

Główne kierunki działalności
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie
w latach 2006 – 2008

Warszawa

Spis treści:

1. Misja uczelni.....	3
2. Struktura Uniwersytetu.....	6
3. Rozwój Uniwersytetu	7
4. Kadry Uniwersytetu.....	9
5. Studenci.....	10
6. Badania naukowe.....	12
7. Dydaktyka	12
8. Rozbudowa bazy lokalowej	14

Opracowanie niniejsze wpisuje się w „Strategię rozwoju UKSW w Warszawie w latach 2003-2020” – Uchwała nr 38/2003 Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 20 listopada 2003r.

1. Misja uczelni

Misją Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie jest kształcenie studentów, spełniające krajowe wymagania edukacyjne i dające absolwentom podstawy kariery zawodowej w warunkach gospodarki globalnej na rynku pracy. Uniwersytet pragnie być uczelnią wyróżniającą się wysokim poziomem prac badawczych, efektywną dydaktyką, sprawnym zarządzaniem i administrowaniem.

W odniesieniu do pracowników naukowo-dydaktycznym innych uczelni, nasza uczelnia podejmuje działania zmierzające do zapewnienia warunków umożliwiających nie tylko szybkie zdobywanie stopni naukowych, lecz przede wszystkim osiąganie liczących się w świecie wyników prac badawczych. Uczelnia będzie się starać o coraz większą liczbę uczonych o uznanym autorytecie naukowym w kraju i za granicą, wygrywających konkursy na granty krajowe i zagraniczne, zdobywających prestiżowe nagrody oraz legitymujących się znaczącym dorobkiem naukowym.

Ambicją Uniwersytetu jest utrwalenie dotychczasowej pozycji i dalszy rozwój, w kierunku zapewnienia studentom możliwości zdobywania wiedzy na aktualnie najwyższym światowym poziomie i jednocześnie jej praktycznego zastosowania w przyszłej pracy zawodowej oraz dostosowanie kierunków studiów do aktualnych zapotrzebowań na rynku pracy. Jakość, dostępność oraz otwartość edukacji warunkują rozwój społeczeństwa obywatelskiego bazującego na zasadzie spójności społecznej. Przygotowanie, a następnie uczestnictwo studentów w procesie uczenia się wzmacnia w nich gotowość do podejmowania wyzwań, działań innowacyjnych oraz poczucie własnej wartości; wspiera ich rozwój osobisty i pozwala na swobodne poruszanie się po nowoczesnym rynku pracy. Równocześnie Uniwersytet jest świadom tego, że jest konieczne stałe podnoszenie poziomu kwalifikacji osób dorosłych, przede wszystkim kwalifikacji ogólnych kompetencji niezbędnych do funkcjonowania we współczesnym społeczeństwie

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, poprzez wyżej wymienione cele, chciałby uzyskać renomę bardzo dobrego uniwersytetu oraz zachować i utrwalić swoją tożsamość i specyfikę uniwersytetu, wyrosłego z chrześcijańskiej tradycji

i na niej budującego. Owa tożsamość powinna znaleźć odzwierciedlenie w strukturach Uczelni, w badaniach naukowych, dydaktyce i działalności wychowawczej, a także w zarządzaniu i administrowaniu Uniwersytetem.

U podstaw niniejszej strategii leży realizm w ocenie możliwości dalszego rozwoju. Stąd tendencja do umacniania Uczelni w jej dotychczasowym kształcie, połączona z radykalną poprawą warunków materialnych i socjalnych.

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie pragnie spełnić swoją misję w szczególności poprzez:

- 1) ochronę, pielęgnowanie i kontynuację dziedzictwa intelektualnego przeszłości;
- 2) przestrzegania zasad wolności i etyki w zakresie badań i kształcenia;
- 3) prowadzenie badań naukowych na najwyższym poziomie realizując odwieczne dążenie człowieka do otwierania nowych horyzontów myślowych;
- 4) kształcenie na najwyższym poziomie. Uniwersytet przywiązuje wielką wagę do jakości kształcenia i tworzenia godnych warunków, w jakich się ono winno odbywać;
- 5) szeroką współpracę z partnerami zagranicznymi, poprzez kontakty naukowe, wymianie kadr i studentów;
- 6) stworzenie studentom możliwości uczestniczenia w życiu uczelni, wspierając ich działalność naukową, w zakresie kultury i samorządową;
- 7) możliwość finansowania wielu korzystnych przedsięwzięć, takich jak: praktyki studenckie oraz nowe inwestycje UKSW w ramach programów unijnych.

