

KRYTERIA OKRESOWEJ OCENY
NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
WYDZIAŁ STUDIÓW NAD RODZINĄ UKSW

§ 1

Postępowanie dotyczące oceny nauczycieli akademickich przeprowadza się z zachowaniem zasady poufności i ochrony danych osobowych.

§ 2

[Ocena w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz
doktorantów]

1. W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów bierze się pod uwagę:

- 1) rzetelne wykonywanie obowiązków dydaktycznych - 15 pkt.;
- 2) wypromowanie magistrów lub licencjatów:
 - a) do 5 osób – 5 pkt.,
 - b) od 6 osób – do 10 pkt.;
- 3) recenzowanie prac magisterskich lub licencjackich (nie dotyczy prac, których jest się promotorem):
 - a) do 5 prac – 3 pkt.,
 - b) od 6 prac – do 6 pkt.;
- 4) sprawowanie opieki nad kołami naukowymi lub innymi stowarzyszeniami studenckimi – 3 pkt.;
- 5) pierwsze lub zasadniczo zmienione wydanie publikacji dydaktycznych dla studentów lub doktorantów, w szczególności podręczników i skryptów - 10 pkt. za jedną publikację (przy współautorstwie 2 osób – 5 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 2 pkt.);
- 6) wprowadzanie nowych metod nauczania - 3 pkt. za całość nowych metod;
- 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w j. obcych w wymiarze:
 - a) 10 pkt. za jedno zajęcia dydaktyczne w wymiarze nie mniejszym niż 30 godzin,
 - b) 5 pkt. za jedno zajęcia dydaktyczne w wymiarze mniejszym niż 30 godzin,
- 8) osiąganie wyróżniających efektów w zakresie kształcenia studentów, w szczególności, gdy studenci znajdujący się pod opieką pracownika naukowo-dydaktycznego uzyskują

nagrody w ramach konkursów krajowych lub nagrody lub wyróżnienia w konkursach międzynarodowych albo otrzymali dofinansowanie w ramach programu „Diamentowy Grant” – 10 pkt.;

9) kierowanie projektami dydaktycznymi (edukacyjnymi) – do 10 pkt.;

10) sprawowanie opieki naukowej nad studentami mającymi indywidualny tok studiów o charakterze naukowym – 2 pkt. za opiekę nad jednym studentem;

11) recenzowanie prac w konkursach studenckich i doktoranckich organizowanych:

a) przez instytucje inne niż UKSW – 3 pkt. za jeden konkurs,

b) w UKSW – 2 pkt. za jeden konkurs;

12) zajęcia prowadzone w ramach programu Erasmus poza UKSW – 5 pkt. za cykl zajęć dydaktycznych, nie więcej niż 10 pkt.;

13) sprawowanie opieki nad praktykami studenckimi – 5 pkt. łącznie za wszystkie praktyki.

2. W ocenie w zakresie kształcenia i wychowywania studentów i doktorantów uwzględnia się tylko te publikacje i projekty dydaktyczne, które są afiliowane przy właściwej jednostce organizacyjnej UKSW. Dorobek dydaktyczny w pozostałym zakresie powinien być udokumentowany.

3. W zakresie oceny dotyczącej kształcenia studentów uwzględnia się ocenę jakości kształcenia ocenianego nauczyciela akademickiego dokonywaną przez studentów i przeprowadzaną w ramach systemu USOS. Przez ocenę negatywną rozumie się ocenę negatywną (niższą niż 1,5 pkt. w ocenie ogólnej zajęć dydaktycznych) wyrażoną przez większość spośród co najmniej 30% studentów roku uczestniczących w procedurze ankietowej. Ocena negatywna działalności nauczyciela akademickiego powoduje obniżenie uzyskanej punktacji o 10 punktów.

4. W zakresie kształcenia i wychowywania studentów oraz kształcenia doktorantów nauczyciel akademicki może otrzymać maksymalnie 20 punktów.

5. O 5 pkt. obniża się ocenę w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:

1) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.);

2) brak sylabusów;

3) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji.

