

## Studia podyplomowe PORADNICTWO ZAWODOWE I POŚREDNICTWO PRACY

### 1. Dokumentacja dotycząca opisu efektów kształcenia dla programu kształcenia

<b>Nazwa kierunku studiów i kod programu wg USOS</b>	Studia podyplomowe PORADNICTWO ZAWODOWE I POŚREDNICTWO PRACY WNP-P-PZiPP		
<b>Poziom kształcenia</b>	Studia podyplomowe		
<b>Profil kształcenia</b>			
<b>Forma studiów</b>	Niestacjonarna		
<b>Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta</b>			
<b>Obszar/-y kształcenia</b>	Nauki społeczne		
<b>Dziedzina nauki i dyscyplina naukowa</b>	Nauki ekonomiczne, dyscyplina: nauki o zarządzaniu Nauki społeczne, dyscypliny: pedagogika, psychologia, socjologia		
<b>Różnice w stosunku do innych programów o podobnie zdefiniowanych celach i efektach kształcenia prowadzonych na uczelni</b>	<p>-Przygotowanie wysokokwalifikowanej kadry do podjęcia pracy w oświacie w charakterze szkolnego doradcy zawodowego oraz nauczyciela- doradcy zawodowego, którym może zostać każdy nauczyciel posiadający przygotowanie pedagogiczne,</p> <p>-Przygotowanie do profesjonalnej pracy doradczej na stanowiskach doradców zawodowych i pośredników pracy zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia, w tym w Powiatowych Urzędach Pracy / PUP/ oraz Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej / CiPKZ / zlokalizowanych przy Wojewódzkich Urzędach Pracy /WUP/, a także Ochotniczych Hufcach Pracy / OHP / i Centrach Kształcenia Ustawicznego / CKU /. Kolejnymi miejscami pracy będą agencje: zatrudnienia, doradztwa personalnego, biura pośrednictwa pracy, poradnie psychologiczno – pedagogicznych, a także w służby personalne firm zatrudniające pracownika oraz wspomagające ich w rozwoju zawodowym, w tym w dążeniach do kariery zawodowej.</p> <p>-Doskonalenie doradców zawodowych i pośredników pracy, umożliwiając im ubieganie się o zatrudnienie, a następnie o awans w publicznych służbach zatrudnienia, a także wielu instytucjach, w tym min. w szkołach służb więziennych, szkołach specjalnych kształcących uczniów z różnymi niepełnosprawnościami , biurach pełnomocnika ds. osób niepełnosprawnych, zakładach pracy chronionej, centrach pomocy rodzinie, a także placówkach administracji oświatowej, np. KOWEziU oraz prywatnych agencjach doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy</p> <p>- Ukształtowanie i rozwinięcie podstawowych umiejętności praktycznych w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy</p> <p>-Zdobycie umiejętności udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej polegającej na wspieraniu uczniów w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej oraz udzielania informacji w tym zakresie, a także wspierania w osób dorosłych w zachowaniu się na rynku pracy, w tym utrzymaniu pracy, poszukiwania jej po re kwalifikacji, wreszcie wsparcie w dochodzeniu do mistrzostwa zawodowego.</p>		
<b>Liczba punktów ECTS konieczna dla uzyskania tytułu zawodowego</b>	60 ECTS		
	<b>symbol</b>	<b>Efekt kształcenia dla absolwenta</b>	<b>Odniesienie do efektów kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk...</b>
	<b>wiedza</b>		
	PZp_W01	zna teoretyczne i praktyczne podstawy orientacji, poradnictwa oraz doradztwa zawodowego i personalnego, a także pośrednictwa pracy	

**Tabela odniesień efektów kierunkowych do efektów obszarowych**

PZp _W02	posiada wiedzę dotyczącą pracy, jej przemian, związków z zawodami i jej uwarunkowania i znaczenie w podejmowanych decyzjach, co do wyboru zawodu, drogi i etapu kształcenia oraz wyboru miejsca pracy i dalszego rozwoju zawodowego.	
PZp _W03	Ma podstawowa wiedzę o metodyce pracy doradców: pracy, zawodowego, personalnego i organizacji szkolnego i pozaszkolnego doradztwa zawodowego, jego instytucjach i zakresach działalności.	
PZp _W04	zna charakter pracy z zakresu doradztwa zawodowego j w różnych placówkach systemu szkolnego i pozaszkolnego oraz jej beneficjentów.	
PZp _W05	posiada wiedzę o metodach stosowanych w procesach orientacji, poradnictwa i doradztwa zawodowego oraz zarządzania zasobami ludzkimi, w tym w niej roli pośrednictwa pracy.	
PZp _W06	zna uwarunkowania procesu komunikacji interpersonalnej i jej znaczenia dla przebiegu porad zawodowych.	
PZp _W07	ma uporządkowaną wiedzę o procesach pracy, jej związkach z zawodami, środowiskiem pracy oraz predyspozycjami osobowościowymi ważnymi w nauce zawodu i pracy , a także pozostałymi uwarunkowaniami środowiskowymi, wraz z rolą rodziny, szkoły i rówieśników.	
PZp _W08	rozumie całościową ideę poradnictwa zawodowego wraz z jej różnymi grupami społecznymi, w tym de faworyzowanymi, bezrobotnymi oraz pracującymi w zainteresowaniach różnym charakterem porady zawodowej.	
<b>Umiejętności</b>		
PZp _U01	potrafi posługiwać się podstawowa terminologią z	

	zakresu poradnictwa zawodowego, w tym nazewnictwa zawodów i ich miejsca w różnych Klasyfikacjach Zawodów i Specjalności.	
PZp _U02	Potrafi planować działalność poradniczą w różnych jednostkach, w tym oświatowych oraz publicznych służb zatrudnienia, pod względem potrzeb klientów i oczekiwań rynku pracy.	
PZp _U03	- potrafi zaplanować i prowadzić samodzielnie zajęcia z zakresu szkolnego i pozaszkolnego poradnictwa zawodowego odpowiadające potrzebom różnych grup społecznych zainteresowanych różnymi poradami zawodowymi. - potrafi przeprowadzić diagnozę dokumentów zawodooznawczych, środowiska pracy oraz predyspozycji zawodowych klientów i pomóc im w wyborze dróg edukacyjno – zawodowych oraz zatrudnieniowych, a także dalszej edukacji, adekwatnej do potrzeb rynku pracy.	
PZp _U04	- potrafi posługiwać się technologiami informacyjnymi ułatwiającymi rozpoznanie ofert pracy zamieszczanych na różnych stronach internetowych, wymagań pracodawców oraz składania dokumentów aplikujących o zatrudnienie.	
PZp _U05	- potrafi zastosować wiedzę z obszaru prawa, prawa pracy, w tym oświatowego do projektowania porad zawodowych odpowiadających potrzebom różnych grup społecznych..	
PZp _U06	potrafi w sposób skuteczny i zróżnicowany, czyli bezpośredni oraz za pośrednictwem nowoczesnych technik informacyjnych komunikować się z otoczeniem społecznym, czyli swoimi beneficjentami,	

	pracodawcami, ekspertami itp.	
<b>kompetencje społeczne</b>		
PZp _K01	- docenia znaczenie wiedzy pedagogicznej, psychologicznej, socjologicznej, ekonomicznej i prawniczej w kształtowaniu i rozwijaniu zainteresowania poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy; rozumie klientów o ich zainteresowaniu poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy oraz potrzebie i celowości korzystania z ich usług.	
PZp _K02	- jest przekonany o przydatności zdobytej wiedzy do projektowania różnych porad zawodowych i słuszności podejmowanych działań zawodowych	
PZp _K03	- posiada świadomość zachowania się w profesjonalny i etyczny sposób w pracy doradcy zawodowego i pośrednika pracy.	
PZp _K04	ma potrzebę uzupełniania wiedzy i doskonalenia umiejętności kierowania zespołem i placówką oświatową  utożsamia się z wartościami wpisującymi się w istotę i celowość porady zawodowej świadczonej różnym grupom społecznym.	