Uniwersytet jest świadom zarówno szans na rozwój jak i zagrożeń wynikających zarówno z uwarunkowań wewnętrznych Uczelni jak i zewnętrznych.

Analiza SWOT dla Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

<p>Mocne strony</p>	<p>Prestiż Uczelni. Intensywna współpraca międzynarodowa. Bogaty księgozbiór w ramach prowadzonych kierunków na uczelni.</p>
<p>Słabe strony</p>	<p>Mała aktywność w europejskich projektach. Brak zaangażowania kadry w proces rozwoju Uczelni. Mało efektywny system zarządzania. Program nauczania niedostatecznie przygotowujący do aktywnego wejścia absolwentów na europejski rynek pracy Brak kształcenia na odległość (e-learning).</p>
<p>Szanse</p>	<p>Wysokie aspiracje edukacyjne ludności. Rosnące zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne. Rosnące zapotrzebowanie na studia II i III stopnia. Wzrost zainteresowania otoczenia gospodarczego współpracą z uczelnią.</p>
<p>Możliwości</p>	<p>Wzrost liczby pracowni komputerowych, w tym z połączeniem do Internetu. Opracowanie systemu oceny jakości kształcenia na Uczelni. Możliwość wykorzystania dodatkowych źródeł finansowania, np. europejskich funduszy strukturalnych.</p>
<p>Ograniczenia</p>	<p>Relatywnie niski wzrost liczby profesorów i doktorów habilitowanych w stosunku do wzrostu liczby studentów.</p>
<p>Zagrożenia</p>	<p>Niedostateczne finansowanie. Niż demograficzny. Trudności w zarządzaniu uczelnią. Brak dostatecznych analiz i prognoz rynku pracy dot. Zapotrzebowania na absolwentów o określonych kwalifikacjach.</p>

2. Struktura Uniwersytetu

Obecnie Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie ma siedem wydziałów, prowadzących łącznie osiemnaście kierunków studiów. Studiuje około 18 tysięcy studentów. Pracuje ponad 580 pracowników naukowych i dydaktycznych, w tym 80 profesorów tytularnych i 142 dr habilitowanych. W administracji i obsłudze pracuje około 210 osób. Uniwersytet posiada uprawnienie do nadawania stopnia naukowego doktora:

- nauk teologicznych w zakresie: biblistyki, homiletyki, katechetyki, liturgii, misjologii, religii, teologii dogmatycznej, teologii duchowości, teologii ekumenicznej, teologii fundamentalnej, teologii moralnej, teologii pastoralnej, teologii środków społecznego przekazu na Wydziale Teologicznym,
- nauk humanistycznych w zakresie filozofii i psychologii na Wydziale Filozofii Chrześcijańskiej,
- nauk humanistycznych w zakresie socjologii i historii na Wydziale Nauk Historycznych i Społecznych,
- nauk matematycznych w zakresie matematyki na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym. Szkole Nauk Ścisłych,
- nauk prawnych w dyscyplinie prawo na Wydziale Prawa i Administracji.

Priorytetowym zadaniem Uczelni będzie spełnienie wymogu określonego w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym tj.: zdobyć uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora w co najmniej dwunastu dyscyplinach.

Istniejące wydziały wymagają umocnienia, przede wszystkim pod względem kadry naukowej, ale także w zakresie zasobów lokalowych i materialnych. Należałoby zwiększyć liczbę uprawnień do nadawania habilitacji, posiadających przez Wydziały.

