

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny językoznawstwo, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.

§ 1

1. Okresowa ocena pracownicza dotyczy działalności naukowej prowadzonej przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w jednym roku kalendarzowym i dokonuje się w odniesieniu do czteroletniego okresu ewaluacji dyscypliny.

2. Ocenie podlegają pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni, którzy przypisali swój dorobek do dyscypliny językoznawstwo, w zależności od procentowych proporcji udziału w dyscyplinie:

- a) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 100% swojego dorobku do dyscypliny językoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 4 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny językoznawstwo).
- b) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 75% swojego dorobku do dyscypliny językoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 3 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny językoznawstwo).
- c) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 50% swojego dorobku do dyscypliny językoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 2 publikacji punktowanych w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny językoznawstwo).
- d) Pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał 25% swojego dorobku do dyscypliny nauki językoznawstwo, zobowiązany jest do wykazania 1 publikacji punktowanej w okresie 4 lat (w okresie ewaluacyjnym dla dyscypliny językoznawstwo).

3. Każdy pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny, który przypisał dorobek do dyscypliny językoznawstwo (z zastrzeżeniem § 1 ust 2), zobowiązany jest do wykazania w roku oceny publikacji punktowanej: pracownik badawczy – za minimum 40 pkt, pracownik badawczo-dydaktyczny: za minimum 20 pkt. (z zastrzeżeniem § 1 ust. 5).

Przez publikację punktowaną rozumie się:

- a) artykuł w czasopiśmie naukowym znajdującym się w obowiązującym wykazie czasopism MNiSW;
- b) rozdział w monografii naukowej opublikowanej w wydawnictwie naukowym znajdującym się w wykazie wydawnictw MNiSW poziomu II;
- c) autorską monografię naukową opublikowaną w wydawnictwie naukowym znajdującym się w wykazie wydawnictw MNiSW poziomu I i II;
- d) współautorstwo monografii naukowej opublikowanej w wydawnictwie naukowym znajdującym się w wykazie wydawnictw MNiSW poziomu I i II;
- e) redakcję monografii zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie naukowym znajdującym się w wykazie wydawnictw MNiSW poziomu II.

4. W ocenie działalności naukowej pracownika uwzględnia się tylko te dokonania naukowe (publikacje i projekty badawcze), które są afiliowane przy właściwej dla dyscypliny jednostce organizacyjnej UKSW oraz przypisane w systemie POLON do dyscypliny językoznawstwo. Komisja oceniająca bierze pod uwagę jedynie teksty opublikowane.

5. Pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni, którzy w poprzednich latach tego samego okresu ewaluacyjnego dyscypliny wypełnili zobowiązania, o których mowa w § 1 ust. 2, są zwolnieni z wymogu zawartego w paragrafie § 1 ust. 3 pod warunkiem złożenia

oświadczenia, że wymóg ten został już zrealizowany dla danego okresu ewaluacyjnego (z załączeniem wykazu publikacji z PBN, o których mowa w § 1 ust. 2).

6. Osoby przypisane do dyscypliny językoznawstwo w 100%, które nie wykazały publikacji punktowanej w roku oceny ani nie złożyły oświadczenia wspomnianego w § 1 ust. 5, otrzymują ogólną ocenę negatywną, bez względu na fakt uzyskania pozytywnej oceny w zakresie dydaktyki i organizacji.

Osoby przypisane do dyscypliny językoznawstwo w 75%, 50% i 25%, które nie wykazały publikacji punktowanej w roku oceny, składają na ręce dyrektora instytutu pisemne zobowiązanie, że wymóg ten zostanie zrealizowany w kolejnych latach okresu ewaluacyjnego, tak, by na koniec tegoż okresu spełnione zostały warunki wyszczególnione w § 1 ust. 2 – z zastrzeżeniem, że:

- pracownik przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 75% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie jeden raz w ciągu okresu ewaluacyjnego,
- pracownik przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 50% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie dwa razy w ciągu okresu ewaluacyjnego,
- pracownik przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 25% ma prawo złożyć w/w zobowiązanie trzy razy w ciągu okresu ewaluacyjnego.

Niedotrzymanie w/w zobowiązania skutkuje ogólną oceną negatywną, bez względu na fakt uzyskania pozytywnej oceny w zakresie dydaktyki i organizacji.

§ 2

1. W obszarze działalności badawczej pracownik może uzyskać nieograniczoną liczbę punktów.

2. W punktacji bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane przy właściwej dla dyscypliny jednostce organizacyjnej UKSW:

- 1) autorstwo artykułów naukowych w czasopiśmie punktowanych – liczba punktów zgodna z punktacją w obowiązującym wykazie czasopism naukowych MNiSW;
- 2) współautorstwo artykułów naukowych w czasopiśmie punktowanych – 2 autorów: 50% punktacji w wykazie MNiSW; 3 i więcej autorów: 30% punktacji w wykazie MNiSW;
- 3) autorstwo artykułów naukowych w czasopiśmie spoza wykazu MNiSW – po 5 pkt. za artykuł (nie więcej niż 10 pkt. łącznie);
- 4) autorstwo monografii naukowych opublikowanych w wydawnictwach z wykazu wydawnictw MNiSW poziomu I i II – zgodnie z punktacją w tym wykazie (100 – 300 pkt.);
- 5) współautorstwo monografii naukowych – 2 autorów: 50% punktacji w wykazie MNiSW; 3 i więcej autorów: 33% punktacji w wykazie MNiSW;
- 6) autorstwo rozdziałów w monografiach naukowych:
 - 75 pkt – jeżeli całkowita wartość punktowa tej monografii wynosi 200 pkt.,
 - 20 pkt – jeżeli całkowita wartość punktowa tej monografii wynosi 80 lub 100 pkt.,
 - 5 pkt – jeżeli całkowita wartość punktowa tej monografii wynosi 20 pkt. (nie więcej niż 10 pkt łącznie);
- 7) współautorstwo rozdziałów w recenzowanych monografiach naukowych – 2 autorów: 50% punktacji w wykazie MNiSW; 3 i więcej autorów: 30% punktacji w wykazie MNiSW;
- 8) redakcja naukowa recenzowanej monografii zbiorowej:

