



UNIwersYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO w WARSZAWIE  
**REKTOR**

---

BR-0161-I-35/13

**Zarządzenie Nr 35/2013**  
**Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 22 maja 2013r.**

**w sprawie wszczęcia i prowadzenia procedury zwolnień grupowych**  
**w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**

Na podstawie art. 66 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) i art. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 z późn.zm.), zwaną dalej ustawą, mając na względzie Uchwałę Nr 2/2013 Senatu UKSW z dnia 24 stycznia 2013 r. w sprawie działań oszczędnościowych w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w roku budżetowym 2013, zarządza się, co następuje;

§ 1

1. W Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie wszczyna się procedurę zwolnień grupowych pracowników UKSW, zwanych dalej zwolnieniami grupowymi.
2. Do celów niniejszego Zarządzenia przez „zwolnienia grupowe” należy rozumieć zwolnienia pracowników będących nauczycielami akademickimi i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi UKSW, dokonywane przez Rektora UKSW jako pracodawcę, z przyczyn niedotyczących pracowników w rozumieniu ustawy.
3. Rektor zawiadamia na piśmie zakładowe organizacje związkowe działające w UKSW o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w celu konsultacji i zawarcia Porozumienia między Rektorem a zakładowymi organizacjami związkowymi, zwanym dalej Porozumieniem, w sprawie szczegółowych zasad postępowania Rektora w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia.
4. Przeprowadzenie konsultacji i zawarcie Porozumienia powinno nastąpić w terminie nie dłuższym niż 20 dni od dnia doręczenia zawiadomienia zakładowym organizacjom związkowym.

5. Konsultacja, o której mowa w ust. 3, dotyczy w szczególności ustalenia szczegółowych zasad działania Rektora dotyczącego rozmiaru zwolnień grupowych, a także obowiązków Rektora w zakresie niezbędnym do rozstrzygnięcia innych spraw pracowniczych związanych z zamierzonym zwolnieniem grupowym.
6. W przypadku nieosiągnięcia Porozumienia w terminie, o którym mowa w ust. 4, zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem zwolnienia grupowego, Rektor ustali jednostronnie w Regulaminie zwolnień grupowych w UKSW, zwanym dalej Regulaminem, uwzględniając w miarę możliwości propozycje przedstawione przez zakładowe organizacje związkowe w toku konsultacji.
7. Regulamin będzie wprowadzony odrębnym zarządzeniem.

## § 2

Zobowiązuję kierowników jednostek organizacyjnych UKSW do zapoznania podległych pracowników z treścią określonej w niniejszym Zarządzeniu procedury zwolnień grupowych w UKSW.

## § 3

1. W celu wykonania Zarządzenia powołuję Zespół Zadaniowy ds. Wdrożenia i Realizacji Procedury Zwolnień grupowych, zwany dalej Zespołem, w składzie:
  - 1) Rektor UKSW jako przewodniczący;
  - 2) Prorektor ds. Nauki i Rozwoju;
  - 3) Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia;
  - 4) Prorektor ds. Finansowych i Infrastruktury;
  - 5) Dyrektor Kancelarii Rektora UKSW;
  - 6) Kanclerz;
  - 7) Kwestor UKSW;
  - 8) Kierownik Działu Kadr i Płac.
2. Do zakresu działania Zespołu należy:
  - 1) przedstawienie propozycji merytorycznych do opracowania kryteriów zwolnień grupowych;
  - 2) przedstawianie propozycji zakresu merytorycznego treści zawiadomienia strony związkowej do celów konsultacji społecznych;
  - 3) udzielanie Rektorowi informacji i wsparcia w zakresie czynności podejmowanych przez Rektora w procesie konsultacji i negocjowania Porozumienia, w tym także udział w konsultacjach;

- 4) udział w opracowaniu projektu Regulaminu w przypadku nieosiągnięcia Porozumienia;
  - 5) przygotowanie zakresu merytorycznego projektów decyzji personalnych, dotyczących zwolnień grupowych i zwolnień „indywidualnych” w ramach zwolnień grupowych;
  - 6) dokonywanie oceny prawidłowości doboru kryteriów zwolnień grupowych do poszczególnych kategorii pracowników w określonych jednostkach organizacyjnych UKSW;
  - 7) udział w opracowaniu propozycji rozstrzygnięcia spraw pracowniczych wynikających z prowadzenia procedury zwolnień grupowych.
3. Przydział zadań dla poszczególnych członków Zespołu będzie dokonywany przez Rektora w formie pisemnej.

#### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R e k t o r   U K S W  
Ks. dr hab. Stanisław Dziekoński, prof. UKSW