Do istoty uniwersytetu należy – wszechstronność kształcenia. Struktura siedmio wydziałowa spełnia dobrze swoją funkcję, ale należałoby zwiększyć liczbę kierunków studiów, które cieszą się największą popularnością wśród młodzieży. Proces globalizacji i integracji powodują konieczność przygotowania absolwentów do poruszania się na rynku pracy, dlatego uczelnia powinna dążyć, w pierwszej kolejności, do utworzenia takich kierunków, po których absolwenci bez problemu znajdą pracę. Dlatego powinna stworzyć takie kierunki studiów jak: ekonomia – ze względu na jej miejsce i znaczenie w życiu społecznym oraz aktualnie wielu chętnych do studiowania; filologia – kierunku typowego

dla kształcenia uniwersyteckiego; oraz do przekształcenia specjalności archeologia i muzykologia w kierunki studiów Dobra uczelnia – to uczelnia nowoczesna i dobrze zorganizowana, ze sprawną administracją i zarządzaniem zespołami ludzkimi. Istniejący w uczelni układ organizacyjny, jest wynikiem tradycji lokalowej, związanej z siedzibą Uniwersytetu przy ul. Dewajtis 5 w Warszawie. W planach nad organizacją i lokalizacją Wydziałów, powinno się wziąć pod uwagę ich ewentualny zakres zadań, związany ze zwiększającą się liczbą studentów.

Zatem, przy dokonywaniu zmian układu organizacyjnego UKSW, będziemy dążyć do stworzenia dużych jednostek (Wydziałów) zlokalizowanych w jednym miejscu, które stanowiłyby Centrum Edukacji i Badań Interdyscyplinarnych UKSW.

Tego rodzaju integracja dydaktyki, wpłynie pozytywnie nie tylko na jakość kształcenia studentów, ale też na pozyskanie kadry naukowo – badawczej. W efekcie, zwiększy się szanse na lepsze kształcenie doktorantów i rozwój bazy naukowo – badawczej.

Realizację powyższych zamierzeń organizacyjnych, umożliwi już niebawem rozpoczęcie nowego programu inwestycyjnego, na terenach uczelni przy ul. Wóycickiego – Warszawa – Młociny.

W celu sprawnej realizacji wyżej wymienionego projektu został powołany specjalny Zespół zadaniowy ds. realizacji projektu na czas trwania i ostatecznego rozliczenia projektu.

3. Rozwój uniwersytetu

UKSW wspomaga rozwój zwłaszcza nowych kierunków studiów, mających jeszcze szczupłą kadrę, nie zaniedbując jednocześnie kierunków już istniejących w Uczelni. Zmierzamy w kierunku dalszego wzbogacania oferty programowej uczelni.

Uniwersytet w najbliższych latach nie będzie stawiał na ilość, ale na jakość nauczania. Uniwersytet przeprowadzi analizę oferty edukacyjnej i opracuje założenia zmian i dalszego rozwoju. Zmiany te, w zakresie oferty programowej, powinny zmierzać w kierunku zapewnienia różnorodności studiów, czyli: ustawiczne kształcenie jak i rozwój studiów podyplomowych, które w ostatnim roku zdobyły szerokie uznanie zarówno wśród studentów jak i firm zainteresowanych rozwojem swojej kadry. Rozwój Uniwersytetu, to także otwarcie na nowe możliwości płynące ze wspólnej przestrzeni edukacyjnej i

badawczej, powstałej w zjednoczonej Europie.

Ministrowie edukacji 29 krajów (w tym Polski), podpisali 19 czerwca 1999 roku Deklarację Bolońską. Proces ten dotyczy utworzenia do 2010 roku Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego, w tym ułatwienia mobilności studentów i pracowników akademickich, a uczelnie umożliwią studentom pełny rozwój ich osobowości i uzyskanie umiejętności dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Jako uczelnia państwowa stosować będziemy standardy nauczania określone w Deklaracji Bolońskiej, tj: przyjęcie systemu „czytelnych” i porównywalnych dyplomów; wprowadzenie systemu studiów dwustopniowych, opartego na dwóch cyklach kształcenia, wprowadzenie punktowego systemu zaliczania osiągnięć studentów (ECTS); rozwój mobilności studentów i pracowników uczelni; rozwój współpracy europejskiej w zakresie zapewnienia jakości kształcenia.

