

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny nauki teologiczne, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.

§ 1

W zakresie **działalności naukowej** bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do ewaluacji dyscyplin nauk teologicznych:

1. publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ewaluacji dyscyplin;
2. czynny udział w konferencji naukowej (na podstawie delegacji udzielonej przez dziekana), spełniającej dotychczasowe kryteria ministerialne:
 - a. międzynarodowej – wygłoszenie referatu 5 pkt., prowadzenie sesji - 2 pkt.;
 - b. ogólnopolskiej – wygłoszenie referatu 3 pkt.; prowadzenie sesji 1 pkt.;
 - c. za udział w konferencjach można uzyskać max. 10 pkt;
3. organizacja konferencji naukowej:
 - a. międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b. ogólnopolskiej – 5 pkt.;
4. granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, liczone do ewaluacji dyscyplin:
 - a. złożenie grantu jako kierownik – 5 pkt.,
 - b. kierowanie grantem – 20 pkt.,
 - c. udział w grantcie jako wykonawca na WT UKSW – 15 pkt.,
 - d. udział w grantcie jako wykonawca poza WT UKSW – 10 pkt.;
5. współpraca zagraniczna:
 - a. pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
 - b. Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.,
6. zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami ewaluacji (np. aplikacja produktu) – 10 pkt.;
7. awans naukowy:
 - a. profesura – 20 pkt.,
 - b. habilitacja – 15 pkt.,
 - c. doktorat – 10 pkt.;

- d. inne ważne osiągnięcie naukowe – do 10 pkt.
8. promocje i recenzje:
- a. promotorstwo doktoratu:
 - promotor główny – 10 pkt.;
 - promotor pomocniczy – 5 pkt. (konieczność udokumentowania na piśmie wkładu merytorycznego);
 - b. recenzja doktorska – 5 pkt.;
 - c. recenzja habilitacyjna – 8 pkt.;
 - d. udział w komisji habilitacyjnej
 - przewodniczący, sekretarz – 4 pkt.;
 - członek – 2 pkt.;
 - e. recenzja profesorska – 10 pkt.;
 - f. inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.

§ 2

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Teologicznego UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w formie papierowej oraz elektronicznej.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny pozytywnej jest opublikowanie przez każdego z pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych jednej publikacji o wartości co najmniej 20. Pracownik, bez względu na sumę uzyskanych punktów, otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
 - a. nie opublikował publikacji o wartości co najmniej 20 pkt (nie spełnienie tego warunku skutkuje uzyskaniem 0 punktów za działalność badawczą);
 - b. bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich.
3. Pracownicy będący na etatach badawczych są zobowiązani do przedstawienia rocznego sprawozdania ze swojej działalności. Brak złożenia tego dokumentu jest równoznaczne z otrzymaniem oceny negatywnej.
4. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie okresowej, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji powyżej 20 pkt.

5. Punkty wyliczane podaje się w liczbach całkowitych, w razie, gdy występuje ułamek, zaokrągla się w górę.

6. Do oceny działalności naukowej wliczane są tylko te publikacje naukowe, które spełniają warunki zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej:

a) artykuł naukowy opublikowany w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

b) artykuł naukowy opublikowany w czasopismach naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism;

c) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdział w takiej monografii;

c) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdziału w takiej monografii.

7. Zgodnie z wymaganiami Prawa o szkolnictwie wyższym i nauce z 20 lipca 2018 roku nauczyciel akademicki zobowiązany jest do przedstawienia 4 slotów za lata 2017-2020. Nauczyciel akademicki otrzymuje negatywną ocenę okresową 0 punktów w zakresie działalności badawczej, jeżeli w latach 2017-2020 r. nie wypracował 4 slotów koniecznych do ewaluacji dyscypliny. W kontekście planowanej symulacji dyscyplin, Komisja Wydziałowa ds. oceny pracowników może sugerować odpowiedni kierunek aktywności naukowej.

8. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania wiążącej interpretacji jest przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie).

9. Dopuszcza się możliwość aktualizacji (w trakcie roku sprawozdawczego) punktacji za podstawowe osiągnięcie naukowe, jakim jest artykuł naukowy lub monografia, jeśli zarządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące ewaluacji lub aktualizacji listy punktowanych czasopism naukowych lub wydawnictw, będzie w tym zakresie korzystniejsze dla pracownika.

10. W zależności od stanowiska zatrudnienia pracowników przypisuje się im różne proporcje pomiędzy możliwymi do zdobycia podczas oceny okresowej punktami. Wyróżnia się następujące stanowiska: badawcze, badawczo-dydaktyczne, dydaktyczne, instruktorskie. Każdy z pracowników powinien zdobyć liczbę punktów wskazaną dla jego stopnia naukowego, aby uzyskać ocenę pozytywną lub negatywną.

§ 3

Minimalna liczba punktów dla poszczególnych stanowisk kształtuje się następująco:

% max. liczby punktów	mgr	dr	dr hab.	prof. UKSW	prof.
Negatywna	0-30	0-30	0-30	0-30	0-30
Pozytywna	Powyżej 31	Powyżej 31	Powyżej 31	Powyżej 31	Powyżej 31