

**SZCZEGÓŁOWY ZAKRES OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELI
AKADEMICKICH I PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH ZATRUDNIONYCH NA
WYDZIALE NAUK HUMANISTYCZNYCH UKSW ZA ROK 2019, WRAZ Z
PUNKTACJĄ**

§ 1

1. Na podstawie art. 128. ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. oraz § 2 ust. 5 Załącznika nr 4 do Statutu UKSW (ust. 2 pkt. 5 Obwieszczenia nr 2/2017 Rektora UKSW w Warszawie z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Statutu UKSW w Warszawie) okresowej ocenie nauczycieli akademickich podlegają wszyscy pracownicy naukowo-dydaktyczni i pracownicy dydaktyczni, a także pracownicy naukowci, stosownie do zakresu ich obowiązków.
2. Ocena okresowa odbywa się osobno w stosunku do pracowników naukowo-dydaktycznych i pracowników dydaktycznych, i naukowych, zgodnie zasadami określonymi w Załączniku.
3. Ocena okresowa przeprowadzana jest za jeden rok kalendarzowy
4. Ocenę okresową nauczycieli akademickich przeprowadzają:
 - 1) w pierwszej instancji:
 - a) powołana przez właściwą Radę Wydziału na okres kadencji władz dziekańskich Komisja ds. Oceny Pracowników Naukowo-Dydaktycznych, zwana Komisją Wydziałową,
 - b) w odniesieniu do pracowników dydaktycznych jednostek ogólnouczelnianych – Komisja powołana przez właściwego Prorektora spośród pracowników tych jednostek na okres kadencji władz rektorskich, zwana Komisją pozawydziałową;
 - 2) w drugiej instancji powołana przez Senat na okres kadencji władz rektorskich UKSW Komisja ds. Nauki i Kadr Naukowych, zwana Komisją Senacka.
5. Przeprowadzenie okresowej oceny nauczycieli akademickich kończy się przyznaniem oceny:
 - 1) pozytywnej;
 - 2) negatywnej.
6. Postępowanie dotyczące oceny nauczycieli akademickich przeprowadza się z zachowaniem zasady poufności i ochrony danych osobowych.
7. Pracownicy naukowo-dydaktyczni podlegają okresowej ocenie w odniesieniu do:
 - 1) kształcenia i wychowania studentów i doktorantów;
 - 2) przeprowadzania badań naukowych oraz rozwijania twórczości naukowej (związanej ze specyfiką danej dyscypliny);
 - 3) kształcenia kadr naukowych (z zastrzeżeniem: 1. możliwości wykonania wskazanych zadań, tj. jeśli w danej jednostce prowadzone są studia doktoranckie w danej dyscyplinie lub dyscyplinach pokrewnych; 2. Nie dotyczy pracowników ze stopniem dr);
 - 4) udziału w pracach organizacyjnych uczelni.
8. Pracownicy dydaktyczni podlegają okresowej ocenie w odniesieniu do:
 - 1) kształcenia i wychowania studentów i doktorantów;

- 4) udziału w pracach organizacyjnych uczelni.
9. Pracownicy naukowcy podlegają okresowej ocenie w odniesieniu do:
- 1) przeprowadzania badań naukowych oraz rozwijania twórczości naukowej (związanej ze specyfiką danej dyscypliny);
 - 2) kształcenia kadr naukowych (z zastrzeżeniem: 1. możliwości wykonania wskazanych zadań, tj. jeśli w danej jednostce prowadzone są studia doktoranckie w danej dyscyplinie lub dyscyplinach pokrewnych; 2. Nie dotyczy pracowników ze stopniem dr);

§ 2

[Ocena w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów]

