

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki o kulturze
i religii, w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.¹⁾**

§ 1

1. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW i dyscypliny nauki o kulturze i religii:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - c) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt.;
 - d) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt.;
- 3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 5 pkt za jeden referat;
 - b) międzynarodowych – 10 pkt za jeden referat;
- 4) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.;
- 5) uzyskane stopnie i tytuły naukowe:
 - a) doktora – 20 pkt.;
 - b) doktora habilitowanego – 25 pkt.;
 - c) profesora: 30 pkt;
- 6) otrzymane wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a) ogólnopolskie - 3 pkt;
 - b) zagraniczne lub międzynarodowe - 6 pkt;
- 7) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych:
 - a) ogólnopolskich - 2 pkt;
 - b) zagranicznych lub międzynarodowych - 5 pkt;
- 8) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się w bazie Scopus, Elsevier lub na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt;
- 9) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a) krajowych i międzynarodowych – 2 pkt za każdy;
 - b) zagranicznych – 5 pkt za każdy;
- 10) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą stypendia, staże Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany itp. – 10 pkt;
- 11) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

¹⁾ zmieniony przez § 1 pkt 15 Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 8 listopada 2021 r. zmieniającego Zarządzenie Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30