



UCHWAŁA Nr 42/2017
Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 27 kwietnia 2017 r.

w sprawie założeń polityki kadrowej i działań wspierających rozwój Uniwersytetu podejmowanych w związku z wprowadzeniem przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego nowych zasad finansowania - algorytmu podziału dotacji z budżetu państwa dla uczelni publicznych i niepublicznych

Na podstawie § 27 ust. 2 pkt 1 lit. a Statutu UKSW – uchwała się, co następuje:

§ 1

Mając na uwadze rozwój Uniwersytetu oraz utrzymanie i zwiększenie jego potencjału naukowego i dydaktycznego, a także konieczność podjęcia działań zapobiegających spadkowi wskaźników algorytmicznych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w *sprawie sposobu podziału dotacji z budżetu państwa dla uczelni publicznych i niepublicznych*, Senat UKSW uznaje za konieczne wdrożenie oraz ściśle przestrzeganie przez całą społeczność akademicką, działań w obszarze polityki kadrowej Uniwersytetu oraz w zakresie nauki, dydaktyki, wymiany studenckiej i współpracy międzynarodowej.

§ 2

1. Działania w obszarze polityki kadrowej dla pracowników będących nauczycielami akademickimi oraz niebędącymi nauczycielami akademickimi, będą podejmowane poprzez:

- 1) przegląd jednostek organizacyjnych i rozważenie ewentualnego ich łączenia - zgodnie z aktualnymi potrzebami Uczelni;
- 2) zatrudnianie nauczycieli akademickich z uwzględnieniem potrzeb wynikających głównie ze wzmocnienia jakości kształcenia, prowadzenia badań naukowych oraz spełniania wymagań dotyczących minimalnej liczby oraz kwalifikacji nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, zaliczanych do minimum kadrowego kierunku studiów;

- 3) niezatrudnianie nowych nauczycieli akademickich na II etapie i nie przedłużanie umów o pracę osobom dotychczas zatrudnionym w UKSW, dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy;
- 4) niezatrudnianie nauczycieli akademickich, których stosunek pracy wygasł z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, za wyjątkiem przypadków, w których jest to niezbędne (utrzymanie minimum kadrowego na kierunku studiów i utrzymanie uprawnień do doktoratów i habilitacji); przy jednoczesnym przestrzeganiu zasady ustalania minimum płacy zasadniczej dla poszczególnych kategorii zaszerogowania Pracownika pobierającego jednocześnie świadczenie emerytalne.

2. Działania w zakresie nauki, dydaktyki, wymiany studenckiej i współpracy międzynarodowej, będą podejmowane poprzez:

- 1) priorytetowe finansowanie działań naukowych zmierzających do uzyskania przez Wydziały kategorii naukowej A+ i A;
- 2) przygotowywanie wniosków do Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów o przyznanie uprawnień do doktoryzowania i habilitowania;
- 3) intensyfikację działań w zakresie aplikowania o projekty finansowane ze środków zewnętrznych przez Pracowników poszczególnych Wydziałów, w szczególności o projekty, które są uwzględnione w algorytmie podziału dotacji z budżetu państwa;
- 4) podejmowanie działań w zakresie świadczenia na zewnątrz UKSW usług badawczych oraz transfer technologii do gospodarki z wykorzystaniem komercjalizacji poprzez Spółkę z o.o. TIM UKSW;
- 5) łączenie inicjatyw naukowych poprzez organizowanie międzywydziałowych i ogólnouczelnianych konferencji naukowych i składanie międzywydziałowych i ogólnouczelnianych projektów badawczych;
- 6) opracowywanie i finansowanie w pierwszej kolejności publikacji wydawanych w czasopismach wysoko punktowanych;
- 7) dofinansowywanie Pracownikom udziału wyłącznie tych konferencji, które są zgodne z obszarem badań Wydziału, a także pozostają w obszarze tematycznym prowadzonych zajęć ze studentami;
- 8) organizowanie konferencji naukowych z zachowaniem wszelkich wskaźników istotnych z perspektywy oceny parametrycznej wydziałów;
- 9) systematyczne zwiększanie oferty przedmiotów prowadzonych w językach obcych, głównie w języku angielskim;

- 10) przygotowywanie oferty kierunków prowadzonych w języku angielskim (ze szczególnym uwzględnieniem studiów na poziomie II stopnia, umożliwiającym studentom zagranicznym realizację pełnego cyklu kształcenia);
- 11) zintensyfikowanie działań zmierzających do zatrudniania profesorów z zagranicy nie będących obywatelami polskimi, prowadzących wykłady w ramach umowy zlecenia, w wysokości co najmniej 60 godzin;
- 12) zwiększanie mobilności studenckiej, wzmacniającej przyjazdy i wyjazdy studenckie w ramach Programu Erasmus;
- 13) weryfikowanie programów kształcenia, dostosowując je do obowiązującego profilu kształcenia, zgodnie z Uchwałą Nr 2/2017 Senatu UKSW z dnia 19 stycznia 2017 roku w sprawie wprowadzenia wytycznych dotyczących projektowania programów studiów oraz planów i programów studiów doktoranckich, a także planów i programów studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń;
- 14) ograniczenie zajęć na podstawie umów cywilnoprawnych (zleconych) i ograniczenie przydzielania godzin ponadwymiarowych do minimum wymaganego programem studiów.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia,

REKTOR UKSW

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński