

Załącznik nr 4a do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW z dnia 8 listopada 2021 r.

Załącznik nr 4a do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,  
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej archeologia,  
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

1. W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania w dyscyplinie naukowej archeologia, zaliczane (afiliowane) do dorobku UKSW:

- 1) publikacje naukowe – zgodnie z wartością punktową określoną w rozporządzeniu ministerialnym;
- 2) inne publikacje naukowe (recenzje, glosy, hasła w encyklopediach) – 1 pkt. za każdą, łącznie nie więcej niż 10 pkt.;
- 3) udział w konferencji naukowej z referatem lub posterem:
  - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
  - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
  - c) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne finansowane w trybie konkursowym, krajowe i zagraniczne:
  - a) złożenie – 20 pkt.,
  - b) kierowanie grantem – 30 pkt.
  - c) udział w grantie jako wykonawca (przy afiliacji do UKSW) – 15 pkt.;
  - d) wykonawca w grantie jako wykonawca (afiliacja poza UKSW) – 10 pkt.;
- 5) komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub *know-how* związanego z tymi badaniami – do 10 pkt.;
- 6) usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego – 10 pkt.;
- 7) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus naukowy i inny program wymiany naukowej itp. – 10 pkt.
- 8) członkostwo w pochodzących z wyborów zarządach/komisjach organizacji naukowych:
  - a) międzynarodowych – 10 pkt.;
  - b) ogólnopolskich – 5 pkt.
- 9) członkostwo w organizacjach eksperckich i/lub naukowych oraz w akademickich sieciach badawczych:
  - a) międzynarodowych – 10 pkt.;
  - b) ogólnopolskich – 5 pkt.

10) awans naukowy:

- a) tytuł profesora – 30 pkt.;
- b) habilitacja – 25 pkt.;
- c) doktorat – 20 pkt.

11) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika (konieczna jest opinia dyrektora instytutu; ostateczną decyzję o przyznaniu punktów podejmuje Komisja) – do 10 pkt.

2. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;

3. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych pkt. 2 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

4. Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30