Rozwój UKSW zależeć będzie także, od określenia swojej misji przez poszczególne jednostki organizacyjne uczelni, będzie również widoczny poprzez wyposażenie uczelni w nowoczesne środki techniczne – między innymi zdalny dostęp do Internetu.

Ważnym dla rozwoju uczelni, wspierającym wymienione wyżej cele, jest informatyzacja Uniwersytetu. Stopniowo wprowadzana jest powszechna komputeryzacja. W 2005 r. powstało w Uczelni Centrum Systemów Informatycznych, do zadań którego należeć będzie między innymi: administracja urządzeniami sieci oraz serwerami Uczelni, komputeryzacja procesów zarządzania Uczelnią, adaptacja nowoczesnych technologii sieciowych i multimedialnych dla potrzeb Uczelni. Dobremu zarządzaniu będzie służyło, pozyskiwanie nowych systemów informatycznych w zarządzaniu uczelnią.

Koniecznym do wykonania zadaniem jest opracowanie koncepcji informatyzacji uczelni. Chodzi o koncepcję utworzenia wspólnej platformy, pozwalającej zarządzać wieloma procesami.

Stworzenie jednolitego systemu informatyzacji uczelni obsługującego kadry, płace, finanse uczelni, wspomogę pracę całej administracji i będzie służyło także studentom, poprzez wspomóżenie pracy dziekanatów.

4. Kadry Uniwersytetu

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie przywiązuje wielką wagę do umocnienia i wzmocnienia kadry naukowo-dydaktycznej oraz administracyjnej i bibliotecznej.

W pierwszej kolejności wspiera wysiłki własnych pracowników dążących do uzyskania tytułu naukowego bądź habilitacji. UKSW ułatwia im uzyskiwanie stopni naukowych, udzielając urlopów naukowych osobom, które kończą pisanie tzw. książki profesorskiej lub pracy habilitacyjnej, oraz pokrywając koszty druku ich prac. Podnoszeniu poziomu naukowego mają służyć także okresowe oceny pracowników. Angażowanie się pracowników w dydaktyce będzie doceniane oraz nagradzane poprzez zwiększenie uposażenia swych pracowników, zwłaszcza kadry profesorskiej, także ze środków własnych.

Uniwersytet jest świadomy tego, że wysoki poziom badań i nauczania wymaga odpowiednich warunków. Dlatego będzie się starał o powstanie nowych bibliotek wydziałowych jak również rozwój bibliotek ogólnouczelnianych. W miarę możliwości finansowych będzie tworzył nowe laboratoria, pracownie dla katedr. Chcielibyśmy szczególnie pomóc osobom, które chciałyby uruchomić na Uniwersytecie nowe kierunki studiów i realizować nowe programy.

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie usprawni system opieki nad młodszymi pracownikami naukowo-dydaktycznymi: adiunktami i asystentami oraz uczestnikami studiów doktoranckich.

UKSW docenia rolę, jaką we właściwym funkcjonowaniu uniwersytetu odgrywają pracownicy biblioteczni, administracyjni i obsługi zwłaszcza teraz, kiedy Uczelnia pręźnie się rozwija i kiedy powstają nowe inwestycje. UKSW będzie dokształcał tych pracowników przez delegowanie ich na kursy zarówno wewnętrzne (na terenie uczelni), jak i zewnętrzne (szkolenia, sympozja, konferencje, studia podyplomowe) tak, aby odznaczyli się wysokim stopniem fachowości. UKSW będzie się starał podnosić uposażenia również tym pracownikom tak aby czerpali satysfakcje z wykonywanej pracy.

Aby dobrze działała uczelnia należy ją rozwijać. Zadania uczelni, które należy zrealizować w najbliższych latach to:

- Utworzenie biura Analiz Finansowych dla polepszenia zarządzania finansami Uczelni, poprzez dostarczanie systematycznych analiz i ocen.

- Rozwój Komitetu Sterującego do badań naukowych.
- Rozwój Administracji Centralnej.
- W latach 2006 – 2008 nastąpią dalsze zmiany w strukturze Uniwersytetu, które dotyczyć będą zwiększenia liczby wydziałów i kierunków kształcenia.

5. Studenci

Uniwersytet stworzy system opieki nad studentami, zapewniający im wszechstronne wykształcenie i rozwój intelektualny, duchowy oraz kulturalny.

