

## ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO 2020-2021

**(Pracownik dydaktyczny)**

**Arkusz należy przekazać Dziekanowi Wydziału /Przewodniczącemu Komisji Jednostki Ogólnouczelnianej (dotyczy Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego)**

A	DANE OSOBOWE	
1	Imię i nazwisko	
2	Tytuł naukowy / stopień naukowy / tytuł zawodowy	
3	Jednostka organizacyjna (Wydział/ jednostka ogólnouczelniana)	
4	Aktualne stanowisko	
5	Poprzednie stanowisko (w okresie od 1.01.2020 do 31.12.2021)	
6	Wymiar czasu pracy	<input type="checkbox"/> pełny etat <input type="checkbox"/> ¾ etatu <input type="checkbox"/> ½ etatu <input type="checkbox"/> ¼ etatu   inne: .....
7	Podstawa zatrudnienia	Mianowanie / umowa o pracę na czas nieokreślony / umowa o pracę na czas określony od dnia ..... do dnia.....
8	Zatrudnienie w UKSW od (dd/mm/rrrr)	
9	Pensum dydaktyczne w roku akademickim	2019/2020 ..... 2020/2021 ..... 2021/2022 .....
10	Informacja o urloпах (zob. § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW )	

<b>B</b>	<b>OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (Rok 2020)</b>			
<b>B.1 Podstawowe wymagania</b> w zakresie działalności dydaktycznej (pkt 1 tabeli nr 1 załącznika nr 13 Zarządzenia Rektora UKSW nr 64 /2019)				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt).			
2	Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów ( w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt).			
3	Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt).			
4	Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt).			
5	Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt)			
6	Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji - 5/10			
<b>SUMA PUNKTÓW</b>				

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1, wskazując następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2020			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
<b>Suma punktów</b>			
Wskazanie publikacji naukowej w przypadku nauczyciela na stanowisku dydaktycznym, prowadzącego badania naukowe (opis osiągnięcia)			
<b>Suma punktów</b>			

<b>B.2 Dodatkowe kryteria – Wzmacnianie procesu dydaktycznego i podnoszenie jakości kształcenia (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia 64/2019 Rektora UKSW)</b>				
Rok 2020				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

<b>B</b>	<b>OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (Rok 2021)</b>			
<b>B.1 Podstawowe wymagania</b> w zakresie działalności dydaktycznej (pkt 1 tabeli nr 1 załącznika nr 13 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)				
	<b>Wymaganie</b>	<b>Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku</b>	<b>Liczba punktów proponowana przez Pracownika</b>	<b>Liczba punktów przyznana przez Komisję</b>
1	Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt)			
2	Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów ( w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt)			
3	Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych). zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt)			
4	Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt)			
5	Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt)			
6	Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji - 5/10			
<b>Suma punktów</b>				

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2021			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
<b>Suma punktów</b>			
Wskazanie publikacji naukowej w przypadku nauczyciela na stanowisku dydaktycznym, prowadzącego badania naukowe (opis osiągnięcia)			
<b>Suma punktów</b>			

**B.2. Dodatkowe kryteria** – Wzmacnianie procesu dydaktycznego i podnoszenie jakości kształcenia (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW), Rok 2021

	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

<b>C</b>				
<b>OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (Rok 2020)</b>				
<b>C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności ORGANIZACYJNEJ za rok 2020</b>				
	<b>Wymaganie</b>	<b>Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku</b>	<b>Liczba punktów proponowana przez Pracownika</b>	<b>Liczba punktów przyznana przez Komisję</b>
1	Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów (do 10 pkt)			
2	Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt)			
<b>Suma punktów</b>				

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNA podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1 wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia organizacyjne, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2020			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
<b>Suma punktów</b>			

C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za rok 2020				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
<b>Suma punktów</b>				

<b>C OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (Rok 2021)</b>				
<b>C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za rok 2021</b>				
	<b>Wymaganie</b>	<b>Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku</b>	<b>Liczba punktów proponowana przez Pracownika</b>	<b>Liczba punktów przyznana przez Komisję</b>
<b>1</b>	Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów (do 10 pkt)			
<b>2</b>	Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt)			
<b>Suma punktów</b>				

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNA podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1 wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia organizacyjne, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2021			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
<b>Suma punktów</b>			

C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za rok 2021				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
<b>Suma punktów</b>				

**D. OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że nie naruszam / nie naruszyłem praw autorskich w publikacjach lub badaniach, które w okresie mojej pracy akademickiej podlegającej ocenie zostało potwierdzone decyzją właściwej komisji dyscyplinarnej

Data i podpis Pracownika .....

Akceptacja Komisji Wydziałowej/Komisji Jednostki Ogólnouczelnianej.....

**E. OCENA KOŃCOWA**

A. Suma przyznanych punktów (wypełnia Komisja Wydziałowa)

Rok	Działalność dydaktyczna – wymagania podstawowe	Działalność dydaktyczna – kryteria dodatkowe	Działalność organizacyjna – wymagania podstawowe	Działalność organizacyjna – kryteria dodatkowe
2020				
2021				

B. Przyznana ocena (wypełnia Komisja Wydziałowa)

Rok	Działalność dydaktyczna Ocena pozytywna/negatywna	Działalność organizacyjna Ocena pozytywna/negatywna	Ocena ogólna za rok
2020			
2021			

(W przypadku oceny negatywnej wymagane uzasadnienie Komisji Wydziałowej)

Podpis przewodniczącego Komisji Wydziałowej/Komisji Jednostki Ogólnouczelnianej.....

(Pracownik może złożyć załączniki, które dokumentują jego działalność dydaktyczną i organizacyjną)