

## 1. Dokumentacja dotycząca opisu efektów kształcenia dla programu kształcenia.

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Nazwa kierunku studiów i kod programu wg USOS  | Chrześcijańska Szkoła Przywództwa / Program Leadership MBA<br>Wydział Teologiczny / Wydział Filozofii Chrześcijańskiej  |  |  |
| Poziom kształcenia   | Studia poddyplomowe   |  |  |
| Profil kształcenia   |   |  |  |
| Forma studiów  | Niestacjonarne  |  |  |
| Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta   |   |  |  |
| Obszar-y kształcenia   | Obszar nauk humanistycznych i społecznych   |  |  |
| Dziedzina nauki i dyscyplina naukowa   | Dziedziny nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych<br>Dyscypliny naukowe: nauki o poznanii i komunikacji społecznej oraz nauki o zarządzaniu   |  |  |
| Różnice w stosunku do innych programów o podobnie zdefiniowanych celach i efektach kształcenia prowadzonych na uczelni | Chrześcijańska Szkoła Przywództwa oferuje interdyscyplinarny program nauczania kształtujący i rozwijający spójny model przywództwa oparty o silne wartości chrześcijańskie, twardą wiedzę menadżerską oraz praktyczne doświadczenie wykładowców, którego fundamentem jest przykładowa praca oraz rozwój duchowy |  |  |
| Liczba punktów ECTS konieczna dla uzyskania tytułu zawodowego  | 128 ECTS  |  |  |
|  | Symbol  | Efekt kształcenia dla absolwenta   | Odniesienie do efektów kształcenia w obszarze nauk humanistycznych i społecznych |
|  | wiedza  |  |  |
|  | CHSP_W01  | ma uporządkowaną i pogłębioną wiedzę w zakresie nauk historycznych, społecznych i ekonomicznych, ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauki o poznanii i komunikacji oraz nauki o zarządzaniu zorientowaną na zastosowanie praktyczne  |  |
|  | CHSP_W02  | zna na poziomie rozszerzonym terminologię używaną w obszarze nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych   |  |
|  | CHSP_W03  | ma szczegółową wiedzę o celach, organizacji i funkcjonowaniu instytucji związanych z wybraną sferą działalności zorientowaną na zarządzanie tymi instytucjami  |  |
|  | CHSP_W04  | ma rozszerzoną wiedzę o prawnych i ekonomicznych uwarunkowaniach funkcjonowania rynku instytucji związanych z wybraną sferą działalności niezbędną do kierowania tymi instytucjami   |  |
|  | CHSP_W05  | ma pogłębioną wiedzę o metodyce wykonywania zadań, normach prawnych i etycznych, procedurach i dobrych praktykach stosowanych w instytucjach związanych z wybraną sferą działalności zorientowaną na rozwiązywanie złożonych problemów   |  |
|  | CHSP_W06  | ma pogłębioną wiedzę o odbiorcach mediów, działach promocyjno-reklamowych oraz pogłębioną wiedzę o metodach diagnozowania ich potrzeb i oceny jakości usług  |  |
|  | CHSP_W07  | ma pogłębioną wiedzę o strukturach społecznych i ekonomicznych, relacjach i prawidłowościach między nimi oraz ich praktycznych zastosowaniach w przywództwie i zarządzaniu   |  |
|  | CHSP_W08  | ma rozszerzoną wiedzę o różnych rodzajach więzi i zależności społecznych i ekonomicznych i rządzących nimi prawidłowościach, z uwzględnieniem praktycznych zastosowań w przywództwie i zarządzaniu   |  |
|  | CHSP_W09  | zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej   |  |
|  | CHSP_W10  | posiada pogłębioną wiedzę o samym sobie z uwzględnieniem własnej tożsamości, osobowości i temperamentu, zna swoje zasoby osobiste i wie jak efektywnie nimi zarządzać  |  |
|  | CHSP_W11  | posiada rozszerzoną wiedzę z zakresu rozwoju osobistego i zarządzania sobą, potrafi określić swoją misję i powołanie, zna ogólne zasady teoretyczne i rozwoju form przedsiębiorczości  |  |
|  | CHSP_W12  | zna w sposób pogłębiony wybrane metody i techniki wspomagające procesy podejmowania decyzji  |  |
|  | CHSP_W13  | ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych oraz etyki zawodowej, posiada pogłębioną wiedzę na temat wybranych systemów norm i reguł (prawnych, organizacyjnych, zawodowych, moralnych, etycznych) organizujących struktury i instytucje odpowiedzialne społecznie               |  |
|  | umiejętności  |  |  |
