

## Umowa o udzielenie grantu i współpracy (naukowo – dydaktycznej)

zawarta w dniu..... pomiędzy:

**Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie,**

.....  
.....

zwany dalej **UKSW lub Dotowany,**

reprezentowanym przez .....

i

**Intermedia,** .....

zwany dalej **„Intermedia”**,

reprezentowane przez .....

dane rejestrowe:.....

### § 1

#### Warunki Umowy

1. Przedmiotem niniejszej Umowy jest udzielenie przez Intermedia wsparcia finansowego do wysokości nie przekraczającej ..... zł (słownie: ..... złotych) w stosunku rocznym, które ma charakter darowizny w rozumieniu prawa polskiego.
2. Wsparcie finansowe przeznaczone jest na finansowanie projektu o charakterze naukowym i naukowo dydaktycznym, zwanym dalej „projektem” oraz współpracę naukową krajową i zagraniczną, realizowaną w Zakładzie Badań nad Równowagą Życia Zawodowego i Rodzinnego, przy Katedrze Prawa Rodzinnego i Ekonomii na Wydziale Studiów nad Rodziną UKSW (dalej Zakład). Grant ustanowiony przez Intermedia GmbH trwa 24 miesiące (od 01 lutego 2017 r. do 31 stycznia 2019 r.).
3. Wsparcie finansowe, o którym mowa w ust. 1 stanowi grant udzielany przez inny podmiot, wyłącznie w celu realizacji projektu: pn. „Zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym”.
4. Program grantu - opis i istotne postanowienia realizacji i zawiera załącznik do umowy. Program ten w szczególności obejmuje pensum dydaktyczne w wysokości 60 godzin wykładowych rocznie, opublikowanie 2 artykułów naukowych w recenzowanych czasopismach, zorganizowanie konferencji naukowej podsumowującej i upowszechniającej projekt.
5. Projekt będzie realizowany w ramach zadań statutowych Dotowanego.

## § 2 Zobowiązania Stron

1. Dla celów realizacji niniejszej umowy UKSW zobowiązuje się do:

- 1) utworzenia Zakładu Badań nad Równowagą Życia Zawodowego i Rodzinnego na Wydziale Studiów nad Rodziną;
- 2) zatrudnienia na czas realizacji projektu finansowanego przez inny podmiot przyznający grant, w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym ( Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) na czas określony nauczyciela (24 miesiące) akademickiego dr. Waltera Schmidta, na stanowisku prof. UKSW, w wymiarze nieprzekraczającym połowy pełnego wymiaru czasu pracy oraz do powołania na stanowisko kierownika Zakładu;
- 3) zapewnienia warunków do prowadzenia badań naukowych w szczególności w zakresie równowagi życia zawodowego i rodzinnego;
- 4) zapewnienia minimalnego pensum wykładowego – 60 godzin wykładowych rocznie;
- 5) zapewnienia warunków do współpracy pomiędzy pracodawcami i Uniwersytetem;
- 6) zapewnienia warunków do awansu zawodowego;
- 7) umieszczenia na stronie internetowej UKSW informacji o umowie zawartej z Intermedia i warunkach jej realizacji;
- 8) na wezwanie Intermedia podawanie aktualnego stanu rachunku, wyodrębnionego przez Dotowanego w celu realizacji projektu.

2. Intermedia zobowiązuje się do:

- 1) przekazywania określonej w ust. 1 kwoty wsparcia finansowego z grantu w szacowanych transzach każda ..... złotych (słownie: ..... złotych) przez okres 24 miesięcy, płatnych w terminie do ostatniego dnia każdego miesiąca, począwszy od lutego 2017 r. ze względu na warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, z zastrzeżeniem przepisów prawa powszechnie obowiązującego, płatność pierwszej transzy środków nastąpi w terminie do dnia 31 stycznia 2017 r.;
- 2) zgodnie z §1 zobowiązuje się do finansowania badań naukowych w zakresie równowagi życia zawodowego i rodzinnego prowadzonych w Zakładzie Badań nad Równowagą Życia Zawodowego i Rodzinnego;
- 3) utworzenia grupy przedsiębiorców wspierających działania grantowe w terminie uzgodnionym przez Strony.

