

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny filozofia, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.

§ 1

W ocenie pracownika bierze się pod uwagę następujące dokonania badawcze, afiliowane do Instytutu Filozofii UKSW:

1. Publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją MNiSW, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek; w ocenie uwzględnia się publikacje faktycznie wydane w momencie dokonywania oceny.
2. granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - udział w grantcie, także afiliowanym poza UKSW 5 p.
 - złożenie 10 p.
 - kierowanie grantem do 50 000 zł 10 p.
 - kierowanie grantem powyżej 50 000 zł 15 p.
3. Awans naukowy:
 - profesura 20 p.
 - habilitacja 15 p.
 - doktorat 10 p.
4. Organizacja konferencji naukowej:
 - międzynarodowej – 10 p.,
 - ogólnopolskiej – 5 p.;

§ 2

Bezwzględny warunkiem oceny pozytywnej jest opublikowanie w roku 2020 pracy, która w ocenie parametrycznej jednostek otrzymuje – w odniesieniu do ocenianego pracownika – co najmniej 20 punktów.

§ 3

W szczególnych przypadkach, dyrektor Instytutu może uznać artykuł przyjęty do druku w ostatecznej wersji tekstu, poświadczony przez redakcję czasopisma, jako spełniający warunek określony w § 3.