§ 3

[Ocena działalności naukowej]

1. W zakresie oceny działalności naukowej bierze się pod uwagę:

1) uzyskanie stopnia naukowego doktora – 13 pkt, doktora habilitowanego – 26 pkt, tytułu profesora – 35 pkt.;

2) autorstwo pierwszych wydań recenzowanych monografii naukowych – zgodnym z wymogami MNiSW (z wyjątkiem prac dr, hab. i prof.):

a) w języku polskim:

40 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 20 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 10 pkt.),

b) w języku obcym (kongresowym):

60 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 30 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 20 pkt.);

3) autorstwo lub współautorstwo pierwszych wydań części recenzowanych prac zbiorowych o charakterze naukowym:

a) w języku polskim:

10 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 5 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 2 pkt.),

b) w języku obcym (kongresowym):

20 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 10 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 5 pkt.);

4) autorstwo lub współautorstwo recenzowanych artykułów naukowych w czasopismach:

a) znajdujących się na liście MNiSW:

- w języku polskim (poniżej 7 pkt. według listy MNiSW) – 5 pkt. (przy współautorstwie

2 osób – 2 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 1 pkt) za każdą publikację,

- w języku polskim (powyżej 7 pkt. według listy MNiSW) – do 20 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 10 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 5 pkt.) za każdą publikację,

- w języku obcym (kongresowym) – 40 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 20 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 10 pkt.) za każdą publikację,

b) spoza listy MNiSW:

- w języku polskim – 5 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 2 pkt; przy współautorstwie 3 osób – 1 pkt) za każdą publikację,

- w języku obcym (kongresowym) – 10 pkt. (przy współautorstwie 2 osób – 5 pkt.; przy współautorstwie 3 osób – 1 pkt) za każdą publikację;

- 5) inne publikacje naukowe (recenzje, glosy, publikacje popularnonaukowe, hasła w encyklopediach) – 1 pkt za każdą publikację, łącznie nie więcej niż 10 pkt.;
- 6) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych, bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:
 - a) ogólnopolskich - 5 pkt. za jeden referat,
 - b) międzynarodowych - 15 pkt. za jeden referat w języku kongresowym (10 pkt. za referat w języku polskim);
- 7) występowanie w ramach paneli na konferencjach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 2 pkt. za wszystkie konferencje,
 - b) międzynarodowych – 5 pkt. za wszystkie konferencje;
- 8) wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a) ogólnopolskie - 10 pkt. za całokształt,
 - b) zagraniczne lub międzynarodowe - 15 pkt. za całokształt;
- 9) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych w charakterze eksperta naukowego:
 - a) ogólnopolskich - 5 pkt. za udział we wszystkich zespołach,
 - b) zagranicznych lub międzynarodowych - 10 pkt. za udział we wszystkich zespołach;
- 10) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a) krajowych – 1 pkt za każdy, nie więcej niż 10 pkt.,
 - b) zagranicznych – 5 pkt. za każdy, nie więcej niż 10 pkt.;
- 11) występowanie w roli recenzenta naukowego, powołanego przez instytucje pozauczelniane, w szczególności występowanie w roli recenzenta projektów badawczych NCN, NCBiR, MNiSW, PKA, CK i odpowiednich instytucji zagranicznych lub międzynarodowych:
 - a) ogólnopolskich - 5 pkt. łącznie za wszystkie recenzje,
 - b) zagranicznych lub międzynarodowych - 10 pkt. łącznie za wszystkie recenzje;
- 12) kierowanie projektami naukowo-badawczymi (z wyjątkiem projektów wewnętrznych UKSW finansowanych z dotacji na utrzymanie potencjału badawczego oraz z dotacji na działalność polegającą na prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowych oraz zadań z nimi związanych, służących rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich):
 - a) krajowymi finansowanymi ze środków krajowych (w zależności od źródła finansowania):
 - w pierwszym roku trwania projektu – do 60 pkt.,

- w drugim lub następnym roku trwania projektu – do 20 pkt.,
 - b) krajowymi obejmującymi współpracę międzynarodową finansowanymi ze środków krajowych (w zależności od źródła finansowania):
 - w pierwszym roku trwania projektu – do 60 pkt.,
 - w drugim lub następnym roku trwania projektu - 20 pkt.,
 - c) międzynarodowymi finansowanymi ze środków innych państw lub instytucji międzynarodowych:
 - w pierwszym roku trwania projektu - 100 pkt.,
 - w drugim lub następnym roku trwania projektu - 40 pkt.,
 - d) w przypadku projektów zespołowych, o których mowa w punkcie 12 lit. a), b) i c) wartości punktacji podnosi się odpowiednio o 10 pkt.;
- 13) udział w wykonywaniu projektu naukowo-badawczego w okresie jego trwania:
- a) krajowego finansowanego ze środków krajowych – 5 pkt.,
 - b) krajowego obejmującego współpracę międzynarodową finansowanego ze środków krajowych – 10 pkt.,
 - c) międzynarodowego finansowanego ze środków innych państw lub instytucji międzynarodowych – 30 pkt.;
- 14) złożenie projektu naukowo-badawczego:
- a) krajowego finansowanego ze środków krajowych oraz krajowego obejmującego współpracę międzynarodową finansowanego ze środków krajowych – 15 pkt. za każdy projekt,
 - b) międzynarodowego finansowanego ze środków innych państw lub instytucji międzynarodowych – 20 pkt. za każdy projekt;
- 15) uzyskane patenty i inne prawa własności przemysłowej pozostające w związku z działalnością naukowo - badawczą - 40 pkt. za każdy patent lub inne prawa własności;
- 16) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego:
- a) objętego ogólnopolskim lub międzynarodowym systemem punktacji:
 - ogólnopolskiego - 10 pkt.,
 - obcojęzycznego - 15 pkt.,
 - b) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego, które nie jest objęte systemem punktacji:
 - ogólnopolskiego – 2 pkt.,
 - obcojęzycznego – 4 pkt.;

