

**Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Filozofii Chrześcijańskiej UKSW, wraz z punktacją.**

Na Wydziale Filozofii Chrześcijańskiej Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zwanych dalej: „pracownikami” lub „pracownikiem”, zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

§ 1

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. w tym za:

- 1) rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych – 15 pkt.;
- 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – do 5 pkt.;
- 3) o 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
  - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.);
  - b) brak sylabusów;
  - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji;
  - d) negatywną zasadną ocenę studentów.

§ 2

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Filozofii Chrześcijańskiej UKSW w ocenie parametrycznej:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
  - a) międzynarodowej – 5 pkt.,
  - b) ogólnopolskiej – 2 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne:
  - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
  - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
  - a) złożenie – 10 pkt.,
  - b) kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł - 15 pkt.,
  - c) kierowanie grantem do 100 000,- zł – 10 pkt.,

- d) udział w grantcie jako wykonawca (także poza WFCh UKSW) – 5 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczne:
  - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
  - b) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 7) awans naukowy:
  - a) profesura – 20 pkt.,
  - b) habilitacja – 15 pkt.,
  - c) doktorat – 10 pkt.;
- 8) inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt.

### § 3

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę nie więcej niż 3 poniżej wymienione aktywności:

- 1) recenzja doktorska – 3 pkt.;
- 2) recenzja habilitacyjna – 5 pkt.;
- 3) udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.;
- 4) recenzja profesorska – 5 pkt.;
- 5) inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.

### § 4

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Filozofii Chrześcijańskiej UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie elektronicznym. Sprawozdania te winny uwzględniać wszystkie dokonania z okresu sprawozdawczego. Do następnej oceny okresowej można przenieść jedynie publikacje powyżej 10 pkt.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej warunkowej jest opublikowanie przez każdego z pracowników jednej publikacji powyżej 10 pkt. (tzn. 11 pkt i więcej), w tym w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych z nauk przyrodniczych i społecznych, będących przed habilitacją, raz na dwa lata w czasopiśmie na liście JCR, rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli:
  - bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jeden z poniższych warunków:
  - 1) nie opublikował pracy za minimum 11 pkt., a w przypadku pracowników z nauk przyrodniczych i społecznych, będących przed habilitacją, raz na dwa lata w czasopiśmie na liście JCR;
  - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;
  - 3) nie uzyskał co najmniej 5 pkt. za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów (nie dotyczy pracowników naukowych).

3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktorem	Asystent z doktorem i adiunkt bez habilitacji	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny i zwyczajny	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.
Wyróżniająca	Powyżej 70	Powyżej 80	Powyżej 80	Powyżej 70
Pozytywna	45-70	55-80	55-80	45-70
Warunkowa	31-44	35-54	35-54	31-44
Negatywna	Poniżej 31	Poniżej 35	Poniżej 35	Poniżej 31

4. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub inne zasady ministerialne.

#### § 5

1. Za działalność organizacyjną, wymienioną poniżej, przydziela się następującą liczbę punktów, inną niż zapisano w § 5 Uchwały Senatu UKSW:
  - 1) dyrektorzy instytutów – 20 pkt.;
  - 2) sekretarz Rady Wydziału i jego zastępca, kierownicy studiów niestacjonarnych, członkowie redakcji czasopism wydziałowych, znajdujących się na listach ministerialnych – 12 pkt.;
  - 3) członkowie Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnych dla doktorantów – 8 pkt..
2. Punktów za działalność organizacyjną się nie sumuje – przyznaje się najwyższą liczbę punktów z ww. kategorii działalności organizacyjnej.