

Załącznik nr 3b do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW z dnia 8 listopada 2021 r.

Załącznik nr 3b do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,  
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej psychologia,  
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. W zakresie działalności badawczej nie ma ograniczenia maksymalnej liczby punktów możliwych do zdobycia przez nauczyciela akademickiego. W punktacji bierze się pod uwagę następujące dokonania badawcze, afiliowane do UKSW:
  - a) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
  - b) granty NCN, NCBiR i inne, finansowane przez krajowe i międzynarodowe instytucje:
    - złożenie - 20 pkt.;
    - kierowanie grantem - 30 pkt.;
    - udział w grantcie afiliowanym przy UKSW - 15 pkt.;
    - udział w grantcie afiliowanym poza UKSW - 10 pkt.;
    - inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.;
2. W zakresie działalności badawczej uznaje się również organizację konferencji naukowej: międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt;
3. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;
4. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 3 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 2

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30