

Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Biologii i Nauk o Środowisku UKSW, wraz z punktacją.

Na Wydziale Biologii i Nauk o Środowisku Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zwanych dalej: „pracownikami” lub „pracownikiem”, zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją:

§ 1

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. rocznie w tym za:

- 1) rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych, 15 pkt.;
- 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – 5 pkt.;
- 3) obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
 - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.),
 - b) brak kart przedmiotów (sylabusów) o 5 pkt.,
 - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji o 5 pkt.,
 - d) negatywną zasadną ocenę studentów o 5 pkt.

§ 2

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Biologii i Nauk o Środowisku UKSW w ocenie parametrycznej:

- 1) publikacje (w tym redakcje), wprowadzone do Polskiej Bibliografii Naukowej – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 5 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 2 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej lub udział w Komitecie Naukowym konferencji, spełniających kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 4) Projekty badawcze (granty) NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie – 10 pkt.,
 - b) kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł – 40 pkt.,
 - c) kierowanie grantem do 100 000,- zł – 30 pkt.,
 - d) udział w grantcie jako wykonawca (także poza WBNS UKSW) – 10 pkt.;

- 5) Zgłoszenie patentowe międzynarodowe – 10 pkt, zgłoszenie patentowe międzynarodowe krajowe – 5 pkt; uzyskanie patentu międzynarodowego – 30 pkt, uzyskanie patentu krajowego – 5 pkt; uzyskane inne prawa własności przemysłowej pozostające w związku z działalnością naukowo-badawczą – 5 pkt.
- 6) współpraca zagraniczna:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
 - b) Erasmus lub inny pobyt związany z działalnością badawczo-dydaktyczną – 5 pkt.;
- 7) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, udokumentowane zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 8) awans naukowy:
 - a) profesura – 23 pkt.,
 - b) habilitacja – 17 pkt.,
 - c) doktorat – 10 pkt.;
- 9) Członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopiśmie z listy ministerialnej – 5 pkt/1, nie więcej niż 15 pkt. za rok;
- 10) inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt., zatwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału.

§ 3

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę poniżej wymienione aktywności:

- 1) recenzja doktorska – 10 pkt.;
- 2) recenzja habilitacyjna – 15 pkt.;
- 3) udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.;
- 4) recenzja profesorska – 15 pkt.;
- 5) inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.;
- 6) opieka naukowa nad doktorantami (potwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału), każdy doktorant do 15 pkt. rocznie
(1 promotor: 15, 2 promotorów: 10 główny, 5 pomocniczy);
- 7) Wypromowanie doktora – 20 pkt.

§ 4

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Biologii i Nauk o Środowisku UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie elektronicznym.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej jest opublikowanie w ciągu roku monografii lub jednej publikacji z listy A MNiSW (publikacje z tzw. IF), rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. rocznie w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli:
 - bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
 - 1) nie opublikował monografii, artykułu w czasopiśmie z listy ministerialnej A za okres oceny (w przypadku asystentów do tego kryterium stosuje się okres dwuletni);
 - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;

- 3) nie uzyskał co najmniej 5 pkt. rocznie za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów.

3. Roczny pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem ocena co roku	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny i zwyczajny	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.
wyróżniająca	Powyżej 70	Powyżej 80	Powyżej 90	Powyżej 70
Pozytywna	45-70	55-80	65-90	45-70
Warunkowa	31-44	35-54	45-64	31-44
Negatywna	Poniżej 31	Poniżej 35	Poniżej 45	Poniżej 31

4. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.