|  | CHSP_U01  | potrafi wyszukiwać, analizować, oceniać, selekcjonować i integrować informacje z wykorzystaniem różnych źródeł oraz formułować na tej podstawie krytyczne sądy i podejmować decyzje oraz inspirować i skutecznie przekonywać do nich innych  |  |
|  | CHSP_U02  | umie samodzielnie zdobywać wiedzę i poszerzać umiejętności profesjonalne oraz podejmować autonomiczne działania zmerzące do rozwijania zdolności i efektywności  |  |
|  | CHSP_U03  | samodzielnie planuje i realizuje oryginalne i innowacyjne projekty związane z wybraną sferą działalności, stosując się do przepisów prawa oraz reguł moralnych i etycznych   |  |
|  | CHSP_U04  | posiada pogłębione umiejętności organizacyjne i przywódcze pozwalające na tworzenie efektywnych i innowacyjnych projektów, posiada zdolność ich merytorycznej oceny oraz potrafi samodzielnie podejmować decyzje personalne z uwzględnieniem norm i reguł społecznych (prawnych i etycznych) |  |
|  | CHSP_U05  | posiada umiejętność merytorycznego argumentowania z wykorzystaniem własnych poglądów oraz poglądów innych autorów, formułowania wniosków oraz tworzenia syntetycznych przemówień i podsumowań  |  |
|  | CHSP_U06  | posiada pogłębioną umiejętność przygotowania wystąpień publicznych i łowzenia komunikacji masowej z wykorzystaniem różnych technik i różnorodnych kanałów komunikacji  |  |
|  | CHSP_U07  | potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i ekonomiczne oraz wzajemne relacje między tymi zjawiskami   |  |
|  | CHSP_U08  | potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych i ekonomicznych oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analizy  |  |

Tabela odniesień efektów kierunkowych do efektów obszarowych

|                       |   |  |
|-----------------------|---|--|
| CHSP_U09              | potrafi właściwie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk społecznych i ekonomicznych, formułować własne opinie na ten temat oraz stawiać hipotezy i je weryfikować z uwzględnieniem metod badawczych   |  |
| CHSP_U10              | potrafi prognozować i modelować złożone procesy oraz ich praktyczne skutki obejmujące zjawiska z różnych obszarów życia społecznego z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi właściwych dla dziedzin nauki i dyscyplin naukowych  |  |
| CHSP_U11              | posiada pogłębioną umiejętność posługiwania się w praktycznych zastosowaniach systemami normatywnymi oraz normami i regulacjami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) albo potrafi w sposób pogłębiony posługiwać się normami i regulacjami w celu rozwiązywania problemów i konfliktów |  |
| CHSP_U12              | posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy oraz o umiejętność tworzenia inspirujących idei, misji i wizji   |  |
| CHSP_U13              | posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu i podejmowania rozstrzygnięć w tym zakresie oraz wdrażania proponowanych rozwiązań  |  |
| CHSP_U14              | posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych i ekonomicznych, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk w wybranych obszarach ludzkiej aktywności  |  |
| kompetencje społeczne |   |  |
| CHSP_K01              | ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego  |  |
| CHSP_K02              | potrafi inspirować i motywować siebie oraz innych do rozwoju osobistego i poprawy efektywności pracy  |  |
| CHSP_K03              | potrafi przewodzić grupie, umie prawidłowo określić priorytety i przydzielić zadania oraz rzetelnie ocenić ich realizację z punktu widzenia społecznego i ekonomicznego   |  |
| CHSP_K04              | umie samodzielnie przygotowywać i uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych i ekonomicznych, potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki społeczne i ekonomiczne swojej działalności i podejmowanych decyzji  |  |
| CHSP_K05              | prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne i moralne związane z wykonywaniem zadania   |  |
| CHSP_K06              | potrafi samodzielnie i krytycznie ocenić oraz uzupełniać wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny   |  |
| CHSP_K07              | potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny i przedsiębiorczy   |  |