3. Płatność kwot wsparcia finansowego będzie następowała każdorazowo na wskazany rachunek bankowy Dotowanego, wyodrębniony wyłącznie na środki pieniężne przekazywane przez Intermedia.

4. Zasady współpracy z przedsiębiorcami, o których mowa w ust. 2 pkt 3 zostaną określone w odrębnej umowie.

5. Intermedia oświadcza, że przenosi na UKSW, bez odrębnego wynagrodzenia autorskie prawa majątkowe na wszystkich polach eksploatacji znanych w chwili pod pisanie Umowy, a w szczególności określonych w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 666 z późn. zm.) prawa do wytworzonych lub nabytych ze środków Dotacji wartości niematerialnych i prawnych, w zakresie, w jakim przysługują one Intermedia, a w szczególności i prawa pokrewne, licencje, znaki towarowe, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, know-how.

6. Dla celów realizacji umowy nauczyciel akademicki zatrudniony na czas realizacji projektu finansowanego przez Intermedia, zobowiązuje się do złożenia oświadczeń w zakresie:

- 1) wskazania UKSW w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia jako podstawowego miejsca pracy w rozumieniu prawa polskiego;
- 2) afiliacji dorobku naukowego powstałego w trakcie projektu przy UKSW;
- 3) przestrzegania przepisów polskiego prawa powszechnie obowiązującego, oraz postanowień Statutu UKSW i aktów prawa wewnętrznego UKSW.

### **§ 3**

#### **Sprawozdania z wykorzystania środków grantu**

1. Dotowany zobowiązuje się do przedstawienia sprawozdania merytorycznego z realizacji Projektu oraz sprawozdania finansowego z wykorzystania środków Dotacji.
2. Dotowany przedstawi na rzecz Intermedia sprawozdanie w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku realizacji projektu.
3. Intermedia w terminie 7 dni od otrzymania każdego z powyższych sprawozdań powiadomi Dotowanego, czy sprawozdanie zostało zaakceptowane.
4. Intermedia może żądać uzupełnienia sprawozdania lub żądać dodatkowych pisemnych wyjaśnień od Dotowanego, wraz z określeniem terminu przekazania przez Dotowanego uzupełnień lub wyjaśnień.

### **§ 4**

#### **Rozwiązanie Umowy i zwrot środków z grantu**

1. Niniejsza Umowa może być wypowiedziana przez każdą ze stron skutkiem natychmiastowym, jeżeli Intermedia nie przekaze transzy środków z grantu, w terminach umownych.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 wypowiedzenie umowy następuje w drodze pisemnego oświadczenia UKSW.
3. W razie wykorzystania dotacji z grantu na cel inny niż oznaczony w umowie Dotowany zobowiązuje się do zwrotu określonej części lub całości Dotacji w terminie 30 dni od otrzymania pisemnego wezwania do jej zwrotu.
4. Dotowany zobowiązuje się zawiadomić Intermedia o okoliczności, o której mowa w ust. 3 powyżej, w terminie 14 dni od jej zaistnienia.
5. W przypadku niewykorzystania przez Dotowanego wszystkich środków dotacji na realizację Projektu, Intermedia wskaże Dotowanemu sposób rozliczenia pozostałych środków przekazanych na podstawie niniejszej Umowy.

### **§ 5**

#### **Zakończenie realizacji umowy**

1. Umowa o współpracy wygasa po upływie dwóch lat od daty rozpoczęcia realizacji projektu pod warunkiem, że Projekt będzie realizowany w tym okresie i Strony podpiszą Protokół w sprawie rozliczenia środków finansowych przekazanych przez Intermedia.
2. UKSW może wypowiedzieć niniejszą umowę, w trybie natychmiastowym, z zachowaniem dwutygodniowego terminu wypowiedzenia, w przypadku nienależytego wykonywania umowy

przez Intermedia lub braku przekazania choćby jednej transzy środków finansowych z grantu w terminie umownym.

3. Wypowiedzenie umowy, z przyczyny o której mowa w ust. 1 może spowodować likwidację utworzonego przez UKSW Zakładu na cel realizacji projektu.

## § 6

### Postanowienia dodatkowe

1. Załączniki wymienione w treści niniejszej Umowy stanowią jej integralną część.

2. Do bieżących kontaktów związanych z realizacją Umowy strony wskazują następujące osoby:

- 1) Dotowany wskazuje: .....
- 2) Intermedia wskazuje: .....

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w Umowie mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym w szczególności przepisy polskiego kodeksu cywilnego, ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

2. Wszelkie ewentualne spory wynikłe na tle stosowania Umowy będą rozwiązywane przez Intermedia i Dotowanego ugodowo, w drodze wzajemnego porozumienia stron.

3. Na pisemne żądanie każdej ze Stron Umowy, Strony powinny podjąć w dobrej wierze negocjacje mające na celu wyjaśnienie powstałego sporu, w terminie 7 dni od otrzymania takiego żądania.

4. Jeżeli spór nie zostanie wyjaśniony w wyżej określony sposób, Strony poddadzą spór rozstrzygnięciu przez właściwe sądy zgodnie z prawem polskim.

5. Spory dotyczące Stron Umowy i wynikające z postanowień niniejszej Umowy lub w związku z niniejszą Umową, odnoszące się również do istnienia, ważności albo wypowiedzenia Umowy, rozpoznawalne w procesie, podlegają jurysdykcji, właściwego dla siedziby UKSW sądu polskiego.

6. Wszelkie zmiany umowy, wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

## § 8

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednakowo brzmiących wersjach językowych w języku polskim i niemieckim, po jednym egzemplarzu dla każdej Strony.

2. Niniejsza umowa wchodzi w życie z datą podpisania przez przedstawicieli Stron.

.....  
Podpis

.....  
Podpis

Data.....

**Koncepcja projektu na Wydziale Studiów nad Rodziną UKSW w Warszawie  
„Zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym”**

1. Utworzenie Zakładu Badań nad Równowagą Życia Zawodowego i Rodzinnego, przy Katedrze Prawa Rodzinnego i Ekonomii na Wydziale Studiów nad Rodziną UKSW.
2. Cel: otwarcie nauk badań w zakresie nauk o rodzinie na kierunku zachowania równowagi w życiu zawodowym i rodzinnym.
3. Kierunki badań: tematy:
  - Etyka rodzinna i zawodowa;
  - Rozwiązywanie konfliktów rodzinnych i zawodowych;
  - Kierownictwo i towarzyszenie w rodzinie i w zatrudnieniu;
  - Ekonomia rodzinna;
  - Wsparcie psychologiczne w życiu rodzinnym i wykonywaniu zawodu.
4. Współpraca badawcza z innymi katedrami i wydziałami na UKSW w zakresie badań nad równowagą życia zawodowego i rodzinnego.
5. Prowadzenie wykładów i ćwiczeń w zakresie Zachowania równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym. Początek od semestru letniego 2017 r.
6. Pomoc w przygotowaniu specjalności/kierunku w zakresie przygotowania specjalistów zajmujących się równowagą życia zawodowego i rodzinnego.
7. Utworzenie rady pracodawców wspierających badania nad zachowaniem równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym w terminie wyznaczonym z Dotowanym.
8. Materialny efekt projektu:
  - dokumentacja związana z prowadzeniem zajęć na UKSW,
  - jeden artykuł rocznie w recenzowanym czasopiśmie naukowym np.: Studia nad Rodziną,
  - konferencja naukowa na zakończenie projektu.