

Deklaracją polityki Erasmusa (EPS); strategia UKSW 2021 – 2027

Your Erasmus Policy Statement should reflect how you intended to implement Erasmus after the award of the ECHE. Should you wish to add additional activities in the future, you will need to amend your Erasmus Policy Statement and inform your Erasmus National Agency.

What would you like to achieve by participating in the Erasmus Programme? How does your participation in the Erasmus Programme fit into your institutional internationalisation and modernisation strategy?

(Please reflect on the objectives of your participation. Please explain how you expect the participation in Erasmus to contribute towards modernising your institution, as well as on the goal of building a European Education Area and explain the policy objectives you intend to pursue).

Original language (and translation into EN, FR or DE if the EPS is not in one of these languages)

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (UKSW) dostrzega potencjał edukacji i kultury jako czynniki wspierające wzrost gospodarczy, tworzenie miejsc pracy i spójność społeczną, jak również jako sposób na doświadczenie europejskiej tożsamości w całej jej różnorodności. Uczelnia pragnie pogłębiać proces internacjonalizacji oraz aktywnie uczestniczyć w budowie Europejskiego Obszaru Edukacyjnego, kontynuując wprowadzanie w życie założeń wpisanych w „Misję i Strategię Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie na lata 2014-2020”, przyjętą uchwałą Senatu nr 32/2014. Powyższe dążenia staną się również częścią strategii rozwoju Uczelni na lata 2021-2027.

Ważnym elementem wizji rozwoju Uniwersytetu jest współpraca z partnerami z innych krajów w celu wykształcenia studentów jak najlepiej zorientowanych we współczesnym świecie oraz rozwinięcia w nich kompetencji kluczowych potrzebnych do rozwoju osobistego, zdrowego i zrównoważonego stylu życia, większych szans na zatrudnienie, aktywnej postawy obywatelskiej i integracji społecznej. UKSW uznaje za priorytet umiędzynarodowienie dydaktyki i badań, m.in. poprzez wymianę studentów i kadry uniwersyteckiej oraz nawiązywanie nowych partnerstw strategicznych. Uczelnia zamierza kontynuować tę politykę, którą od kilku lat konsekwentnie realizuje, co potwierdza rosnąca liczba umów bilateralnych i studentów zagranicznych realizujących na UKSW pełny tok studiów lub jego część. W czasie współpracy oraz wzajemnych kontaktów strony działają w oparciu o wspólne wartości, a zarazem doświadczają odmienności kulturowej i światopoglądowej uwarunkowanej historią i specyficznymi problemami każdego z narodów, co wpisuje się w realizację postulatu dialogu międzykulturowego zawartego w Misji i Strategii uczelni oraz w założeniach Inicjatywy Europejskiego Obszaru Edukacyjnego. Dążąc do realizacji kluczowych założeń Misji i Strategii, UKSW zamierza dalej rozwijać sieci kontaktów międzynarodowych w celu wymiany wiedzy i doświadczeń w priorytetowych obszarach badań naukowych i kształcenia studentów.

Celem działalności UKSW jako ośrodka wychowywania i kształcenia jest kształtowanie osób twórczych, przedsiębiorczych oraz dojrzałych do podjęcia działalności zawodowej i publicznej zarówno pod względem profesjonalnym, jak i wzorowej postawy moralnej. Osób, które zachowując i doceniając własną tożsamość, byłyby otwarte na świat i zmiany w nim zachodzące. Tym samym uczestnictwo UKSW w programie Erasmus+, którego zadaniem jest wspieranie realizacji celów na rzecz wzrostu gospodarczego, zatrudnienia, sprawiedliwości społecznej i włączenia społecznego, wpisuje się w realizację Strategii i Misji UKSW, która w większości założeń jest zbieżna z celami Programu. UKSW zamierza w pełni angażować się w inicjatywy mające wspomóc działania w tym zakresie. UKSW w szczególności sposób będzie wspierał tworzenie kierunków studiów i włączanie odpowiednich treści do programów kształcenia w celu realizacji wskazanych założeń, a także będzie promował międzynarodową współpracę w zakresie kształcenia kadr naukowych, dydaktyki i wymiany studenckiej.

Doceniając zjawisko globalizacji oraz internacjonalizacji procesu kształcenia, UKSW dąży do intensyfikacji umiędzynarodowienia, obierając również kierunek nowoczesnego zarządzania wewnętrznego i aktywnej promocji uczelni za granicą, a także zwiększenia udziału w programach edukacyjnych UE i spoza UE. Racjonalne zarządzanie jest niezbędnym warunkiem realizacji strategii UKSW. Wysoka jakość pracy pracowników administracji wraz z dostosowaniem ich kompetencji do powierzanych zadań stanowi bazę sukcesu naszych zamierzeń. Planujemy rozszerzyć zakres współpracy z ośrodkami zagranicznymi w celu umożliwienia pracownikom administracyjnym dostępu do dorobku innych krajów w tym zakresie oraz stałego podnoszenia poziomu wiedzy i kwalifikacji, jako niezbędnego elementu kariery zawodowej. W powyższe cele Misji i Strategii UKSW wpisują się realizowane od 2000 r. działania w ramach programu Erasmus, które wspomogły dążenia uczelni w kierunku większego umiędzynarodowienia i uzyskania europejskiego profilu.

Biorąc to pod uwagę uczelnia nadal zamierza wykorzystywać innowacyjny potencjał programu oraz dążyć do osiągnięcia wskazanych wyżej celów Misji i Strategii, jak również do realizacji następujących priorytetów w latach 2021-2027:

- Większe wykorzystanie technologii i rozwój kompetencji cyfrowych w edukacji i zarządzaniu uczelnią. Plan działania przewiduje trzy priorytety mające wspomóc UKSW w sprostaniu wyzwaniom i wykorzystaniu szans, jakie wiążą się z edukacją w erze cyfrowej:
 - lepsze wykorzystywanie technologii cyfrowej w nauczaniu, uczeniu się i zarządzaniu;
 - rozwijanie kompetencji i umiejętności cyfrowych potrzebnych do życia i pracy w czasach transformacji cyfrowej wśród studentów i pracowników;
 - poprawa kształcenia dzięki lepszemu wykorzystaniu danych i prognozowaniu.
- Promowanie kluczowych kompetencji przez wdrażanie kształcenia, szkolenia i uczenia się w zakresie:
 - rozwijania kompetencji językowych;
 - rozwijania kompetencji cyfrowych i technicznych;
 - pielęgnowania kompetencji w zakresie przedsiębiorczości, kreatywności i zmysłu inicjatywy;
 - wspierania nabywania kompetencji w dziedzinie nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM), z uwzględnieniem ich powiązania ze sztuką, kreatywnością i innowacyjnością, oraz zachęcanie większej liczby młodych ludzi, zwłaszcza młodych kobiet, do wyboru zawodu w dziedzinach STEM;
 - wspomagania rozwoju kompetencji obywatelskich, tak by sprzyjać rozumieniu, czym są wspólne wartości.

3. Ochrona Człowieka przed wykluczeniem społecznym, dyskryminacją, troska o ubogich, samotnych i niepełnosprawnych poprzez realizację polityki włączenia i integracji;

4. Wdrożenie i promowanie praktyk przyjaznych dla środowiska w ramach realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju UKSW.

W ten sposób udział UKSW w programie Erasmus+ przyczyni się do realizacji celów uczelnianej Misji i Strategii, co w efekcie przełoży się na modernizację uczelni tak w zakresie dydaktyki i badań, jak i zarządzania uczelnią oraz przyczyni się do budowania Europejskiego Obszaru Edukacyjnego.

Please reflect on the Erasmus actions you would like to take part in and explain how they will be implemented in practice at your institution. Please explain how your institution's participation in these actions will contribute to achieving the objectives of your institutional strategy.

Original language (and translation into EN, FR or DE if the EPS is not in one of these languages)

Osiągnięcia UKSW w programach UE, takich jak Erasmus+ (np. w roku akademickim 2018/2019 – ponad 320 umów międzyinstytucjonalnych, w tym umowy z partnerami w ramach działania KA103 i KA107 oraz 3 umowy w ramach projektu KA2 „Partnerstwa strategiczne”, ponad 300 mobilności studentów i pracowników) dowodzą, że UKSW posiada odpowiednią strukturę zarządzania projektami oraz zaplecze administracyjno-organizacyjne wyspecjalizowane w przygotowywaniu wniosków projektowych, wdrażaniu projektów, zarządzaniu nimi oraz rozpowszechnianiu wyników. Zdobyte doświadczenia w ramach dotychczasowej współpracy międzynarodowej i zarządzania projektami stworzyły odpowiednie warunki do dalszego podnoszenia poziomu internacjonalizacji UKSW. Dlatego pragniemy w pełni wykorzystać możliwości nowej perspektywy programu Erasmus+, uczestnicząc we wszystkich oferowanych kluczowych działaniach tj.:

- KA 1 „Mobilność edukacyjna”: Mobilność studentów i pracowników szkół wyższych;
- KA 2 „Współpraca między organizacjami i instytucjami”: partnerstwa na rzecz współpracy i wymiany praktyk, partnerstwa na rzecz doskonałości - uniwersytety europejskie, partnerstwa na rzecz doskonałości - wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus, partnerstwa na rzecz innowacji;
- KA 3 „Wsparcie rozwoju polityki i współpracy”: sieci i środki wsparcia polityki.

