

Załącznik nr 7a do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW z dnia 8 listopada 2021 r.

Załącznik nr 7a do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej językoznawstwo,
w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW:

1) publikacje naukowe (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;

2) granty NCN, NCBiR i inne:

- złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt;
- kierowanie grantem – 30 pkt.;
- udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt. za projekt;
- udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt. za projekt;
-

3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:

- ogólnopolskich – 5 pkt za jeden referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie);
- międzynarodowych – 10 pkt za jeden referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
-

4) organizację konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt;

5) wystąpienia o charakterze popularyzatorskim – 1 pkt. za każde wystąpienie (nie więcej niż 5 pkt łącznie);

6) uzyskane stopnie i tytuły naukowe: doktora – 20 pkt., doktora habilitowanego – 25 pkt, profesora – 30 pkt.;

7) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych:

- ogólnopolskich – 2 pkt za każde gremium;
- międzynarodowych – 5 pkt za każde gremium;

8) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się w wykazie MNiSW – 10 pkt za każdą funkcję (nie więcej niż 20 pkt łącznie);

9) pełnienie funkcji członka redakcji czasopisma naukowego znajdującego się w wykazie MNiSW – 5 pkt za każdą funkcję (nie więcej niż 10 pkt łącznie);

10) poświadczone efekty badań aplikacyjnych i wdrożeń – 5 pkt. za jedną aplikację/jedno wdrożenie (nie więcej niż 10 pkt łącznie);

11) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt;

12) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	Powyżej 30