



ZARZĄDZENIE Nr 27/2022
Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 5 kwietnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia założeń w celu opracowania sprawozdania
z działalności badawczo-rozwojowej

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r., poz. 574 i 583), art. 30 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 459) oraz § 25 ust. 2 pkt 1 lit. b Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa założenia potrzebne do opracowania sprawozdania z działalności badawczo-rozwojowej w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, zwanego dalej „Uczelnią”.

§ 2.

Przez działalność badawczo-rozwojową, zwaną dalej „prace B+R” albo „działalnością B+R”, należy rozumieć:

- 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych przez pracowników Uczelni, a także studentów i doktorantów;
- 2) nadzorowanie przez pracowników Uczelni prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez studentów i doktorantów w ramach procesu dydaktycznego;
- 3) obsługę finansową, kadrową, administracyjną i techniczną prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez pracowników, doktorantów i studentów.

§ 3.

1. Przez personel B+R należy rozumieć personel realizujący działalność badawczo-rozwojową.
2. Do wewnętrznego personelu B+R zalicza się:
 - 1) nauczycieli akademickich, zatrudnionych na stanowiskach:
 - a) profesora,
 - b) profesora uczelni,
 - c) adiunkta,
 - d) asystenta;
 - 2) pracowników, zatrudnionych na stanowiskach naukowo-technicznych i inżyniersko-technicznych;
 - 3) pracowników:
 - a) Centrum Cyfrowej Nauki i Technologii UKSW,
 - b) Centrum Gospodarki Światowej UKSW,
 - c) Uniwersyteckiego Centrum Badań Wolności Religijnej,
 - d) Wydawnictwa Naukowego UKSW,

e) Szkoły Doktorskiej UKSW.

3. Do zewnętrznego personelu B+R zalicza się wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, których przedmiot działalności wiąże się z pracami badawczo-rozwojowymi, uczestników studiów doktoranckich oraz doktorantów szkoły doktorskiej, emerytowanych pracowników oraz studentów zaangażowanych w prace B+R na zasadach wolontariatu.

§ 4.

1. Ze względu na rodzaj powierzonych obowiązków, ustala się następujące wskaźniki czasochłonności prac B+R dla:
 - 1) nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczych – 100%;
 - 2) nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych – 50%.
2. Czasochłonność prac B+R dla pracowników administracyjnych jednostek, o których mowa § 3 ust. 2 ustala się w 100%.

§ 5.

1. Wskaźnik EPC dla umów zlecenia związanych z działalnością B+R jest obliczany na podstawie liczby godzin zrealizowanych w roku w ramach danej umowy zlecenia, wynikającej z rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wykonanie zlecenia, podzielonej przez wartość 2016 roboczogodzin w ciągu roku.
2. Wskaźnik EPC dla umów o dzieło związanych z działalnością B+R ustala się przyjmując liczbę dni od zawarcia umowy do czasu dostarczenia dzieła podzielonej przez 365 dni.

§ 6.

1. Do działalności badawczo-rozwojowej zalicza się w ramach nakładów wewnętrznych koszty poniesione w roku sprawozdawczym z wyłączeniem kosztów amortyzacji innych niż księgozbiory, w szczególności:
 - 1) bezpośrednie koszty projektów badawczo-rozwojowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w tym realizacja postępowań i przewodów (doktorskich i habilitacyjnych), postępowań o nadanie tytułu profesora;
 - 2) koszty pośrednie projektów badawczo-rozwojowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych;
 - 3) koszty bezpośrednie działalności badawczo-rozwojowej finansowanej z subwencji;
 - 4) koszty funkcjonowania szkoły doktorskiej;
 - 5) koszty studiów doktoranckich;
 - 6) koszty wynagrodzeń nauczycieli akademickich stanowiące nakłady badawcze;
 - 7) koszty wydziałowe (narzut wydziałowy) w części przypadającej na działalność badawczo-rozwojową;
 - 8) koszty ogólnouczelniane (fundusz centralny, budynki w części stanowiącej koszty funduszu centralnego oraz jednostki ogólnouczelniane jako narzut ogólnouczelniany) w części przypadającej na działalność badawczo-rozwojową, w szczególności koszty jednostek:
 - a) Biuro ds. Badań Naukowych (BBN), Ośrodek Projektowy Instytutu Psychologii (OPIP), Biuro Polityki Naukowej (BPN) - całość kosztów przypada na działalność badawczo-rozwojową;
 - b) Ośrodek Zarządzania Projektami (OZP), Centrum Inicjatyw Rozwojowych (CENTIR) - podział kosztów na działalność badawczo-rozwojową i dydaktyczną według udziału kosztów nadzorowanych projektów.
2. Wartość bezpośrednich pozostałych nakładów bieżących związanych z działalnością B+R jest ustalana na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych.
3. Koszty ogólnouczelniane związane z jednostkami organizacyjnymi, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 3 w całości są zaliczane jako nakłady B+R.

4. Pozostałe koszty ogólnouczelniane, z wyłączeniem wynagrodzeń osobowych personelu B+R, są rozliczane jako nakłady B+R w proporcji wszystkich kosztów bezpośrednich związanych z działalnością B+R w stosunku do wszystkich kosztów bezpośrednich Uczelni.

§ 7.

Wartość bezpośrednich nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością B+R jest ustalana na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

ks. prof. dr hab. Ryszard Czekalski