Udział w akcji KA 1 umożliwi umiędzynarodowienie procesu dydaktyki, m.in. na drodze wymiany studentów, pracowników naukowo-dydaktycznych i administracyjnych, co stanowi priorytet w strategii rozwoju Uczelni. Udział w tym działaniu oznacza w praktyce również realizację kolejnego celu, jakim jest cyfryzacja uczelni ukierunkowana na efektywniejsze wykorzystanie technologii cyfrowej w nauczaniu, uczeniu się i zarządzaniu. Planujemy rozwinąć te działania szczególnie w latach 2020–2023, biorąc aktywny udział we wdrażaniu Inicjatywy Europejskiej Legitymacji Studenckiej, co wpisze się w realizację postulatu obecnej Misji i Strategii UKSW w zakresie rozwoju technologii i cyfryzacji. Następnym krokiem w strategii na lata 2021-2027 będzie zatem sukcesywna realizacja planu modernizacji stosowanych już narzędzi cyfrowych oraz implementacji nowych technologii w celach naukowych, dydaktycznych oraz administracyjnych. Uczelnia, dążąc do zwiększenia skali umiędzynarodowienia, będzie realizować w ramach KA1:

- Mobilność studentów w celu realizacji praktyk oraz części toku studiów w formie tradycyjnej, jak również w formie blended mobility, szczególnie zachęcając do tej formy mobilności osoby ze środowisk o mniejszych możliwościach. W tym celu UKSW w kolejnych latach będzie niezmiennie i konsekwentnie realizować politykę równych szans i niedyskryminacji, pełnego i sprawiedliwego dostępu do zasobów, jakie oferuje Uczelnia oraz podejmować działania mające na celu stworzenie warunków umożliwiających rozwój całej społeczności akademickiej, zwracając szczególną uwagę na włączenie osób o mniejszych możliwościach.
- Mobilność nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć ze studentami oraz w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w połączeniu z komponentem szkolenia metodycznego w zakresie dydaktyki, szczególnie w zakresie kształcenia kompetencji cyfrowych wykorzystywanych w procesie dydaktyki. Zasadniczym celem mobilności wykładowców będzie zatem doskonalenie systemu kształcenia studentów we współpracy uniwersyteckiej, dążenie do podejmowania wspólnych projektów edukacyjnych i badawczych w ramach programu, oraz stworzenie systemu umożliwiającego korzystanie z wiedzy i doświadczeń cenionych uczonych z zagranicy.
- Mobilność pracowników administracji w celach szkoleniowych. Naszym celem jest wysoka jakość zarządzania oraz obsługi administracyjnej badań i dydaktyki. Dlatego też zasadniczym celem mobilności pracowników administracyjnych będzie systematyczne przystosowywanie ich do pracy w środowisku międzynarodowym z ukierunkowaniem na jakość, aby uczelnia mogła sprostać wszelkim działaniom edukacyjnym/ badawczym/ administracyjnym podejmowanym w UE i poza UE oraz była wystarczająco elastyczna w integrowaniu z międzynarodowymi wymaganiami na miarę aktualnych potrzeb.

W latach 2021-2027 Uczelnia planuje rozszerzenie spektrum działań mających za zadanie zaangażowanie całej społeczności akademickiej w proces internacjonalizacji i modernizacji poprzez uczestnictwo w programach wymiany międzynarodowej w celu wyrównywania szans edukacyjnych oraz podniesienia kompetencji kluczowych dla rynku pracy tak wśród przyszłych absolwentów uczelni, jak i naszych pracowników. Pragniemy, aby w wyniku tych działań:

- wyjazdy za granicę na kursy lub studia stały się normą;
- kwalifikacje uniwersyteckie były automatycznie uznawane;
- znajomość języków obcych oprócz języka ojczystego stała się normą;
- dostęp do wysokiej jakości kształcenia, niezależnie od statusu społeczno-ekonomicznego był dla wszystkich równy;
- silne poczucie tożsamości europejskiej oraz docenienie dziedzictwa kulturowego Europy wraz z poszanowaniem narodowej różnorodności stało się normą wśród naszych studentów, absolwentów i pracowników.

Uniwersytet zamierza wspierać organizację i wdrażanie międzynarodowych (UE oraz spoza UE) projektów współpracy w zakresie nauczania i szkolenia w ramach programu. W związku z tym będzie odwoływał się do następujących działań w zakresie projektów KA2

i KA3, wspierając tym samym: współpracę między organizacjami i instytucjami na rzecz tworzenia partnerstw strategicznych i wymiany dobrych praktyk; tworzenie partnerstw na rzecz doskonałości, innowacyjności; wsparcie rozwoju polityki i współpracy. Priorytetem w tym zakresie będzie wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych z wykorzystaniem nowych technologii informacyjnych i cyfrowych, przygotowujących młodzież do osiągnięcia sukcesu zawodowego. W ramach projektów pragniemy rozbudować programy kształcenia i szkolenia, w tym programy w językach obcych, aby dostosować je do wymogów obecnego rynku pracy oraz w przyszłości utworzyć wspólne studia magisterskie. Uczelnia będzie szczególnie wspierać międzynarodowe projekty współpracy w zakresie nauczania i szkolenia w obszarze: nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych. Uczestnictwo w projektach umożliwi zróżnicowanie oraz praktyczne zweryfikowanie oferty edukacyjnej i szkoleniowej.

Szczególną wagę będziemy przywiązywać do projektów koncentrujących się na jakości kształcenia, obsługi oraz trójkącie wiedzy edukacja-badania-innowacje. Interakcja między uniwersytetem a biznesem zapewni bowiem transfer wiedzy do społeczeństwa i wzrost gospodarczy w Europie. Nowy system zawierania umów oraz jego digitalizacja usprawni i przyspieszy proces nawiązywania współpracy z partnerami, a także zapewni przejrzystość ról poszczególnych stron projektów i zasad finansowania. W celu organizacji i wdrażania międzynarodowych projektów współpracy w zakresie kształcenia zostanie wykorzystany wewnętrzny fundusz rozwoju, mający na celu m.in. wspieranie zespołów pracujących przy międzynarodowych projektach programu. Zamierzone przedsięwzięcia będą wspierać mobilność pracowników i studentów.

What is the envisaged impact of your participation in the Erasmus+ Programme on your institution?

Please reflect on targets, as well as qualitative and quantitative indicators in monitoring this impact (such as mobility targets for student/staff mobility, quality of the implementation, support for participants on mobility, increased involvement in cooperation projects (under the KA2 action), sustainability/long-term impact of projects etc.) You are encouraged to offer an indicative timeline for achieving the targets related to the Erasmus+ actions.

Original language (and translation into EN, FR or DE if the EPS is not in one of these languages)

Udział UKSW w nowej perspektywie programu Erasmus+ w latach 2021-2027 będzie miał niewątpliwie znaczący wpływ na realizację strategicznych celów uczelni związanych z umiędzynarodowieniem, modernizacją i cyfryzacją. Korzyści z udziału w programie odniosą wszystkie grupy, do których skierowane zostaną poszczególne działania: studenci wszystkich stopni kształcenia oraz kadra uniwersytecka, a także cała instytucja.

Dzięki udziałowi w działaniach programu Erasmus+ wykładowcy i pracownicy administracji rozwiną kompetencje społeczne i kulturowe, umiejętności językowe w zakresie języków obcych, kompetencje i umiejętności cyfrowe umożliwiające lepsze wykorzystywanie technologii cyfrowej w nauczaniu, prowadzeniu badań i zarządzaniu. Wzmocnią i nawiążą nowe kontakty zawodowe oraz skorzystają z dobrych praktyk poznanych za granicą. Zdobyte doświadczenie przełoży się w aspekcie indywidualnym na osobistą satysfakcję z pracy, a w aspekcie instytucjonalnym na wzrost poziomu umiędzynarodowienia dydaktyki, rozwijanie sieci kontaktów międzynarodowych w celu wymiany wiedzy i doświadczeń oraz większe zaangażowanie w europejskie/ pozaeuropejskie projekty edukacyjne i naukowo-badawcze.

Oczekujemy, że dydaktyczne i międzynarodowe doświadczenie wykładowców zdobyte w uczelniach europejskich ułatwi wypracowanie lepszej oferty dydaktycznej, a w konsekwencji przełoży się na podwójny wzrost liczby programów studiów w jęz. angielskim, oferowanych polskim i zagranicznym studentom. W przyszłości stworzy to warunki do uruchomienia we współpracy z partnerami zagranicznymi wspólnych studiów prowadzących do uzyskania wspólnych/ wielokrotnych dyplomów oraz umożliwi wzajemne automatyczne uznawanie wykształcenia.

Rezultaty działań takie, jak wzrost kompetencji nauczycieli akademickich, modernizacja oferty dydaktycznej oraz lepsze dostosowanie jej do potrzeb społeczeństwa i gospodarki, a także wdrożenie nowych rozwiązań i wykorzystanie technologii cyfrowej w nauczaniu oraz opracowanie nowych materiałów dydaktycznych stosowanych np. w e-learningu, zapewnią wysokiej jakości kształcenie. Uczelnia stanie się bardziej atrakcyjna dla studentów lokalnych i zagranicznych.

Uczelnia nie mogłaby efektywnie funkcjonować bez sprawnego zarządzania oraz dobrze zorganizowanego i wyspecjalizowanego zaplecza administracyjnego. Oczekujemy, że udział kadry administracyjnej w szkoleniach zagranicznych będzie wspierać jakość, modernizację oraz umiędzynarodowienie obsługi administracyjnej Uczelni, która stanie się przyjaznym środowiskiem pracy i studiowania. Kompetencje społeczne, językowe, międzykulturowe i cyfrowe nabyte podczas szkoleń przez pracowników administracyjnych wspomogą ich w pokonywaniu barier interpersonalnych, językowych i technicznych oraz przygotowują do obsługi studentów zagranicznych, a w konsekwencji do zapewnienia większego wsparcia uczestnikom mobilności.

Wyjazdy szkoleniowe kadry administracyjnej będą elementem kariery zawodowej w UKSW, zostaną uwzględnione w ocenie pracowniczej, podobnie jak w przypadku wyjazdów nauczycieli akademickich. Umożliwią stałe podnoszenie poziomu wiedzy i kwalifikacji, a to przełoży się na większą satysfakcję z pracy, zaangażowanie i otwartość na zmiany. Możliwość wprowadzania nowych i skutecznych rozwiązań organizacyjnych zaczerpniętych od zagranicznych partnerów po powrocie ze szkolenia wpłynie na zwiększenie motywacji do pracy oraz identyfikację z Uczelnią jako miejscem, w którym każdy pracownik dzięki swemu zaangażowaniu i pomysłowości ma realny wpływ na rozwój instytucji.

Udział w zagranicznej mobilności studenckiej, w studiach i praktykach, przyczyni się do rozwoju kluczowych kompetencji studentów, w tym kompetencji i umiejętności cyfrowych, kompetencji językowych i międzykulturowych, kompetencji w zakresie przedsiębiorczości, kreatywności i zmysłu inicjatywy oraz kompetencji obywatelskich. Jako absolwenci dzięki zdobytym kompetencjom i umiejętnościom oraz otwartości na nowe idee i wyzwania, jakie stawia życie w zglobalizowanym świecie, staną się bardziej konkurencyjni na polskim, europejskim i międzynarodowym rynku pracy.

Załącznik Nr 4 do Uchwały Nr 108/2020 Senatu UKSW
z dnia 25 czerwca 2020 r.

Wsparcie dla studentów o mniejszych szansach ekonomicznych, społecznych, kulturowych oraz dla osób niepełnosprawnych umożliwi dostęp do wymiany zagranicznej większej liczbie osób.

Pragniemy, aby dzięki rozwijaniu postaw proekologicznych u studentów oraz wdrażaniu i promowaniu praktyk przyjaznych dla środowiska w Uczelni położonej w pobliżu szlaków oraz licznych terenów zieleni (lasów, rezerwatów przyrody i parku narodowego), wszyscy studenci i absolwenci świadomie działali na rzecz ochrony środowiska we wszystkich jego aspektach.

Naszym zamierzeniem jest podwojenie liczby programów studiów w językach obcych, liczby projektów opartych na partnerstwach strategicznych, ogólnej liczby mobilności studentów, pracowników naukowo-dydaktycznych, pracowników administracyjnych w kategoriach incoming i outgoing oraz liczby mobilności w każdej kategorii z osobna.

Wdrażanie i organizacja międzynarodowych projektów programu będą monitorowane przez władze uczelni oraz jednostki im podległe tak, aby zyskać pewność, że współpraca międzyinstytucjonalna oraz podejmowane działania prowadzić będą do trwałych i zrównoważonych wyników. Jakość uczestnictwa i doświadczeń będą monitorowane i analizowane na podstawie odpowiednich narzędzi do ewaluacji.

Podnosząc poziom umiędzynarodowienia we wszystkich obszarach funkcjonowania oraz uczestnicząc w budowie Europejskiego Obszaru Edukacyjnego, Uczelnia zwiększy szanse na wykorzystanie potencjału edukacyjnego i naukowo-badawczego. Zyska europejski profil, a dzięki temu również lepszą pozycję w skali międzynarodowej.