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie będzie ułatwiać studia młodzieży zdolnej, pochodzącej z uboższych warstw społecznych, także z małych miast i wsi. W przyszłości UKSW wybuduje dom studencki dla młodzieży spoza Warszawy. Jednocześnie Uniwersytet chce być otwarty dla młodzieży całego kraju i zagranicy. Aby jednak tak się stało należy sprowadzić wykłady w językach obcych, przede wszystkim w języku angielskim oraz zwiększyć wymianę studentów.

Uniwersytet będzie wspierał koła naukowe oraz duszpasterstwo akademickie, zachęcając do czynnego w nich udziału, do organizowania studenckich sympozjów naukowych, ćwiczeń duchowych oraz do innych tego rodzaju inicjatyw. UKSW będzie wspomagał takie inicjatywy także finansowo. UKSW ceni szczególnie wysoko działalność Chóru UKSW oraz Teatru UKSW. Chór UKSW niejednokrotnie rozślawił już naszą Uczelnię w kraju i za granicą. Zarówno Chór, jak i Teatr będą wspierane przez Uniwersytet.

Będziemy wspierać działalność naukową studentów, która dotychczas przejawiała się w funkcjonowaniu różnych kół naukowych. W uczelni działają takie koła naukowe, jak:

- Koło Naukowe „Forum Prawa Publicznego”,
- Koło Naukowe Prawa Międzynarodowego i Europejskiego,
- Naukowe Koło Misjologów,
- Koło Psychologiczne Instytutu Pedagogiki im. św. Jana Bosko,
- Koło Naukowe Studentów Filozofii,
- Koło Naukowe Studentów Historii Wydziału Nauk Historycznych i Społecznych UKSW,
- Studenckie Koło Naukowe Administracji,
- Koło Naukowe Myśli Politycznej i Prawnej,

- Koło Naukowe Procesualistów UKSW,
- Koło Naukowe Sozologów,
- Koło Naukowe Studentów Literatury Wczesnochrześcijańskiej UKSW,
- Koło Naukowe Antropologii,
- Koło Naukowe Utriusque Iuris,
- Koło Forum Akademickie Państwo i Prawo.
- Koło Pedagogów Społecznych Instytutu Pedagogiki im. św. Jana Bosko.

Oprócz wyżej wymienionych kół w Uczelni aktywnie działają:

- Niezależne Zrzeszenie Studentów,
- Akademicki Związek Sportowy,
- Duszpasterstwo Akademickie,
- Grupa żółto - biała (grupa pielgrzymkowa),
- Zrzeszenie Studentów Polskich,
- Dyskusyjny Klub Filmowy.

Od wielu lat w Uniwersytecie działa Samorząd Studencki. Organizacja ta proponuje studentom różne formy aktywności: w zakresie spędzania wolnego czasu między innymi poprzez organizację różnego rodzaju imprez, spotkania z ciekawymi ludźmi ze świata polityki, telewizji, spotkania o charakterze religijnym, wyjazdy integracyjne i turystyczne, współorganizowane przez samorząd przy wsparciu finansowym ze strony władz uczelni.

UKSW ceni i szanuje współdziałanie Samorządu Studenckiego w organizowaniu Dni Otwartych Drzwi UKSW.

Także inne inicjatywy kulturalne studentów będą się spotykały z aprobatą i wsparciem UKSW. Ważną, podjętą ostatnio inicjatywą dla środowiska studenckiego jest pomysł na utworzenie Integracyjnego Klubu Studentów, takiego aby każdy student mógł rozwiązać tam swój problem. Należała by do niego integracja środowiska studenckiego. Integracyjna działalność klubu byłaby odpowiedzią na zjawiska depersonifikacji studiów, która jest konsekwencją masowości kształcenia. W UKSW dążymy do zminimalizowania tego, nie służącego dzisiejszemu pokoleniu, zjawiska. Mamy nadzieję, że nasi studenci doskonale rozumieją ten problem i sami wystąpią z wieloma inicjatywami uczynienia Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego – uczelnią przyjazną studiującej młodzieży. Wszelkie studenckie inicjatywy, podjęte w tym duchu, spotkają się z pełnym poparciem ze strony władz uczelnianych.