17) pełnienie funkcji członka kolegium redakcyjnego innego niż wymienione w pkt. 16 niezależnie od charakteru czasopisma – 2 pkt. za każdą funkcję, nie więcej niż 6 pkt.;

18) członkostwo w organach krajowych, zagranicznych i międzynarodowych organizacji naukowych - 10 pkt. za całokształt;

19) pełnienie funkcji redaktora recenzowanej pracy zbiorowej o charakterze naukowym lub redaktora serii naukowej – 5 pkt. za każdą funkcję, nie więcej niż 10 pkt.

2. W ocenie działalności naukowej uwzględnia się tylko te publikacje naukowe, które są afiliowane do Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW.

3. W ocenie działalności naukowej za dany okres sprawozdawczy uwzględnia się publikacje, o których mowa w ust. 1 pkt 2-5, które zostały wydane lub przyjęte do druku w tym okresie sprawozdawczym. Publikacje niezgłoszone w danym okresie sprawozdawczym mogą być zgłoszone w kolejnym okresie sprawozdawczym.

4. W przypadku autorstwa lub współautorstwa pierwszych wydań części recenzowanych prac zbiorowych o charakterze naukowym oraz autorstwa lub współautorstwa recenzowanych artykułów naukowych w czasopismach przy przyznawaniu punktacji objętość tych opracowań nie ma znaczenia. O zakwalifikowaniu opracowania do odpowiedniej kategorii publikacji, decyduje właściwa komisja ds. okresowej oceny nauczycieli akademickich pierwszej instancji.

5. W odniesieniu do osób, które uzyskały stopień naukowy albo tytuł naukowy w trakcie trwania okresu oceny, przyjmuje się, że za ten okres pracownicy podlegają ocenie według zasad dotyczących osób o statusie naukowym sprzed daty awansu naukowego, chyba że pracownik złoży pisemne oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się ocenie zgodnie z kryteriami dotyczącymi osób o statusie naukowym odpowiadającym uzyskanemu stopniowi albo tytułowi naukowemu.

6. W zakresie badań naukowych nauczyciel akademicki może otrzymać w danym okresie sprawozdawczym maksymalnie:

- 1) 120 punktów w przypadku pracownika naukowo-dydaktycznego posiadającego tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego;
- 2) 90 punktów w przypadku pracownika naukowo-dydaktycznego posiadającego stopień naukowy doktora;

- 3) 60 punktów przypadku pracownika naukowo-dydaktycznego posiadającego tytuł magistra.

§ 4

[Ocena w zakresie kształcenia kadr naukowych]

1. W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę:
 - 1) wypromowanie doktora (tj. po obronie doktorskiej), promotor pomocniczy doktoratu - 10 pkt. za 1 osobę, nie więcej niż 30 pkt.;
 - 2) recenzowanie prac doktorskich - 5 pkt., nie więcej niż 20 pkt.;
 - 3) recenzowanie dorobku habilitacyjnego albo dorobku naukowego kandydatów do tytułu naukowego - 10 pkt., nie więcej niż 20 pkt.;
 - 4) udział w komisji habilitacyjnej w procedurze habilitacyjnej – 5 pkt., nie więcej niż 10 pkt.;
 - 5) recenzowanie dorobku na stanowisko profesora - 5 pkt., nie więcej niż 10 pkt.;
 - 6) sprawowanie opieki naukowej nad doktorantami w ramach seminariów doktorskich - do 10 pkt.;
 - 7) osiągnięcie wyróżniających efektów w zakresie kształcenia doktorantów, w tym uzyskania przez wypromowanych doktorów nagród naukowych, krajowych lub zagranicznych - 10 pkt. za całokształt.
2. W zakresie kształcenia kadr naukowych pracownik naukowo-dydaktyczny może otrzymać 20 punktów.