1. W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów bierze się pod uwagę:
 - 1) rzetelne wykonywanie obowiązków dydaktycznych - 15 pkt;
 - 2) wypromowanie magistrów lub licencjatów:
 - a) do 5 osób – 5 pkt,
 - b) od 6 osób – 10 pkt;
 - 3) recenzowanie prac magisterskich lub licencjackich (nie dotyczy prac, których jest się promotorem):
 - a) do 5 prac – 3 pkt,
 - b) od 6 prac – 6 pkt;
 - 4) sprawowanie opieki nad kołami naukowymi lub innymi stowarzyszeniami studenckimi - 5 pkt za opiekę nad jedną organizacją;
 - 5) pierwsze lub zasadniczo zmienione wydanie publikacji dydaktycznych dla studentów lub doktorantów, w szczególności podręczników i skryptów - 20 pkt za jedną publikację (przy współautorstwie 2 osób – 10 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 5 pkt);
 - 6) wprowadzanie nowych metod nauczania - 5 pkt za całokształt nowych metod;
 - 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w j. obcych w wymiarze:
 - a) 10 pkt za jedno zajęcia dydaktyczne w wymiarze nie mniejszym niż 30 godzin,
 - b) 5 pkt za jedno zajęcia dydaktyczne w wymiarze mniejszym niż 30 godzin,
 - 8) osiąganie wyróżniających efektów w zakresie kształcenia studentów, w szczególności, gdy studenci znajdujący się pod opieką pracownika naukowo - dydaktycznego uzyskują nagrody w ramach konkursów krajowych lub nagrody lub wyróżnienia w konkursach międzynarodowych albo otrzymali dofinansowanie w ramach programu „Diamentowy Grant” – 10 pkt;
 - 9) kierowanie projektami dydaktycznymi (edukacyjnymi) - 10 pkt za 1 projekt;
 - 10) sprawowanie opieki naukowej nad studentami mającymi indywidualny tok studiów o charakterze naukowym – 2 pkt za opiekę nad jednym studentem;
 - 11) recenzowanie prac w konkursach studenckich i doktoranckich organizowanych:
 - a) przez instytucje inne niż UKSW – 5 pkt za jeden konkurs,
 - b) w UKSW – 2 pkt za jeden konkurs;
 - 12) zajęcia prowadzone w ramach programu Erasmus poza UKSW – 5 pkt, nie więcej niż 10 pkt;
 - 13) sprawowanie opieki nad praktykami studenckimi – 5 pkt łącznie za wszystkie praktyki.
2. W ocenie w zakresie kształcenia i wychowywania studentów i doktorantów uwzględnia się tylko te publikacje i projekty dydaktyczne, które są afiliowane przy właściwej jednostce

organizacyjnej UKSW. Dorobek dydaktyczny w pozostałym zakresie powinien być udokumentowany.

3. W zakresie oceny dotyczącej kształcenia i wychowania studentów uwzględnia się ocenę jakości kształcenia nauczyciela akademickiego dokonywaną przez studentów i przeprowadzaną w ramach systemu USOS. Jeśli przynajmniej jedno zajęcia prowadzone przez pracownika uzyskają ocenę wyższą niż 4,7 pkt w ocenie ogólnej zajęć dydaktycznych, to uzyskaną punktację podwyższa się o 5 pkt. Jeśli przynajmniej jedno zajęcia prowadzone przez pracownika uzyskają ocenę niższą niż 1,5 pkt w ocenie ogólnej zajęć dydaktycznych, to uzyskaną punktację obniża się o 5 pkt. Ocena studentów może być brana pod uwagę wyłącznie wówczas, gdy zajęcia oceniło łącznie minimum 30% ich uczestników.

4. W zakresie kształcenia i wychowywania studentów oraz kształcenia doktorantów nauczyciel akademicki może otrzymać maksymalnie 20 punktów.

5. W przypadku, gdy z podliczenia punktacji wynika, że liczba uzyskanych punktów przekracza 20 punktów, uzyskaną nadwyżkę, nie więcej jednak niż 10 punktów można przenieść na część dotyczącą działalności organizacyjnej.

