

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki o sztuce,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

Działalność badawcza

1. Awans naukowy pracownika:

- 1.1. profesura tytułarna – 30 pkt.;
- 1.2.) habilitacja – 25 pkt.;
- 1.3.) doktorat – 10 pkt.

2. Autorstwo publikacji:

UWAGA 1: Komisja Wydziałowa bierze pod uwagę wyłącznie publikacje naukowe afiliowane do UKSW, – zgodnie z wartością punktową określoną w rozporządzeniu ministerialnym, które zostały wpisane przez pracownika do bazy ORCID lub PBN.

UWAGA 2: w wypadku publikacji wieloautorskiej liczbę punktów należy obliczyć zgodnie z algorytmem określonym w rozporządzeniu ministerialnym (to samo dotyczy redaktorów w przypadku redakcji).

2.1. Monografie naukowe z listy MNiSW:

- 2.1.1.) monografia wydana w wydawnictwie z listy MNiSW;
- 2.1.2.) autorstwo rozdziału w monografii z listy MNiSW – 30 pkt;

2.2. Publikacje naukowe z listy MNiSW:

- 2.2.1.) autorstwo publikacji zamieszczonej w czasopiśmie z listy MNiSW – liczba punktów zgodna z wykazem;

2.3. Monografie spoza listy MNiSW:

- 2.3.1.) monografia wydana w wydawnictwie poza listą MNiSW – 20 pkt;
- 2.3.2.) autorstwo rozdziału w języku obcym w monografii wydanej poza listą MNiSW – 20 pkt.;
- 2.3.3.) autorstwo rozdziału w języku polskim w monografii wydanej poza listą MNiSW – 10 pkt;

2.4. Publikacje spoza listy MNiSW:

- 2.4.1.) autorstwo publikacji zamieszczonej w czasopiśmie spoza listy MNiSW – 10 pkt;
- 2.4.2.) autorstwo katalogu wystawy – 10 pkt;

2.4.3.) autorstwo nierecenzowanej publikacji naukowej, hasła słownikowego, encyklopedycznego – 5 pkt;

2.4.4.) autorstwo publikacji popularno-naukowej, popularnej, omówienia, glosy, sprawozdania, polemiki itp. (nie więcej niż trzy) – 3 pkt za każdą;

2.4.5) autorstwo recenzji wydawniczej (nie więcej niż trzy) – 2 pkt za każdą.

3. Redakcje:

3.1) redakcja monografii lub tomu czasopisma naukowego z listy MNiSW – liczba pkt zgodnie z listą x 50%;

3.2) redakcja monografii recenzowanej lub czasopisma naukowego spoza listy MNiSW – 30 pkt.

4. Aktywność konferencyjna:

4.1.) organizacja międzynarodowej lub ogólnopolskiej konferencji naukowej – 10 pkt;

4.2.) referat/poster na międzynarodowej konferencji naukowej – 10 pkt;

4.3.) referat/poster na ogólnopolskiej konferencji naukowej – 5 pkt.

5. Granty:

5.1) złożenie – 20 pkt.;

5.2) kierowanie grantem – 30 pkt.;

5.3) udział w grantie afiliowanym do UKSW jako wykonawca – 15 pkt.;

5.4) udział w grantie afiliowanym poza UKSW jako wykonawca – 10 pkt.

6. Współpraca zagraniczna:

6.1) odbycie zagranicznego stypendium, stażu naukowego itp. – 10 pkt.;

6.2) udział w programie międzynarodowej wymiany naukowej, np. Erasmus itp. – 5 pkt.

7. Członkostwo w pochodzących z wyborów zarządach/komisjach organizacji naukowych, a także gronach eksperckich, w szczególności tych dotyczących przyznawania grantów:

7.1) międzynarodowych – 15 pkt.;

7.2) ogólnopolskich – 10 pkt.

8. Sprawowanie funkcji redaktora naczelnego lub członka redakcji czasopisma naukowego – 5 pkt.

9. Komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi badaniami, liczona do ewaluacji dyscypliny – 10 pkt.

10. Usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego, liczone do ewaluacji dyscypliny – 10 pkt.

11. Niezależnie od spełnienia pozostałych kryteriów, koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest: w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

12. Inne ważne osiągnięcia np. kierownictwo w projektach naukowo badawczych krajowych i międzynarodowych finansowanych z innych źródeł niż granty, a także inne niestandardowe osiągnięcia, mające znaczenie dla dyscypliny (konieczna opinia Dyrektora Instytutu) – do 10 pkt.

13. Minimalna liczba punktów dla poszczególnych stanowisk kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	Powyżej 30