1. Dokumentacja dotycząca opisu efektów kształcenia dla programu kształcenia.

|   |   |  |             |
|---|---|--|-------------|
| Nazwa kierunku studiów i kod programu wg USOS   |   | Chrześcijańska Szkoła Przywództwa / Program Studiów Leadership MBA<br>Wydział Teologii / Wydział Filozofii Chrześcijańskiej  |             |
| Poziom kształcenia  |   | Studia podyplomowe   |             |
| Forma studiów   |   | Nieastajonarne   |             |
| Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta  |   |  |             |
| Liczba punktów ECTS konieczna dla uzyskania tytułu zawodowego   |   | 128 ECTS   |             |
| Liczba semestrów  |   | 4  |             |
| Obszar kształcenia  |   | Obszar nauk humanistycznych i społecznych  |             |
| Dziedzina nauki i dyscyplina naukowa  |   | Dziedziny nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych<br>Dyscypliny naukowe: nauki o poznanie i komunikacji społecznej oraz nauki o zarządzaniu  |             |
| Ogólne cele kształcenia oraz możliwości zatrudnienia (typowe miejsca pracy) i kontynuacji kształcenia przez absolwentów studiów |   | Chrześcijańska Szkoła Przywództwa to studia podyplomowe realizujące program Leadership MBA, kształtujące kluczowe kompetencje społeczne dobrego przywódcy, wyposażając absolwentów w wiedzę i umiejętności oparte na fundamentalnych chrześcijańskich wartościach, które są dziś tak bardzo potrzebne nie tylko w biznesie, lecz również w życiu prywatnym, polityce, działalności społecznej, charytatywnej, medialnej, w administracji państwowej, wojsku, edukacji i Kościele |             |
| Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje kandydata) – zwłaszcza w przypadku studiów drugiego stopnia                           |   | Kwalifikacje na studia podyplomowe, dyplom ukończenia studiów wyższych   |             |
| Zasady rekrutacji   |   | Podstawą przyjęcia na studia jest rozмова kwalifikacyjna (w przypadku dużej liczby kandydatów) oraz złożenie stosownych dokumentów (wypełnienie formularza zgłoszeniowego, opłata rekrutacyjna, złożenie wymaganych dokumentów, podpisanie umowy). Nabor trwa od grudnia 2014 do stycznia 2015.  |             |
| Warunki realizacji programu studiów   | Minimum kadrowe z przyporządkowaniem poszczególnych osób do dyscyplin naukowych   | nie dotyczy  |             |
|   | Proporcja liczby nauczycieli akademickich stanowiących minimum kadrowe do liczby studiujących                                   | nie dotyczy  |             |
|   | Opis działalności badawczej w odpowiednim obszarze wiedzy- w przypadku studiów prowadzących do uzyskania dyplomu magisterskiego | nie dotyczy  |             |
| Wymiar: zasady i forma odbywania praktyk  |   | nie dotyczy  |             |
| Sumaryczne wskaźniki (punkty ECTS) charakteryzujące program studiów   |   | liczba punktów ECTS jaka student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich  | 128 ECTS    |
|   |   | liczba punktów ECTS jaka student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych   | 128 ECTS    |
|   |   | w tym liczba punktów ECTS za zajęcia do wyboru przez studenta  |             |
|   |   | liczba punktów ECTS jaka student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych   | 68 ECTS     |
|   |   | liczba punktów ECTS jaka student musi uzyskać realizując moduły kształcenia oferowane w formie zajęć ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów  | nie dotyczy |

