



UCHWAŁA 131/ 2017
Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 21 grudnia 2017 r.

w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich

Na podstawie § 2 ust. 5 Załącznika Nr 1 do Uchwały Nr 22/2017 Senatu UKSW zmieniającej Uchwałę Nr 76/2015 Senatu UKSW z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w związku z § 1 pkt 43 i 58 oraz § 4 Uchwały Nr 22/2017 Senatu UKSW z dnia 23 marca 2017 r. - uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich wraz z punktacją dla poszczególnych jednostek UKSW:

- 1) Wydziału Teologicznego – Załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały;
 - 2) Wydziału Prawa Kanonicznego – Załącznik Nr 2 do niniejszej Uchwały;
 - 3) Wydziału Filozofii Chrześcijańskiej – Załącznik Nr 3 do niniejszej Uchwały;
 - 4) Wydziału Nauk Historycznych i Społecznych – Załącznik Nr 4 do niniejszej Uchwały;
 - 5) Wydziału Prawa i Administracji – Załącznik Nr 5 do niniejszej Uchwały;
 - 6) Wydziału Nauk Humanistycznych – Załącznik Nr 6 do niniejszej Uchwały;
 - 7) Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych – Załącznik Nr 7 do niniejszej Uchwały;
 - 8) Wydziału Nauk Pedagogicznych – Załącznik Nr 8 do niniejszej Uchwały;
 - 9) Wydziału Biologii i Nauk o Środowisku – Załącznik Nr 9 do niniejszej Uchwały;
 - 10) Wydziału Studiów nad Rodziną – Załącznik Nr 10 do niniejszej Uchwały;
 - 11) jednostek systemu biblioteczno-informacyjnego – Załącznik Nr 11 do niniejszej Uchwały;
 - 12) ogólnouczelnianych usługowych jednostek dydaktycznych – Załącznik Nr 12 do niniejszej Uchwały
- zwanych dalej „Załącznikami”.

§ 2

1. Zobowiązuje się nauczycieli akademickich do przedłożenia sprawozdań za miniony rok, według kryteriów określonych dla poszczególnych jednostek, o których mowa w § 1 w terminie do 15 stycznia roku kalendarzowego w wersji elektronicznej lub papierowej wraz z niezbędnymi wykazami i dokumentami

odpowiednio do kierownika właściwej jednostki zgodnie z procedurą określoną w § 5 Załącznika Nr 4 do Statutu UKSW obowiązującym od 1 stycznia 2018 r.

2. Ocena za rok 2017 i poprzednie będzie odbywać się na dotychczasowych zasadach.

§ 3

Zobowiązuje się do przeprowadzenia oceny okresowej pracowników przez właściwe komisje, o których mowa w § 2 Załącznika nr 4 do Statutu UKSW, oraz właściwą komisję odwoławczą zgodnie z zasadami określonymi w Załączniku nr 4 do Statutu UKSW i w terminach w nim przewidzianych.

§ 4

Na podstawie analizy przedłożonego sprawozdania komisja przyznaje ocenę:

- 1) wyróżniającą;
- 2) pozytywną;
- 3) pozytywną warunkową;
- 4) negatywną.

§ 5

1. Za działalność organizacyjną przydziela się następującą liczbę punktów, o ile w Załącznikach nie ustalono inaczej:
 - 1) Rektor i prorektorzy, dziekan – 30 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny wyróżniającej na stanowisku profesora zwyczajnego;
 - 2) Prodziekani, kierownik studiów doktoranckich, Dyrektor Biblioteki Głównej, kierownicy jednostek ogólnouczelnianych – 25 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny wyróżniającej na stanowisku profesora zwyczajnego;
 - 3) Dyrektorzy instytutów i ich zastępcy, zastępcy kierowników jednostek ogólnouczelnianych, członkowie stałych komisji Senatu UKSW, oraz komisji rektorskich protokolanci stali Rady Wydziału, członkowie wydziałowych komisji Rekrutacyjnych dla studentów lub doktorantów, koordynatorzy programu Erasmus, kierownicy studiów podyplomowych, planiści, redaktorzy naczelni i ich zastępcy i sekretarze czasopism ogólnouczelnianych wydziałowych znajdujących się w wykazie czasopism naukowych MNiSW – 15 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny wyróżniającej na stanowisku profesora zwyczajnego;
 - 4) Pozostali pracownicy, którym rektor, Rada Wydziału, dziekan lub dyrektor instytutu zlecił zadanie organizacyjne, np.: członkowie komisji uczelnianych, stałych komisji wydziałowych – 15 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny wyróżniającej na stanowisku profesora zwyczajnego;

