



**ZARZĄDZENIE Nr 43/2018**  
**Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 21 września 2018 r.**

**zmieniające Zarządzenie Nr 51/2017 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego**  
**w Warszawie z dnia 6 lipca 2017r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy**

Na podstawie § 32 ust. 2 pkt 1 lit. b Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, art. 22<sup>2</sup>,104 i 104<sup>2</sup> Kodeksu Pracy, oraz w związku z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 51/2017 Rektora UKSW z dnia 6 lipca 2017r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 37 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Kierownicy dziekanatów, Dyktor biblioteki, kierownik Centrum Systemów Informatycznych, kierownik Działu Pomocy Materialnej dla Studentów, kierownik Biura Karier zobowiązani są zapewnić obsługę administracyjną studiów niestacjonarnych w terminach odbywania się zajęć dydaktycznych.”;

2) po § 75 dodaje się § 75a w brzmieniu:

„§ 75a

1. Na terenie kampusów UKSW oraz w budynkach uczelni funkcjonuje monitoring wizyjny w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia.
2. Kamery monitorujące rozmieszczone są na zewnątrz budynków i na terenie kampusów - w celu monitorowania wejść do budynków, parkingów i terenu kampusów oraz wewnątrz budynków.
3. Obrazy z kamer są na bieżąco obserwowane przez pracowników ochrony na monitorach zainstalowanych w portierniach oraz nagrywane na dyskach rejestratorów systemu monitorującego.
4. Materiały pozyskane z monitoringu będą wykorzystywane wyłącznie w celu określonym w ust. 1.
5. Dostęp do materiałów pozyskanych z monitoringu mają jedynie osoby, które są upoważnione do przetwarzania zawartych tam danych, zgodnie z obowiązującym prawem.
6. Materiały pozyskane z monitoringu będą przechowywane przez okres do 80 dni, po upływie którego będą niszczone w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie.
7. W przypadku w którym nagrania stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu termin określony w ust. 6 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

8. Pracownik, którego dane znajdują się w materiałach pozyskanych z monitoringu, ma prawo dostępu do tych danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przysługuje mu prawo do przenoszenia danych i prawo wniesienia sprzeciwu.”.

§ 2

1. Zmiany w Regulaminie Pracy określone w § 1 wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania ich pracownikom do wiadomości.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**

ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński