

ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO 2020-2021

(Pracownik badawczo-dydaktyczny – osiągnięcia dydaktyczne, działalność organizacyjna, ocena końcowa)

Arkusze należy przekazać Dziekanowi Wydziału lub kierownikowi właściwej jednostki organizacyjnej

A. DANE OSOBOWE

1	Imię i nazwisko	
2	Tytuł naukowy / stopień naukowy / tytuł zawodowy	
3	Jednostka organizacyjna (Wydział/ jednostka ogólnouczelniana/institut)	
4	Aktualne stanowisko	
5	Poprzednie stanowisko (w okresie od 1.01.2020 do 31.12.2021)	
6	Wymiar czasu pracy	<input type="checkbox"/> pełny etat <input type="checkbox"/> ¾ etatu <input type="checkbox"/> ½ etatu <input type="checkbox"/> ¼ etatu inne:
7	Podstawa zatrudnienia	Mianowanie / umowa o pracę na czas nieokreślony / umowa o pracę na czas określony od dnia do
8	Zatrudnienie w UKSW od (dd-mm-rrrr)	
9	Pensum dydaktyczne w roku akademickim	2019/2020 2020/2021 2021/2022
10	Informacja o aktualnej przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określenie w procentach)	
11	Informacje o zmianach przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określenie w procentach) (w okresie od 1.01.2020 do 31.12.2021)	
12	Informacja o urlopiach (zob. § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 64/2019)	

B	OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (Rok 2020)			
B.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności dydaktycznej (pkt 1 tabeli nr 1 załącznika nr 13 Zarządzenia Rektora UKSW Nr 64 /2019)				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt)			
2	Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów (w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt)			
3	Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt)			
4	Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt)			
5	Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt)			
6	Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji 5/10			
SUMA PUNKTÓW				

UWAGA: W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2020			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

B.2 Dodatkowe kryteria – osiągnięcia, które nie zostały uwzględnione powyżej (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia 64/2019 Rektora UKSW)				
Rok 2020				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

B OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (Rok 2021)				
B.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności dydaktycznej (pkt 1 tabeli nr 1 załącznika nr 13 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt)			
2	Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów (w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt)			
3	Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt)			
4	Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt)			
5	Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt)			
6	Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji - 5/10			
Suma punktów				

UWAGA: W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2021			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

B.2 Dodatkowe kryteria – osiągnięcia, które nie zostały uwzględnione powyżej (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia 64/2019 Rektora UKSW)			
Rok 2021			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

C OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (Rok 2020)				
C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za rok 2020				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów (do 10 pkt)			
2	Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt)			
Suma punktów				

UWAGA: W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNA podstawowa**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1 wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2020			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

C.2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za rok 2020 (nie uwzględnione powyżej)				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

C	OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (Rok 2021)			
C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za rok 2021				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów - (do 10 pkt)			
2	Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW - (do 10 pkt)			
Suma punktów				

UWAGA: W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNA podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1 wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok.

Rok 2021			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za rok 2021 (nie uwzględnione powyżej)				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

D. ZOBACZ ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA BADAWCZO-DYDAKTYCZNEGO ZA DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWĄ

(Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 129/2021 Rektora UKSW z dnia 2 grudnia 2021 r.)

E. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że nie naruszam / nie naruszyłem praw autorskich w publikacjach lub badaniach, które w okresie mojej pracy akademickiej podlegającej ocenie zostało potwierdzone decyzją właściwej komisji dyscyplinarnej

Data i podpis Pracownika

Akceptacja Komisji Wydziałowej.....

F. OCENA KOŃCOWA

Wypełnia Komisja Wydziałowa

Rok	Działalność dydaktyczna – wymagania podstawowe Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna)	Działalność organizacyjna – wymagania podstawowe Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna)	Działalność naukowa Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna)	Ocena ogólna za rok
2020				
2021				

(W przypadku oceny negatywnej za odpowiedni rok wymagane uzasadnienie Komisji Wydziałowej)

Podpis Przewodniczącego Komisji Wydziałowej

(Pracownik może złożyć załączniki, które dokumentują jego działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną)