,
2. kierowanie grantem — 20 pkt rocznie proporcjonalnie do czasu trwania grantu w ocenianym okresie,
3. usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauk — 10 pkt rocznie,
4. komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych — 10 pkt rocznie.

§5

Dodatkowo w działalności naukowej uwzględnia się organizację konferencji naukowej:

- a. międzynarodowej – 10 pkt.,

b. ogólnopolskiej – 5 pkt.;

§6

Punkty nieuwzględnione w poprzedniej ewaluacji nie są przenoszone do następnej ewaluacji.

§7

Zasady oceny oparte są na algorytmie z parametrami: $P_1 = 15$, który jest współczynnikiem określającym minimalną liczbę punktów za osiągnięty poziom naukowy i efekty finansowe badań, oraz $P_2 = 3/4$, który jest współczynnikiem określającym minimalną liczbę slotów wypełnionych przez sumę udziałów jednostkowych pracownika. Ponadto występują parametry: W , który oznacza wymiar etatu ($W \leq 1$; pełny etat: $W = 1$), oraz N , który oznacza liczbę lat okresu objętego oceną.

Warunek konieczny otrzymania oceny pozytywnej to co najmniej $P_1 * N * W$ pkt łącznie za osiągnięty poziom naukowy (kryterium I) oraz efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych (kryterium II) i wypełnionych co najmniej $P_2 * N * W$ slotów.

§8

Na wniosek dyrektora instytutu po zasięgnięciu opinii rady dyscypliny komisja oceniająca może podwyższyć ocenę pracownika w przypadku uzyskania przez niego nadzwyczajnych osiągnięć naukowych.