§ 5

[Ocena działalności organizacyjnej]

1. W zakresie oceny działalności organizacyjnej poza § 5 niniejszej Uchwały Senatu UKSW, ustala się, co następuje:
 - 1) pracownikowi, któremu zostaje powierzone określone zadanie organizacyjne, dziekan przyznaje liczbę punktów, możliwych do uzyskania, jeśli zadanie to zostanie wykonane rzetelnie. Brak rzetelnego wykonania zadania skutkuje obniżeniem punktów (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana lub innego przełożonego) – do 15 pkt.;
 - 2) organizowanie lub udział w organizacji konferencji, sympozjów i zjazdów naukowych:

- a) ogólnopolskich – do 5 pkt. łącznie za wszystkie konferencje,
 - b) międzynarodowych – do 10 pkt. łącznie za wszystkie konferencje;
 - 3) prowadzenie olimpiad przedmiotowych, udział w jury; prowadzenie konkursów on-line:
 - a) olimpiady przedmiotowe na poziomie centralnym – 10 pkt. łącznie za wszystkie olimpiady,
 - b) olimpiady przedmiotowe na poziomie okręgowym – 5 pkt. łącznie za wszystkie olimpiady,
 - c) udział w jury stopnia centralnego – do 5 pkt. za całokształt,
 - d) udział w jury stopnia okręgowego – do 3 pkt. za całokształt,
 - e) prowadzenie konkursów – do 5 pkt. za całokształt;
 - 4) systematyczne uczestniczenie w posiedzeniach Rady Wydziału (co najwyżej 2 nieobecności w semestrze bez względu na usprawiedliwienie) – 5 pkt.;
2. W zakresie oceny działalności organizacyjnej nauczyciel akademicki może otrzymać maksymalnie 30 punktów.

§ 6

[Rodzaje ocen i ilość punktów w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych]

1. Pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymuje:
- 1) ocenę wyróżniającą, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 180 punktów, w tym 120 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 2) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 100 punktów, w tym nie mniej niż 60 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 3) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 80 punktów, w tym nie mniej niż 50 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 4) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
2. Pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający stopień naukowy doktora otrzymuje:
- 1) ocenę wyróżniającą, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 150 punktów, w tym nie mniej niż 80 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 2) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 80 punktów, w tym nie mniej niż 50 punktów z tytułu działalności naukowej;

3) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 60 punktów, w tym nie mniej niż 40 punktów z tytułu działalności naukowej;

4) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

3. Pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający tytuł zawodowy magistra otrzymuje:

1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 80 punktów, w tym nie mniej niż 40 punktów z tytułu działalności naukowej;

2) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 50 punktów, w tym nie mniej niż 30 punktów z tytułu działalności naukowej;

3) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

4. Na zasadzie odstępstwa od ust. 3, pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający tytuł zawodowy magistra w okresie dwóch lat od daty pierwszego zatrudnienia otrzymuje:

1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 50 punktów, w tym nie mniej niż 20 punktów z tytułu działalności naukowej;

2) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 40 punktów, w tym nie mniej niż 15 punktów z tytułu działalności naukowej;

3) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

§ 7

[Rodzaje ocen i ilość punktów w przypadku pracowników naukowych]

1. Pracownik naukowy posiadający tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymuje:

1) ocenę wyróżniającą, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 140 punktów, w tym 100 punktów z tytułu działalności naukowej;

2) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 100 punktów, w tym nie mniej niż 60 punktów z tytułu działalności naukowej;

3) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 80 punktów, w tym nie mniej niż 50 punktów z tytułu działalności naukowej;

4) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

2. Pracownik naukowy posiadający stopień naukowy doktora otrzymuje:

1) ocenę wyróżniającą, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 100 punktów, w tym nie mniej niż 60 punktów z tytułu działalności naukowej;

- 2) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 80 punktów, w tym nie mniej niż 50 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 3) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 50 punktów, w tym nie mniej niż 30 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 4) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

3. Pracownik naukowy posiadający tytuł zawodowy magistra otrzymuje:

- 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 40 punktów, w tym nie mniej niż 20 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 2) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 30 punktów, w tym nie mniej niż 10 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 3) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

§ 8

[Rodzaje ocen i ilość punktów w przypadku pracowników dydaktycznych]

1. Pracownik dydaktyczny otrzymuje:

- 1) ocenę wyróżniającą, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał co najmniej 40 punktów;
- 2) ocenę pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał co najmniej 30 punktów;
- 3) ocenę warunkową pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał nie mniej niż 20 punktów;
- 4) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

§ 9

[Obniżki punktacji]

1. Ocena warunkowa pozytywna może być przyznana tylko jeden raz. Ponowna ocena niespełniająca kryteriów oceny pozytywnej oznacza ocenę negatywną.
2. Samoocena pracownika podlega zaopiniowaniu przez kierownika katedry (zakładu). Kierownik katedry (zakładu) może wnioskować o obniżenie punktacji w poszczególnych elementach oceny o 25%. Postanowienie to stosuje się odpowiednio do oceny: kierownika katedry – przez dziekana.