1. Dokumentacja dotycząca opisu efektów kształcenia dla programu kształcenia.

| Opis planu studiów   |  |             |             |               |                 |  |                     |                   |
|--|--|-------------|-------------|---------------|-----------------|--|---------------------|-------------------|
| Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia                                      | Symbol efektu kształcenia (należy wymienić wszystkie EK, jakie student uzyska po zaliczeniu przedmiotu)      | Nr semestru | Liczba ECTS | Liczba godzin | Forma zajęć     | Sposób sprawdzenia efektów kształcenia | Obowiązkowy TAK/NIE | Do wyboru TAK/NIE |
| 1. Charakter i postawa. Rozwój osobisty                                  |  |             |             | 14            | 56              |  |                     | TAK NIE           |
| 1.1. Poznanie siebie. Zrozumienie i określenie własnej tożsamości        | ChSP_W10; ChSP_W11; ChSP_U01; ChSP_K01   |             |             | 5             | 24              |  |                     | TAK NIE           |
| 1.1.1. Typy osobowości i temperamentu                                    | ChSP_W10; ChSP_U01; ChSP_K01   | 1           | 2           | 8             | wykład/warsztat | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 1.1.2. Określenie misji życiowej i rozważanie powołania                  | ChSP_W11; ChSP_U02; ChSP_K01   | 1           | 3           | 16            | wykład/warsztat | rozmowa oceniająca                     | TAK                 | NIE               |
| 1.2. Dyscyplina i efektywność osobista                                   | ChSP_K01; ChSP_U02; ChSP_U03; ChSP_K02   |             |             | 9             | 24              |  |                     | TAK NIE           |
| 1.2.1. Kształtowanie silnej woli i charakteru                            | ChSP_U02; ChSP_U03; ChSP_K01; ChSP_K02   | 1           | 3           | 8             | wykład/warsztat | projekt / aktywny udział w zajęciach   | TAK                 | NIE               |
| 1.2.2. Harmonia i balans w życiu zawodowym, prywatnym i duchowym         | ChSP_U02; ChSP_U03; ChSP_K01; ChSP_K02   | 1           | 2           | 8             | wykład/warsztat | projekt                                | TAK                 | NIE               |
| 1.2.3. Asertywność: szacunek dla siebie i innych                         | ChSP_U05; ChSP_K01; ChSP_K02   | 1           | 2           | 8             | wykład/warsztat | rozmowa oceniająca                     | TAK                 | NIE               |
| 1.3. Przedsiębiorczość i kreatywność (osobista)                          | ChSP_U02; ChSP_U03; ChSP_K02; ChSP_K07   | 1           | 2           | 8             | wykład/warsztat | referat / aktywny udział w zajęciach   | TAK                 | NIE               |
| 2. Duchowość przywódcy - wartości i zasady                               |  |             |             | 13            | 56              |  |                     | TAK NIE           |
| 2.1. Przywództwo w Piśmie Świętym  | ChSP_W01   | 1           | 3           | 16            | wykład          | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 2.2. Przegląd systemów filozoficznych i prawo naturalne                  | ChSP_W01; ChSP_W02   | 1           | 2           | 8             | wykład          | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 2.3. Moralne i etyczne aspekty przywództwa                               | ChSP_W05; ChSP_W13; ChSP_U03; ChSP_U11; ChSP_K05   |             |             | 6             | 32              |  |                     | TAK NIE           |
| 2.3.1. Zasady postępowania przywódcy                                     | ChSP_W05; ChSP_W13; ChSP_U03; ChSP_U11; ChSP_K05   | 1           | 2           | 8             | wykład          | aktywny udział w zajęciach             | TAK                 | NIE               |
| 2.3.2. Etyczne problemy przywództwa                                      | ChSP_W05; ChSP_W13; ChSP_U03; ChSP_U11; ChSP_K05   | 1           | 2           | 8             | wykład          | egzamin ustny                          | TAK                 | NIE               |
| 2.3.3. Dylematy gospodarcze, prawne i polityczne                         | ChSP_W05; ChSP_W13; ChSP_U03; ChSP_U11; ChSP_K05   | 1           | 2           | 8             | wykład          | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 2.3.4. Etyczne problemy marketingu, reklamy i promocji                   | ChSP_W05; ChSP_W13; ChSP_U03; ChSP_U11; ChSP_K05   | 1           | 2           | 8             | wykład          | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 3. Umiejętności przywódcze   |  |             |             | 38            | 190             |  |                     | TAK NIE           |
| 3.1. Tworzenie i odkrywanie inaspirującej idei, misji i wizji            | ChSP_U01; ChSP_U10; ChSP_U12; ChSP_U13; ChSP_K02; ChSP_K04   | 1           | 3           | 16            | wykład          | projekt                                | TAK                 | NIE               |
| 3.2. Określenie systemu wartości zespołu i organizacji                   | ChSP_U02; ChSP_U11; ChSP_U12; ChSP_K03; ChSP_K05   | 1           | 3           | 16            | wykład          | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 3.3. Komunikacja i budowanie relacji międzyludzkich                      | ChSP_U02; ChSP_U04; ChSP_U05; ChSP_U10; ChSP_U11; ChSP_U07; ChSP_W08   |             |             | 12            | 48              |  |                     | TAK NIE           |
| 3.3.1. Networking i nawiązywanie znajomości                              | ChSP_U04; ChSP_U10; ChSP_U07; ChSP_W08   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | egzamin ustny / egzamin pisemny        | TAK                 | NIE               |
| 3.3.2. Ałtanie i przymierza. Partnerstwo i nawiązywanie współpracy       | ChSP_U05; ChSP_U10; ChSP_U07; ChSP_W08   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 3.3.3. Skuteczne i etyczne negocjacje                                    | ChSP_U05; ChSP_U10; ChSP_U11; ChSP_U05   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | obecność na zajęciach / test           | TAK                 | NIE               |
| 3.4. Perswazja i metody wywierania wpływu z uwzględnieniem etyki         | ChSP_U01; ChSP_U05; ChSP_U10   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | esej / kolokwium                       | TAK                 | NIE               |
| 3.5. Komunikacja masowa  | ChSP_U06; ChSP_U07; ChSP_U08; ChSP_U08   |             |             | 6             | 32              |  |                     | TAK NIE           |
| 3.5.1. Sztuka wystąpień publicznych                                      | ChSP_U06; ChSP_U07; ChSP_U08; ChSP_U08   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 3.5.2. Kierowanie scenariuszy i komunikacja poprzez opowiadanie historii | ChSP_U06; ChSP_U07; ChSP_U08; ChSP_U08   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | rozmowa oceniająca / egzamin           | TAK                 | NIE               |
| 3.6. Style i strategie przywództwa                                       | ChSP_W01; ChSP_W07; ChSP_W08; ChSP_U01; ChSP_U05; ChSP_U08; ChSP_U09; ChSP_U10                               | 2           | 3           | 16            | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 3.7. Coaching i mentoring  | ChSP_U01; ChSP_U08; ChSP_U09; ChSP_U10; ChSP_K02; ChSP_K06; ChSP_K07   | 2           | 3           | 16            | wykład/warsztat | projekt                                | TAK                 | NIE               |
| 3.8. Wypalenie przywódcy   | ChSP_U08; ChSP_U09; ChSP_U12; ChSP_U14; ChSP_K02; ChSP_K06; ChSP_K07   | 2           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 3.9. Elementy psychologii pracy  | ChSP_W02; ChSP_W03; ChSP_W04; ChSP_W07; ChSP_W08; ChSP_U04; ChSP_K02; ChSP_K03                               | 2           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 3.10. Język i komunikowanie się  | ChSP_U06; ChSP_U07; ChSP_U08; ChSP_U08   | 2           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 3.11. Wpływ społeczny  | ChSP_W06; ChSP_W11; ChSP_W13; ChSP_U02; ChSP_U03; ChSP_U04; ChSP_U05; ChSP_U06; ChSP_U06; ChSP_U04; ChSP_K05 | 2           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 4. Zarządzanie   |  |             |             | 37            | 172             |  |                     | TAK NIE           |