Od grudnia 2005 działa na uczelni Biuro Karier, którego celem jest świadczenie

studentom i absolwentom pomocy w wyborze drogi rozwoju zawodowego oraz ułatwienia znalezienia zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i aspiracjom. Biuro świadczy usługi w zakresie wyboru drogi zawodowej przez studentów prowadząc poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, gromadzi informacje o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji, zbiera, klasyfikuje i udostępnia oferty pracy, prowadzi bazy danych studentów i absolwentów oraz pracodawców, nawiązuje i utrzymuje kontakty z pracodawcami oraz promuje ideę Biur Karier. Z pomocy biura mogą korzystać studenci i absolwenci, którzy uzyskują poradę zawodową i informację o rynku pracy, korzystają z bezpłatnych szkoleń i zajęć warsztatowych oraz pracodawcy poszukujący najodpowiedniejszych kandydatów na wolne miejsca pracy.

6. Badania naukowe

Uniwersytet będzie wspierał prowadzenie badań naukowych, doceniając wysiłek zwłaszcza tych pracowników naukowo-dydaktycznych, którzy zdobywają granty międzynarodowe i krajowe, zachęcając do ich uzyskiwania i tworząc odpowiednie warunki. Dla wyróżniających się naukowców UKSW będzie występował z wnioskami o nagrody Ministra Edukacji i Nauki oraz Rektora. Dziekani Wydziałów będą faworyzować wybitnych naukowców przy podwyżkach wynagrodzeń, mogą również przyznawać im nagrody z funduszy wydziałowych.

Podstawowym filarem rozwoju uczelni jest kadra naukowa. Ta musi mieć coraz lepsze warunki do pracy naukowej, zdobywania stopni tytułów oraz prowadzenia zajęć ze studentami. Dalsza informatyzacja Uniwersytetu i powszechna dostępność do tej sieci naukowców i studentów, bogaty księgozbiór biblioteczny oraz wyposażenie laboratoria to w dzisiejszych czasach standard do którego będziemy dążyć.

7. Dydaktyka

Zgodnie z Procesem Bolońskim UKSW będzie dążyło do wysokiej jakości kształcenia. W tym celu należy stworzyć system zapewniania jakości, który umożliwiłby ocenę wewnętrzną i zewnętrzną programów kształcenia, przy udziale studentów, oraz publikację wyników oceny. Do priorytetów działalności Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie należy prowadzenie zajęć dydaktycznych na najwyższym poziomie. Osiągnięcie takiego poziomu będą stymulować również regularnie

przeprowadzane oceny pracowników naukowo-dydaktycznych, dokonywane przez Senacką Komisję ds. Nauki i Kadr Naukowych.

Poziom nauczania zależy przede wszystkim od talentu, wysiłku i zaangażowania wykładowców. Świadomi tego stwierdzenia powinni być wszyscy nauczyciele akademicy UKSW. Jednak przy współczesnym rozwoju cywilizacyjnym wielką rolę odgrywają także warunki zewnętrzne oddziałujące na dydaktykę. UKSW chce zapewnić wszystkim wydziałom i kierunkom studiów odpowiednie warunki nauczania. Aby dostosować studia do norm ogólnoswiatowych, UKSW jeszcze w roku akademickim 2006/2007, wprowadzi na wszystkich kierunkach studiów, rekrutację na studia przez Internet.

Chociaż szkoły średnie coraz lepiej uczą młodzież języków obcych, ciągle jeszcze istnieje potrzeba doskonalenia studentów w tym zakresie. UKSW zapewni wysoki poziom lektoratów.

W najbliższych latach konieczne będzie utworzenie laboratoriów językowych oraz prowadzenie wykładów w języku angielskim.

8. Rozbudowa bazy lokalowej

W celu osiągnięcia wysokiego poziomu badań naukowych i nauczania niezbędne jest rozbudowanie bazy lokalowej i dlatego w roku 2006 rozpocznie się największa inwestycja Uczelni w ramach pn. „Centrum Edukacji i Badań Interdyscyplinarnych UKSW”- Obiekt z Aulami Część „A”(1. Moduł) i Część „B”(2. Moduł) czyli Campus przy ul. Wóycickiego w Warszawie. Inwestycja ta jest współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Jest to inwestycja o przeznaczeniu dydaktycznym i konferencyjnym.