§ 3

[Ocena działalności naukowej]

1. W zakresie oceny działalności naukowej bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie stopnia naukowego doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora - 60 pkt;
- 2) autorstwo pierwszych wydań recenzowanych monografii naukowych:
 - a) w języku polskim - 120 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 60 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 30 pkt.),
 - b) w języku obcym – 150 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 75 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 45 pkt);
- 3) autorstwo lub współautorstwo pierwszych wydań części recenzowanych prac zbiorowych o charakterze naukowym:
 - a) w języku polskim – 20 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 10 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 4 pkt) za każdą publikację,
 - b) w języku obcym – 40 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 20 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 10 pkt) za każdą publikację;
- 4) autorstwo lub współautorstwo recenzowanych artykułów naukowych w czasopismach:
 - a) znajdujących się na liście MNiSW:
 - w języku polskim – 40 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 20 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 9 pkt) za każdą publikację,
 - w języku obcym – 50 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 25 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 15 pkt) za każdą publikację,
 - b) spoza listy MNiSW:
 - w języku polskim – 10 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 5 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 3 pkt) za każdą publikację,

- w języku obcym – 20 pkt (przy współautorstwie 2 osób – 10 pkt; przy współautorstwie powyżej 2 osób – 5 pkt) za każdą publikację;
- 5) inne publikacje naukowe (recenzje, glosy, publikacje popularno-naukowe, hasła w encyklopediach) – 1 pkt za każdą publikację, łącznie nie więcej niż 10 pkt;
- 6) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:
 - a) ogólnopolskich - 5 pkt za jeden referat,
 - b) międzynarodowych - 15 pkt za jeden referat;
- 7) występowanie w ramach paneli na konferencjach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 2 pkt za wszystkie konferencje,
 - b) międzynarodowych – 5 pkt za wszystkie konferencje;
- 8) wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a) ogólnopolskie - 10 pkt za całokształt,
 - b) zagraniczne lub międzynarodowe - 15 pkt za całokształt;
- 9) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych w charakterze eksperta naukowego:
 - a) ogólnopolskich - 5 pkt za udział we wszystkich zespołach,
 - b) zagranicznych lub międzynarodowych - 10 pkt za udział we wszystkich zespołach;
- 10) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a) krajowych – 2 pkt za każdy, nie więcej niż 10 pkt,
 - b) zagranicznych – 5 pkt za każdy, nie więcej niż 10 pkt;
- 11) występowanie w roli recenzenta naukowego, powołanego przez instytucje pozauczelniane, w szczególności występowanie w roli recenzenta projektów badawczych NCN, NCBiR, MNiSW i odpowiednich instytucji zagranicznych lub międzynarodowych:
 - a) ogólnopolskich - 5 pkt łącznie za wszystkie recenzje,
 - b) zagranicznych lub międzynarodowych - 20 pkt łącznie za wszystkie recenzje;
- 12) kierowanie projektami naukowo-badawczymi:
 - a) krajowymi finansowanymi ze środków krajowych – 60 pkt,
 - b) krajowymi obejmującymi współpracę międzynarodową finansowanymi ze środków krajowych – 80 pkt,
 - c) międzynarodowymi finansowanymi ze środków innych państw lub instytucji międzynarodowych – 100 pkt,
 - d) w przypadku projektów zespołowych, o których mowa w punkcie 12 a), b) i c) wartości punktacji podnosi się odpowiednio o 10 pkt;
- 13) udział w wykonywaniu projektu naukowo-badawczego w okresie jego trwania:
 - a) krajowego finansowanego ze środków krajowych – 5 pkt,
 - b) krajowego obejmującego współpracę międzynarodową finansowanego ze środków krajowych – 10 pkt,
 - c) międzynarodowego finansowanego ze środków innych państw lub instytucji międzynarodowych – 30 pkt,
- 14) złożenie projektu naukowo-badawczego:
 - a) krajowego finansowanego ze środków krajowych oraz krajowego obejmującego współpracę międzynarodową finansowanego ze środków krajowych – 5 pkt za każdy projekt,
 - b) międzynarodowego finansowanego ze środków innych państw lub instytucji międzynarodowych – 10 pkt za każdy projekt,
- 15) uzyskane patenty i inne prawa własności przemysłowej pozostające w związku z działalnością naukowo - badawczą - 40 pkt za każdy patent lub inne prawa własności,
- 16) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego:

a) objętego ogólnopolskim lub międzynarodowym systemem punktacji:

- ogólnopolskiego - 8 pkt,
- obcojęzycznego - 12 pkt,

b) nieobjętego ogólnopolskim lub międzynarodowym systemem:

- ogólnopolskiego – 2 pkt,
- obcojęzycznego – 4 pkt;

17) pełnienie funkcji członka kolegium redakcyjnego innego niż wymienione w pkt. 16 niezależnie od charakteru czasopisma – 2 pkt za każdą funkcję, nie więcej niż 6 pkt;

18) członkostwo w organach krajowych, zagranicznych i międzynarodowych organizacji naukowych - 10 pkt za całokształt;

19) pełnienie funkcji redaktora recenzowanej pracy zbiorowej o charakterze naukowym lub redaktora serii naukowej – 5 pkt za każdą funkcję, nie więcej niż 10 pkt.

2. Ustęp 1 pkt. 2 – 4 w odniesieniu do podziału punktów za publikacje współautorskie, nie dotyczy publikacji będących efektem badań doświadczalnych.

3. Do celów niniejszego paragrafu przez artykuł naukowy należy rozumieć artykuł prezentujący wyniki oryginalnych badań naukowych, zawierający tytuł publikacji, nazwiska i imiona autorów wraz z ich afiliacją i przedstawiający obecny stan wiedzy, metodykę badań, przebieg procesu badawczego, jego wyniki oraz wnioski, z przytoczeniem cytowanej literatury (bibliografię). Do artykułów naukowych zalicza się także opublikowane w czasopismach naukowych opracowania o charakterze monograficznym, polemicznym lub przeglądowym.

4. W ocenie działalności naukowej uwzględnia się tylko te publikacje naukowe, które są afiliowane przy właściwej jednostce organizacyjnej UKSW.

5. W ocenie działalności naukowej za dany okres sprawozdawczy uwzględnia się publikacje, o których mowa w ust. 1 pkt 2-5, które zostały wydane lub przyjęte do druku w tym okresie sprawozdawczym. Publikacje niezgłoszone w danym okresie sprawozdawczym mogą być zgłoszone w kolejnym okresie sprawozdawczym.

6. W przypadku autorstwa lub współautorstwa pierwszych wydań części recenzowanych prac zbiorowych o charakterze naukowym oraz autorstwa lub współautorstwa recenzowanych artykułów naukowych w czasopismach przy przyznawaniu punktacji objętość tych opracowań nie ma znaczenia. O zakwalifikowaniu opracowania do odpowiedniej kategorii publikacji, decyduje właściwa komisja ds. okresowej oceny nauczycieli akademickich pierwszej instancji.

7. W odniesieniu do osób, które uzyskały stopień naukowy albo tytuł naukowy w trakcie trwania okresu oceny, przyjmuje się, że za ten okres pracownicy podlegają ocenie według zasad dotyczących osób o statusie naukowym sprzed daty awansu naukowego, chyba że pracownik złoży pisemne oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się ocenie zgodnie z kryteriami dotyczącymi osób o statusie naukowym odpowiadającym uzyskanemu stopniowi albo tytułowi naukowemu.

8. W zakresie badań naukowych nauczyciel akademicki może otrzymać w danym okresie sprawozdawczym maksymalnie:

- a) 120 punktów w przypadku pracownika naukowo-dydaktycznego posiadającego tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego;

- b) 90 punktów w przypadku pracownika naukowo-dydaktycznego posiadającego stopień naukowy doktora;
- c) 60 punktów przypadku pracownika naukowo-dydaktycznego posiadającego tytuł magistra.

§ 4

[Ocena w zakresie kształcenia kadr naukowych]

1. W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę:
 - 1) wypromowanie doktora (tj. po obronie doktorskiej) - 10 pkt za 1 osobę, nie więcej niż 30 pkt;
 - 2) recenzowanie prac doktorskich - 5 pkt, nie więcej niż 20 pkt;
 - 3) recenzowanie dorobku habilitacyjnego albo dorobku naukowego kandydatów do tytułu naukowego - 10 pkt, nie więcej niż 20 pkt;
 - 4) udział w komisji habilitacyjnej w procedurze habilitacyjnej – 5 pkt, nie więcej niż 10 pkt;
 - 5) recenzowanie dorobku na stanowisko profesora - 5 pkt, nie więcej niż 10 pkt;
 - 6) sprawowanie opieki naukowej nad doktorantami w ramach seminariów doktorskich:
 - a) do 9 osób – 5 pkt,
 - b) od 10 osób – 10 pkt;
 - 7) osiąganie wyróżniających efektów w zakresie kształcenia doktorantów, w tym uzyskania przez wypromowanych doktorów nagród naukowych, krajowych lub zagranicznych - 10 pkt za całokształt.
2. W zakresie kształcenia kadr naukowych pracownik naukowo- dydaktyczny może otrzymać 30 punktów.

§ 5

[Rodzaje ocen i liczba punktów w przypadku pracowników naukowo - dydaktycznych]

1. Pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymuje:
 - 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 100 punktów, w tym nie mniej niż 60 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
2. Pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający stopień naukowy doktora otrzymuje:
 - 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 80 punktów, w tym nie mniej niż 50 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.
3. Pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający tytuł zawodowy magistra otrzymuje:
 - 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 60 punktów, w tym nie mniej niż 40 punktów z tytułu działalności naukowej;
 - 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

4. Na zasadzie odstępstwa od ust. 3, pracownik naukowo-dydaktyczny posiadający tytuł zawodowy magistra w okresie dwóch lat od daty pierwszego zatrudnienia otrzymuje:

- 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 50 punktów, w tym nie mniej niż 20 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

§ 6

[Rodzaje ocen i liczba punktów w przypadku pracowników naukowych]

1. Pracownik naukowy posiadający tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymuje:

- 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 120 punktów, w tym nie mniej niż 100 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

2. Pracownik naukowy posiadający stopień naukowy doktora otrzymuje:

- 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 100 punktów, w tym nie mniej niż 80 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

3. Pracownik naukowy posiadający tytuł zawodowy magistra otrzymuje:

- 1) ocenę pozytywną, o ile uzyskał w okresie sprawozdawczym, co najmniej 70 punktów, w tym nie mniej niż 50 punktów z tytułu działalności naukowej;
- 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

§ 7

[Rodzaje ocen i liczba punktów w przypadku pracowników dydaktycznych]

Pracownik dydaktyczny otrzymuje:

- 1) ocenę pozytywną, o ile w okresie sprawozdawczym uzyskał co najmniej 20 punktów;
- 2) ocenę negatywną w pozostałych przypadkach.

§ 8

W przypadku osób, które ukończyły 65 rok życia, a które są nadal zatrudnione w UKSW jako podstawowym miejscu pracy i których dalsze zatrudnienie jest niezbędne ze względu na interes Uczelni, Prorektor może, na wniosek zainteresowanego, poparty przez kierownika właściwej jednostki organizacyjnej, złożony nie później niż do 31 października danego okresu sprawozdawczego, obniżyć wymaganą liczbę punktów z tytułu oceny działalności naukowej do 25%. Prorektor podejmuje decyzję w sprawie obniżenia wymaganej liczby punktów z tytułu działalności naukowej, w terminie 7 dni od dnia złożenia właściwego wniosku.

§ 9

Niniejszy szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Nauk Humanistycznych UKSW, za rok 2019, wraz z punktacją, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.