



ZARZĄDZENIE Nr 77/2022
Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 21 lipca 2022 r.

w sprawie zapewnienia właściwych warunków pracy pracownikom
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w czasie upałów

Na podstawie § 25 ust. 2 pkt 1 lit. b Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, art. 145 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) oraz art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1.

W przypadku wystąpienia intensywnych upałów, powodujących zaistnienie uciążliwych lub szkodliwych warunków pracy, zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych, w odniesieniu do podległych im jednostek organizacyjnych, do podjęcia działań zmierzających do zapewnienia pracownikom właściwych warunków pracy w czasie letnich upałów, w szczególności do podejmowania działań zmierzających do zapewnienia odpowiednich środków technicznych eliminujących lub ograniczających występujące uciążliwości.

§ 2.

1. W przypadku, gdy pomimo podjętych działań, o których mowa w § 1, w pomieszczeniu pracy utrzymuje się temperatura powietrza powyżej 30⁰ C, kierownicy jednostek organizacyjnych po przekazaniu informacji do kanclerza o podjętych dotychczas działaniach, o których mowa w § 1, mogą wydać decyzję o wprowadzeniu:
 - 1) dodatkowej przerwy w pracy;
 - 2) skróconego czasu pracy dla pracowników wykonujących prace w tym pomieszczeniu, w wymiarze nie mniejszym niż 6 godzin dziennie.
2. Decyzja, o której mowa w ust. 1, musi być wydana w formie pisemnej.
3. Kierownicy jednostek organizacyjnych zobowiązani są zapewnić dostęp do wody pitnej pracownikom w podległych im jednostkach organizacyjnych, w trybie obowiązującym w UKSW.
4. Decyzje, o których mowa w ust. 1, podejmuje się w trybie określonym w art. 145 Kodeksu pracy.
5. Dopuszcza się zastosowanie dziennego skróconego czasu pracy poniżej 6 godzin dziennie w przypadkach:
 - 1) kobiet w ciąży;
 - 2) osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 poz. 573 z późn. zm.).

§ 3.

W przypadku wprowadzenia w jednostce organizacyjnej skróconego czasu pracy, jej kierownik jest zobowiązany do zapewnienia ciągłości pracy jednostki organizacyjnej, wykonania powierzonych zadań oraz prowadzenia ewidencji czasu pracy.

§ 4.

Skrócenie czasu pracy lub wprowadzenie dodatkowej przerwy nie powoduje obniżenia wynagrodzenia za pracę.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

R E K T O R

ks. prof. dr hab. Ryszard Czekalski