Budowa Centrum Edukacji i Badań Interdyscyplinarnych UKSW w Warszawie została zaplanowana na lata 2004-2010 oraz będzie realizowana następujących etapach:

Etap „0”: Obiekt z Aulami cz. „A” i cz. „B”,

Etap „I”: Budynek Wydziału Nauk Historycznych i Społecznych oraz infrastruktury technicznej terenu (będącego własnością UKSW w Warszawie),

Etap „II”: Budynek Wydziału Filozofii Chrześcijańskiej: Instytut Ekologii i Bioetyki oraz Budynek Wydziału Nauk Matematyczno – Przyrodniczych,

Etap „III”: Hala sportowo-widowiskowa.

Ze względu na potrzeby edukacyjne, w pierwszej kolejności tworzenia Campusu wybudowany będzie obiekt z aulami: 2 aule w części wysokiej po ok. 255 miejsc i 4 aule w części niskiej po ok. 199 miejsc.

Budowa Obiektu z Aulami, będzie służyła potrzebom lokalowym, rozwijającego się Uniwersytetu, ale w dużej mierze rosnącej od lat liczbie konferencji i seminariów organizowanych przez UKSW i poszczególne wydziały.

Planowany do realizacji obiekt z Aulami, został zaprojektowany tak aby odpowiadał wymogom organizacji konferencji i seminariów o zasięgu ponadlokalnym.

W tworzeniu jak najlepszych warunków dla rozwoju Campusu Uniwersytetu będzie wspierała Gmina Warszawa Bielany zgodnie ze swoją Strategią Rozwoju¹.

Wzniesienie części pierwszego modułu części „A”, pozwoli skoncentrować część działalności UKSW w obrębie Campusu przy ul. Wóycickiego 1/3 w Warszawie. Przyczyni się to do polepszenia jakości kształcenia. Dotychczas siedziby poszczególnych jednostek

¹ Strategia Rozwoju Gminy Warszawa –Bielany do 2014 roku(Uchwała Nr 736/XXXI/02 Rada Gminy Bielany z dnia 10 lipca 2002r.)

organizacyjnych uczelni były, ze względów lokalowych, rozproszone w różnych częściach Warszawy.

Do pierwszego etapu budowy Centrum Edukacji i Badań Interdyscyplinarnych UKSW w Warszawie będzie należał także kompleks obiektów o przeznaczeniu dydaktycznym.

Zaplanowane Centrum Edukacji i Badań Interdyscyplinarnych UKSW w Warszawie, będzie spełnić zarówno tradycyjne funkcje kampusu uniwersyteckiego, jak i zadania nowoczesnego centrum badań interdyscyplinarnych.

Rozbudowa Kampusu uniwersyteckiego, to spełnienie zamierzeń władz uczelni, ale też spełnienie marzeń studentów, pracowników naukowo – dydaktycznych, pracowników administracji i obsługi. Nowoczesny Campus to nowa wizytówka naszej uczelni.

Niezależnie od budowy Kampusu, w niedalekiej przyszłości jest planowane wybudowanie także nowoczesnej sali gimnastycznej, w której nasi studenci mogli rozwijać swoje umiejętności nie tylko sportowe. Ponadto zostały rozpoczęte wstępne rozmowy z firmą francuską, aby wybudować akademik dla studiującej młodzieży zamiejscowej.

Pamiętając o studentach zaocznych, z reguły zmotoryzowanych, w 2006 r. planowane jest wybudowanie parkingu dwupoziomowego przy kompleksie przy ul. Dewajtis.

Realizowana strategia inwestycyjna, stwarza nową wizję utrwalenia dotychczasowej pozycji UKSW i osiągnięcia dalszego etapu rozwoju UKSW jako nowoczesnej uczelni, zbudowanej na „skale” Akademii Teologii Katolickiej.

Ks. prof. dr hab. Ryszard Rumianek
Rektor UKSW