2. Pracownikowi, któremu zostaje powierzone określone zadanie organizacyjne, dziekan przyznaje liczbę punktów, możliwych do uzyskania, jeśli zadanie to zostanie wykonane rzetelnie. Brak rzetelnego wykonania zadania skutkuje obniżeniem punktów (konieczność wcześniejszej notatki służbowej sporządzonej przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego).
3. Jeśli działalność organizacyjna obejmuje niepełny rok kalendarzowy – punkty przyznaje się proporcjonalnie do czasu uczestniczenia w danej działalności.

§ 6

1. O ile w Załączniku nie postanowiono inaczej, punktów, w żadnej z kategorii oceny, nie przenosi się do następnej oceny okresowej, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Publikacje niezgłoszone w danym okresie sprawozdawczym mogą zostać zgłoszone na podstawie oświadczenia złożonego przez pracownika w kolejnym okresie sprawozdawczym.

§ 7

Ustala się następującą ogólną zasadę wystawiania oceny wspólnej za okres rozliczeniowy obejmujący czas obowiązywania oceny do 31 grudnia 2017 r. i oceny od 1 stycznia 2018 r.:

$$c = \frac{(a_1 \cdot b_1 + a_2 \cdot b_2)}{(a_1 + a_2)}$$

gdzie:

a_1 - liczba lat ocenianych przed 31 grudnia 2017 r.

a_2 - liczba lat ocenianych po 1 stycznia 2018 r.

b_1 - wartość liczbowa oceny za okres przed 31 grudnia 2017 r.

b_2 - wartość liczbowa oceny za okres po 1 stycznia 2018 r.

c - wartość liczbowa oceny za cały okres rozliczeniowy

- oceny b_1 oraz b_2 otrzymują następujące wartości liczbowe:

0 - ocena negatywna

1 - ocena pozytywna warunkowa

2 - ocena pozytywna

3 - ocena wyróżniająca

- liczbę c zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku i przydziela się ocenę:
negatywną, gdy $c < 0,5$
ocenę pozytywną warunkową, gdy $0,49 < c < 1,5$
pozytywną, gdy $1,49 < c < 2,5$
wyróżniającą, gdy $2,49 < c$

§ 8

1. Liczbę uzyskanych punktów należy podzielić przez liczbę lat, za które odbywa się ocena.
2. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wymagania należy zmniejszyć proporcjonalnie do wielkości etatu.
3. W przypadku osób pełniących funkcje rektora, prorektora, dziekana lub prodziekana, jak również w przypadku osób pełniących funkcje państwowe z wyboru liczbę wymaganych punktów za działalność naukową obniża się o 50%.

§ 9

1. Osoby przebywające na urloпах: macierzyńskim, wychowawczym, zdrowotnym bezpłatnym są zwolnione z oceny w danym okresie sprawozdawczym.
2. Komisja Wydziałowa uwzględnia wypadki losowe, które utrudniły lub uniemożliwiły osiągnięcie minimum oceny pozytywnej.

§ 10

Osoby przebywające na urloпах naukowych podlegają ocenie w danym okresie sprawozdawczym wyłącznie w zakresie działalności naukowej.

§ 11

Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym roku oceny, podlegającym ocenie, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji ze wskazaną we właściwym załączniku do niniejszej uchwały minimalną liczbą punktów.

§ 12

Na wniosek dziekana lub dyrektora instytutu Komisja może przyznać ocenę pozytywną samodzielnemu pracownikowi nauki, mimo nieosiągnięcia przez niego wymaganej

liczby punktów jeśli jego osiągnięcia naukowe i dydaktyczne mają szczególne znaczenie własnej jednostki organizacyjnej lub UKSW.

§ 13

1. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania interpretacji jest przewodniczący Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie i opublikowana w Monitorze),
2. Od interpretacji, o której mowa w ust. 1, przysługuje odwołanie do przewodniczącego Komisji Senackiej ds. Kadr Naukowych.

§ 14

W przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej kolejną ocenę przeprowadza się – bez względu na zajmowane przez niego stanowisko – po roku, z zastrzeżeniem określonym w art. 124 ust. 1 pkt 3 oraz ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U z 2017 r. poz. 2183).

§ 15

Rektor w drodze zarządzenia ustali wzory sprawozdań, o których mowa w § 2.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

REKTOR UKSW

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński