

**Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym UKSW, wraz z punktacją.**

Na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym. Szkoła Nauk Ścisłych Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zwanych dalej: „pracownikami” lub „pracownikiem”, zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją:

§ 1

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. rocznie w tym za:

- 1) rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych, 15 pkt.;
- 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 10 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – 5 pkt.;
- 3) obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
  - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.),
  - b) brak sylabusów o 5 pkt.,
  - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji o 5 pkt.,
  - d) negatywną zasadną ocenę studentów o 5 pkt.

§ 2

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych UKSW w ocenie parametrycznej:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
  - a) międzynarodowej – 5 pkt.,
  - b) ogólnopolskiej – 2 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej lub udział w Komitecie Naukowym, spełniającej kryteria ministerialne:
  - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
  - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
  - a) złożenie – 10 pkt.,
  - b) kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł – 15 pkt.,
  - c) kierowanie grantem do 100 000,- zł – 10 pkt.,
  - d) udział w grantcie jako wykonawca (także poza WMP UKSW) – 5 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczna:
  - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,

- b) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 7) awans naukowy
  - a) profesura – 13 pkt.,
  - b) habilitacja – 9 pkt.,
  - c) doktorat – 8 pkt.;
- 8) Członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopiśmie z listy ministerialnej – 10 pkt. za rok.
- 9) inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt., zatwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału.

### § 3

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę poniżej wymienione aktywności:

- 1) recenzja doktorska – 3 pkt.;
- 2) recenzja habilitacyjna – 5 pkt.;
- 3) udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.;
- 4) recenzja profesorska – 5 pkt.;
- 5) inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.;
- 6) opieka naukowa nad doktorantami UKSW (potwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału), każdy doktorant 5 pkt. rocznie;
- 7) wypromowanie doktora – 5 pkt.

### § 4

Za działalność organizacyjną przydziela się punkty zgodnie z Uchwałą Senatu w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich z wyjątkiem dyrektorów instytutów-20 pkt i kierowników studium doktoranckiego-12pkt.

### § 5

- 1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie elektronicznym.
- 2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej jest opublikowanie monografii lub jednej publikacji w czasopiśmie z listy ministerialnej lub opublikowanie artykułu w materiałach konferencji indeksowanej w WoS w ocenianym okresie; rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. rocznie w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli: bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
  - 1) nie opublikował monografii, pracy w czasopiśmie z listy ministerialnej lub artykułu w materiałach konferencji indeksowanej w WoS za okres oceny (w przypadku asystentów do tego kryterium stosuje się okres dwuletni);
  - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;

- 3) nie uzyskał co najmniej 5 pkt. rocznie za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów.

3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem ocena co roku	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji ocena co dwa lata (średnia roczna punktacja)	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny ocena co trzy lata (średnia roczna punktacja)	Profesor zwyczajny ocena co cztery lata (średnia roczna punktacja)	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp. ocena co roku
<i>wyróżniająca</i>	Powyżej 60	Powyżej 65	Powyżej 50	Powyżej 50	Powyżej 40
<i>pozytywna</i>	35-60	45-65	38-50	38-50	20-40
<i>warunkowa</i>	25-34	30-44	30-37	30-37	15-20
<i>negatywna</i>	Poniżej 25	Poniżej 30	Poniżej 30	Poniżej 30	Poniżej 15

4. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.