| 4.1. Zarządzanie strategiczne w organizacji                              | ChSP_W01; ChSP_W03; ChSP_U01; ChSP_U02; ChSP_U03; ChSP_U04; ChSP_U09; ChSP_U10; ChSP_U13; ChSP_K03; ChSP_K04 | 3           | 5           | 24            | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 4.2. Zarządzanie ludźmi  | ChSP_U01; ChSP_U02; ChSP_U04; ChSP_U05; ChSP_U07; ChSP_U09; ChSP_U10; ChSP_U14; ChSP_K03; ChSP_K04; ChSP_K05 |             |             | 11            | 44              |  |                     | TAK NIE           |
| 4.2.1. Strategia HR  | ChSP_U01; ChSP_U14; ChSP_K03; ChSP_K04   | 3           | 2           | 8             | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 4.2.2. Rekrutowanie i zatrudnianie talentów                              | ChSP_U02; ChSP_U04; ChSP_K03; ChSP_K04   | 3           | 2           | 8             | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / referat         | TAK                 | NIE               |
| 4.2.3. Budowanie zespołu i motywowanie                                   | ChSP_U02; ChSP_U05; ChSP_U07; ChSP_U14; ChSP_K03; ChSP_K04   | 3           | 2           | 8             | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / referat         | TAK                 | NIE               |
| 4.2.4. Delegowanie odpowiedzialności, projektów i zadań                  | ChSP_U04; ChSP_K03; ChSP_K04   | 3           | 2           | 8             | wykład/warsztat | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 4.2.5. Ocena pracowników   | ChSP_U04; ChSP_U05; ChSP_U14; ChSP_K03; ChSP_K04   | 3           | 2           | 8             | wykład/warsztat | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 4.2.6. Etyczne problemy redukcji zatrudnienia                            | ChSP_U03; ChSP_U04; ChSP_U11; ChSP_K05   | 3           | 1           | 4             | wykład/warsztat | test / projekt                         | TAK                 | NIE               |
| 4.3. Zarządzanie projektami  | ChSP_W05; ChSP_U04; ChSP_U09; ChSP_U10; ChSP_U13; ChSP_U14; ChSP_K07   | 3           | 3           | 16            | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 4.4. Zarządzanie kreatywnością i innowacyjnością                         | ChSP_U01; ChSP_U07; ChSP_U10; ChSP_U12; ChSP_U13; ChSP_K07   | 3           | 3           | 16            | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 4.5. Zarządzanie zmianą  | ChSP_U04; ChSP_U05; ChSP_U14; ChSP_W05; ChSP_K03   | 3           | 3           | 16            | wykład/warsztat | egzamin / projekt                      | TAK                 | NIE               |
| 4.6. Zarządzanie w kryzysie  | ChSP_U04; ChSP_W05; ChSP_K03   | 3           | 3           | 16            | wykład/warsztat | projekt                                | TAK                 | NIE               |
| 4.7. Teoria Ograniczeń Goldratta   | ChSP_W05; ChSP_U05; ChSP_U14; ChSP_K06   | 3           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 4.8. Zarządzanie operacyjne (lean management, TQM i inne)                | ChSP_W05; ChSP_U05; ChSP_U14; ChSP_K03   | 4           | 3           | 16            | wykład/warsztat | projekt                                | TAK                 | NIE               |
| 4.9. Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)                            | ChSP_W13; ChSP_U07; ChSP_U14; ChSP_K05   | 4           | 2           | 8             | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 4.10. Elementy psychologii zarządzania                                   | ChSP_W01; ChSP_W03; ChSP_W04; ChSP_W07; ChSP_W08; ChSP_W10; ChSP_W11; ChSP_W12; ChSP_U01; ChSP_K02; ChSP_K03 | 4           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 5. Twarda wiedza menedżerska   |  |             |             | 24            | 116             |  |                     | TAK NIE           |
| 5.1. Metody i narzędzia podejmowania decyzji                             | ChSP_W12; ChSP_U01; ChSP_U08; ChSP_U09; ChSP_U10   |             |             | 2             | 8               |  |                     | TAK NIE           |
| 5.1.1. Statystyka i analiza decyzji                                      | ChSP_W12; ChSP_U01; ChSP_U08; ChSP_U09; ChSP_U10   | 4           | 1           | 4             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 5.1.2. Narzędzia informatyczne wspomagające podejmowanie decyzji         | ChSP_W12; ChSP_U01; ChSP_U08; ChSP_U09; ChSP_U11   | 4           | 1           | 4             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |
| 5.2. Zarządzanie finansami   | ChSP_W04; ChSP_W08; ChSP_W12; ChSP_U02   | 4           | 2           | 8             | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 5.3. Psychologia inwestowania i finansów behawioralnych                  | ChSP_W04; ChSP_W08; ChSP_W12; ChSP_U02; ChSP_U07; ChSP_U08   | 4           | 2           | 8             | wykład          | aktywne uczestnictwo w zajęciach       | TAK                 | NIE               |
| 5.4. Controlling i rachunkowość zarządcza                                | ChSP_W03; ChSP_W12; ChSP_U10   | 4           | 2           | 8             | wykład          | aktywne uczestnictwo / test            | TAK                 | NIE               |
| 5.5. Ekonomia menadżerska  | ChSP_W04; ChSP_W07; ChSP_W08; ChSP_U02; ChSP_U07   |             |             | 4             | 16              |  |                     | TAK NIE           |
| 5.5.1. Funkcjonowanie rynku  | ChSP_W04; ChSP_W07; ChSP_W08; ChSP_U02; ChSP_U08   | 4           | 2           | 8             | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt         | TAK                 | NIE               |
| 5.5.2. Strategia konkurencji   | ChSP_W04; ChSP_W07; ChSP_W08   | 4           | 2           | 8             | wykład          | egzamin / test                         | TAK                 | NIE               |

|   |  |  |   |    |                 |                                  |  |     |     |
|---|--|--|---|----|-----------------|----------------------------------|--|-----|-----|
| 5.6. Prawo  | ChSP_W02; ChSP_W03; ChSP_W04; ChSP_U11                     |  | 6 | 28 |                 |                                  |  | TAK | NIE |
| 5.6.1. Prawo pracy                                    | ChSP_W02; ChSP_W03; ChSP_W04; ChSP_U11                     | 4  | 2 | 8  | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo w zajęciach |  | TAK | NIE |
| 5.6.2. Prawo spółek                                   | ChSP_W03; ChSP_W04; ChSP_U11                               | 4  | 2 | 12 | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo w zajęciach |  | TAK | NIE |
| 5.6.3. Prawo podatkowe i optymalizacja podatkowa      | ChSP_W03; ChSP_W04; ChSP_U12                               | 4  | 2 | 8  | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo w zajęciach |  | TAK | NIE |
| 5.7. Marketing  | ChSP_W02; ChSP_W06; ChSP_W09; ChSP_U06; ChSP_U08; ChSP_U09 |  | 8 | 40 |                 |                                  |  | TAK | NIE |
| 5.7.1. Tworzenie strategii marketingowej              | ChSP_W02; ChSP_W06; ChSP_U06; ChSP_U08; ChSP_U09           | 4  | 2 | 8  | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt   |  | TAK | NIE |
| 5.7.2. Reklama i planowanie mediów                    | ChSP_W06; ChSP_U08; ChSP_U09                               | 4  | 2 | 12 | wykład/warsztat | aktywne uczestnictwo / projekt   |  | TAK | NIE |
| 5.7.3. Public relations i komunikacja marketingowa    | ChSP_W06; ChSP_W09; ChSP_U06; ChSP_U08; ChSP_U09           | 4  | 2 | 12 | wykład/warsztat | projekt                          |  | TAK | NIE |
| 5.7.4. Copywriting w marketingu                       | ChSP_W06; ChSP_W09; ChSP_U06; ChSP_U08                     | 4  | 2 | 8  | wykład/warsztat | test                             |  | TAK | NIE |
| Praca dyplomowa                                       |  | 4  | 2 | 16 | konsultacje     | egzamin dyplomowy                |  | TAK | NIE |
| Sposób współdziałania z interesariuszami zewnętrznymi |  | W skład Fundacji Promocji Chrześcijaństwa będącej podmiotem odpowiedzialnym za organizację Chrześcijańskiej Szkoły Przywódców oraz jej licznal programowy wchodzi: Piotr Michałek, Robert Plesko, Jacek Błaszczyk, Irena Kasperowicz-Ruka, Jarosław Cichosz oraz Mikołaj Ryśki |   |    |                 |                                  |  |     |     |