- 150 pkt – jeżeli całkowita wartość punktowa tej monografii wynosi co najmniej 200 pkt.,
 - 20 pkt – jeżeli całkowita wartość punktowa tej monografii wynosi 80 lub 100 pkt.,
 - 5 pkt – jeżeli całkowita wartość punktowa tej monografii wynosi 20 pkt.,
 - współredakcja recenzowanej monografii zbiorowej – 2 redaktorów: 50% punktacji w wykazie MNiSW; 3 i więcej redaktorów: 30% punktacji w wykazie MNiSW;
- 9) autorstwo innych publikacji naukowych (recenzje, glosy, sprawozdania z konferencji, wstępy i posłowania, hasła do słowników) i popularnonaukowych – 1 pkt. za każdą publikację (nie więcej niż 5 pkt łącznie);
- 10) granty NCN, NCBiR i inne liczone do ewaluacji dyscypliny:
- złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 10 pkt. za projekt (nie więcej niż 20 pkt łącznie),
 - kierowanie grantem w pierwszym roku jego trwania – 25 pkt. za projekt,
 - kierowanie grantem w kolejnych latach – 15 pkt. za projekt
 - udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 10 pkt. za projekt (nie więcej niż 20 pkt łącznie)
 - udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 5 pkt. za projekt (nie więcej niż 10 pkt łącznie);
- 11) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:
- ogólnopolskich – 5 pkt za jeden referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie),
 - międzynarodowych – 10 pkt za jeden referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
- 12) organizacja konferencji naukowej:
- ogólnopolskiej – 5 pkt
 - międzynarodowej – 10 pkt
- 13) wystąpienia o charakterze popularyzatorskim – 1 pkt. za każde wystąpienie (nie więcej niż 5 pkt łącznie);
- 14) uzyskane stopnie i tytuły naukowe: doktora, doktora habilitowanego, profesora – 20 pkt.;
- 15) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych:
- ogólnopolskich – 2 pkt za każde gremium,
 - międzynarodowych – 5 pkt za każde gremium;
- 16) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się w wykazie MNiSW – 10 pkt za każdą funkcję (nie więcej niż 20 pkt łącznie)
- 17) pełnienie funkcji członka redakcji czasopisma naukowego znajdującego się w wykazie MNiSW – 5 pkt za każdą funkcję (nie więcej niż 10 pkt łącznie)
- 18) poświadczone efekty badań aplikacyjnych i wdrożeń – 5 pkt. za jedną aplikację/jedno wdrożenie (nie więcej niż 10 pkt łącznie);
- 19) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt.

§ 3

1. Pracownik badawczy przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 100% bez względu na posiadany tytuł lub stopień naukowy otrzymuje:

z dnia 23 grudnia 2019 r.

- a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 100 pkt i spełnił wymóg określony w § 1 ust. 3
- b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach
2. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 100% posiadający tytuł profesora otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 60 pkt. i spełnił wymóg określony w § 1 ust. 3
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
3. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 100% posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 50 pkt. i spełnił wymóg określony w § 1 ust. 3
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
4. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 100% posiadający stopień naukowy doktora otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 40 pkt. i spełnił wymóg określony w § 1 ust. 3
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
5. Pracownik badawczo-dydaktyczny przypisany do dyscypliny językoznawstwo w 100% posiadający tytuł zawodowy magistra otrzymuje:
 - a) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym co najmniej 30 pkt. i spełnił wymóg określony w § 1 ust. 3
 - b) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
6. W odniesieniu do osób, które uzyskały stopień naukowy albo tytuł naukowy w trakcie trwania okresu oceny, przyjmuje się, że za ten okres pracownicy podlegają ocenie według zasad dotyczących osób o statusie naukowym sprzed daty awansu naukowego, chyba że pracownik złoży pisemne oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się ocenie zgodnie z kryteriami dotyczącymi osób o statusie naukowym odpowiadającym uzyskanemu stopniowi albo tytułowi naukowemu.
7. Kryteria minimalnej liczby punktów do uzyskania oceny pozytywnej w przypadku osób, które przypisały częściowo (odpowiednio 70%, 50%, 25%) swój dorobek do dyscypliny językoznawstwo, oblicza się odpowiednio według wzoru:

$$X \cdot p$$

gdzie X – minimalna liczba punktów konieczna do uzyskania oceny pozytywnej, a p – procent udziału w dyscyplinie.

Analogiczny przelicznik stosuje się wobec osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (odpowiednio $\frac{1}{2}$ lub $\frac{1}{4}$ etatu) oraz osób przebywających na urloпах (dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, na warunkach urlopu macierzyńskiego, ojcowskim, rodzicielskim, wychowawczym, związanym z odbywaniem służby wojskowej lub służby zastępczej) w czasie obejmującym okres sprawozdawczy.

§ 4

1. Uzyskanych w danym roku punktów w obszarze działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej nie przenosi się na rok następny.
2. W przypadku osób pełniących funkcje dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu, liczbę wymaganych punktów, o których mowa w §3 obniża się o 50%. Z jednoczesnym zachowaniem wymogu §1 pkt 3.

z dnia 23 grudnia 2019 r.

3. Samoocena pracownika podlega zaopiniowaniu przez kierownika katedry (zakładu, centrum badawczo-dydaktycznego), a samoocena kierownika – przez dyrektora instytutu.