

**Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników
naukowych WBNS UKSW,
wraz z punktacją.**

Na Wydziale Biologii i Ochrony Środowiska UKSW w Warszawie, obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich (w tym: pracowników badawczych), zwanych dalej: „pracownikami” lub „pracownikiem”, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

§ 1

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. rocznie w tym za:

- 1) rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych - 10 pkt.;
- 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji w czasopiśmie z listy SCOPUS lub JCR, afiliowanych do UKSW,, nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – do 10 pkt.;
- 3) wypromowanie magistra – 3 pkt. lub licencjata – 2 pkt.;
- 4) recenzowanie prac magisterskich lub licencjackich po 1 pkt.;
- 5) O 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
 - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.),
 - b) brak kart przedmiotów (sylabusów),
 - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji,
 - d) negatywną zasadną ocenę studentów; zasadność negatywnej oceny studentów ocenia komisja.

§ 2

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do UKSW w ocenie parametrycznej:

- 1) publikacje (w tym redakcje), zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 5 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 2 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej, spełniających kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 4) Projekty badawcze (granty) NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie – 10 pkt.,
 - b) kierowanie grantem powyżej 100 000,-zł – 15 pkt.,
 - c) kierowanie grantem do 100 000,- zł – 10 pkt.,
 - d) udział w grantcie jako wykonawca (także poza WBNS) – 10 pkt.;
- 5) Zgłoszenie lub uzyskanie patentu:
 - a) zgłoszenie międzynarodowe – 10 pkt.,
 - b) zgłoszenie krajowe – 5 pkt.,

- c) uzyskanie patentu międzynarodowego – 30 pkt.,
- d) uzyskanie patentu krajowego – 10 pkt.,
- e) uzyskane inne prawa własności przemysłowej pozostające w związku z działalnością naukowo-badawczą – 5 pkt.;
- 6) współpraca zagraniczna:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.
 - b) Erasmus lub inny pobyt związany z działalnością badawczo-dydaktyczną – 5 pkt.;
- 7) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, udokumentowane zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 8) awans naukowy:
 - a) profesura – 20 pkt.,
 - b) habilitacja – 15 pkt.,
 - c) doktorat – 10 pkt.;
- 9) członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopiśmie z listy JCR – 5 pkt/1, jednak nie więcej niż 15 pkt. za rok;
- 10) inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt, zatwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału.

§ 3

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę poniżej wymienione aktywności:

- 1) recenzja doktorska – 3 pkt.;
- 2) recenzja habilitacyjna – 5 pkt.;
- 3) udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.;
- 4) recenzja profesorska – 5 pkt.;
- 5) inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt., zatwierdza dyrektor instytutu lub dziekan wydziału.

§ 4

1. Oceny okresowej pracowników UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w formie papierowej oraz elektronicznej. Do następnej oceny okresowej można przenieść jedynie artykuły z listy JCR.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny pozytywnej jest opublikowanie w ciągu roku jednej publikacji z listy JCR lub monografii naukowej (opublikowanej wedle ministerialnego spisu wydawnictw naukowych), rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. rocznie w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli: bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:
 - 1) nie opublikował artykułu w czasopiśmie z listy JCR lub monografii za okres oceny;
 - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;
 - 3) nie uzyskał co najmniej 5 pkt. rocznie za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów (nie dotyczy pracowników naukowych i naukowo-technicznych).
3. Ocena pozytywna przysługuje nauczycielowi akademickiemu, który uzyskał w przeliczeniu rocznym min. 60 punktów.

4. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.

§ 5

1. Za działalność organizacyjną przydziela się liczbę punktów zgodną z § 5 Uchwały Senatu UKSW.

§ 6

W przypadku pracowników o istotnych osiągnięciach w innych obszarach, dyrektor Instytutu/ Dziekan może w szczególnym przypadku przyjąć artykuł wysłany do czasopisma z listy SCOPUS lub JCR jako spełniający warunek określony w § 4 ust. 2.