

Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Prawa Kanonicznego UKSW wraz z punktacją

Na Wydziale Prawa Kanonicznego Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych (zwanymi dalej: pracownikami lub pracownikiem), zatrudnionych na tymże Wydziale za pracę na rzecz tegoż Wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

I. Działalność naukowa

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Prawa Kanonicznego UKSW:

- 1) Autorstwo pierwszych wydań recenzowanych monografii naukowych (od 6 arkuszy) - **40 pkt**; (przy współautorstwie 2 lub więcej osób **20 pkt** dla każdego autora);
- 2) Autorstwo rozdziału w monografii - (od 0,5 arkusza) - **20 pkt**;
- 3) Publikacje w czasopismach z listy ministerialnej - (od 0,5 arkusza) - **15 pkt**;
- 4) Inne publikacje bez punktacji ministerialnej – (od 0,5 arkusza) – **5 pkt**;
- 5) Udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem:
 - a) międzynarodowej – **10 pkt**,
 - b) ogólnopolskiej – **5 pkt**;
- 6) Granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie – **10 pkt**,
 - b) kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł - **15 pkt**,
 - c) kierowanie grantem do 100 000,- zł – **10 pkt**,
 - d) udział w grantcie jako wykonawca na WPK UKSW – **7 pkt**,
 - e) udział w grantcie poza WPK UKSW – **5 pkt**;
- 7) Współpraca zagraniczna:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – **10 pkt**,
 - b) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – **5 pkt**;
- 8) Zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – **5 pkt**;
- 9) Awans naukowy:
 - a) profesura – **30 pkt**,
 - b) habilitacja – **25 pkt**,
 - c) doktorat – **20 pkt**;
- 10) Inne ważne osiągnięcie – do **10 pkt**.

II. Kształcenie studentów

§ 2

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie **25 pkt.** w tym za:

- 1) Rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych – **15 pkt** (ilość pkt. wpisanych przez pracownika weryfikuje oraz ustala Komisja i dziekan);
- 2) Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej **10 pkt**, nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – **5 pkt**;
- 3) O 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
 - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.),
 - b) brak sylabusów (obniżenie o 5 pkt),
 - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji (obniżenie o 5 pkt),
 - d) negatywną zasadną ocenę studentów (obniżenie o 5 pkt);
- 4) Promowanie prac magisterskich (**3 pkt** za każdą osobę);
- 5) Recenzowanie prac magisterskich (**1 pkt** za każdą recenzję);
- 6) Prowadzenie zajęć dydaktycznych w językach obcych w wymiarze minimum 30 godzin – **10 pkt**;
- 7) Pierwsze lub zasadniczo zmienione wydanie publikacji dydaktycznych dla studentów lub doktorantów, w szczególności podręczników i skryptów – **10 pkt**.

III. Kształcenie kadr naukowych

§ 3.

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę nie więcej niż 3 poniżej wymienione aktywności:

- 1) Wypromowanie doktora – **10 pkt**;
- 2) Recenzja doktorska – **5 pkt**;
- 3) Recenzja habilitacyjna – **8 pkt**;
- 4) Udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – **5 pkt**;
- 5) Recenzja profesorska – **8 pkt**;
- 6) Sprawowanie opieki naukowej nad doktorantami w ramach seminariów doktorskich – (do 5 osób - **5 pkt**; powyżej 5 osób - **10 pkt**).

IV. Działalność organizacyjna

§ 4

W zakresie działalności organizacyjnej:

- 1) Bardzo obciążającej: dziekan i prodziekani – **20 pkt**;
- 2) Średnio obciążającej: członkowie stałych komisji Senatu UKSW, sekretarz Rady Wydziału, członkowie Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej dla Studentów, koordynatorzy Erasmusa, kierownicy studiów niestacjonarnych, podyplomowych i doktoranckich, planiści, redaktorzy czasopism wydziałowych (faktycznie redagujący czasopismo) – **10 pkt**;
- 3) Mało obciążające: pozostali, którym Rada Wydziału, dziekan wyraźnie zlecił jakieś zadanie organizacyjne, np.: członkowie komisji uczelnianych, stałych komisji wydziałowych, kierownicy kursów dokształcających – **5 pkt**;
- 4) Pracownikowi, któremu zostaje powierzone określone zadanie organizacyjne, dziekan lub Komisja przyznaje liczbę punktów, możliwych do uzyskania, jeśli zadanie to zostanie wykonane rzetelnie. Brak rzetelnego wykonania zadania skutkuje obniżeniem punktów (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana lub innego przełożonego np. kierownika katedry);
- 5) Organizacja konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – **10 pkt**,
 - b) ogólnopolskiej – **7 pkt**,
- 6) Inne zadania organizacyjne - maksymalnie **5 pkt** (ilość pkt. wpisanych przez pracownika weryfikuje oraz ustala Komisja i dziekan).

V. Inne regulacje oceny okresowej

§ 5

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Prawa Kanonicznego UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie pisemnym i elektronicznym.
2. Bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
 - 1) nie opublikował w roku jednej publikacji w czasopiśmie punktowanym na liście ministerialnej lub jednej monografii naukowej;
 - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich.

3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny i zwyczajny	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.
Pozytywna	Powyżej 45	Powyżej 55	Powyżej 55	Powyżej 41
Negatywna	Poniżej 45	Poniżej 55	Poniżej 55	Poniżej 41

4. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym pełnym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie, obniża się powyższe progi o **10 pkt.**
5. Na wniosek dziekana Komisja może przyznać ocenę pozytywną samodzielnemu pracownikowi nauki, mimo nieosiągnięcia przez niego 35 pkt., jeśli jego osiągnięcia naukowe i dydaktyczne są niestandardowe, a mają szczególne znaczenie dla Wydziału Prawa Kanonicznego.
6. Komisja Wydziałowa uwzględnia wypadki losowe, które utrudniły lub uniemożliwiły osiągnięcie minimum oceny pozytywnej, jeśli dany pracownik w poprzednim okresie uzyskał ocenę co najmniej pozytywną.
7. Zmiany ustawowe lub ministerialne powodują korektę niniejszego szczegółowego zakresu oceny okresowej, o czym dziekan niezwłocznie powiadamia pracowników.
8. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania wiążącej interpretacji jest przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie).

§ 6

Niniejszy szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Prawa Kanonicznego UKSW, wraz z punktacją wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.