

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki teologiczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

W zakresie **działalności naukowej** bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dyscypliny nauk teologicznych:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) czynny udział w konferencji naukowej (na podstawie delegacji udzielonej przez dziekana), spełniającej dotychczasowe kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – wygłoszenie referatu 10 pkt., prowadzenie sesji - 2 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej – wygłoszenie referatu 5 pkt., prowadzenie sesji 1 pkt.;
 - c) za udział w konferencjach można uzyskać max. 10 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej: międzynarodowej lub ogólnopolskiej - 10 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, finansowane przez instytucje krajowe lub międzynarodowe:
 - a) złożenie grantu jako kierownik - 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem - 30 pkt.;
 - c) udział w grantcie jako wykonawca na UKSW - 15 pkt.;
 - d) udział w grantcie jako wykonawca poza UKSW - 10 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczna:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany - 10 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami ewaluacji (np. aplikacja produktu) - 10 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura - 30 pkt.;
 - b) habilitacja - 25 pkt.;
 - c) doktorat - 20 pkt.;
 - d) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika - do 10 pkt.;

8) promocje i recenzje:

a) promotorstwo doktoratu:

promotor główny – 10 pkt.;

promotor pomocniczy – 5 pkt. (konieczność udokumentowania na piśmie wkładu merytorycznego);

b) recenzja doktorska – 5 pkt.;

c) recenzja habilitacyjna – 8 pkt.;

d) udział w komisji habilitacyjnej:

przewodniczący, sekretarz – 4 pkt.;

członek – 2 pkt.;

e) recenzja profesorska – 10 pkt.;

f) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika – do 5 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

3. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie okresowej, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji powyżej 20 pkt.

4. Punkty wyliczane podaje się w liczbach całkowitych, w razie, gdy występuje ułamek, zaokrągla się w górę.

5. Do oceny działalności naukowej wliczane są publikacje naukowe, które spełniają następujące warunki:

- a) artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- b) artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism;
- c) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdział w takiej monografii;
- d) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdziału w takiej monografii.

6. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania wiążącej interpretacji jest przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie).

7. Dopuszcza się możliwość aktualizacji (w trakcie roku sprawozdawczego) punktacji za podstawowe osiągnięcie naukowe, jakim jest artykuł naukowy lub monografia, jeśli zarządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące aktualizacji listy punktowanych czasopism naukowych lub wydawnictw, będzie w tym zakresie korzystniejsze dla pracownika.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30