



Uchwała Nr 123/2014
Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 25 września 2014 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie na podstawie art. 151
ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym

Na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 poz. 572 z późn. zm.) – uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat działając na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 poz. 572 z późn. zm.), z zachowaniem uprawnień związków zawodowych, uchwała „*Regulamin zwiększania wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym*”, stanowiący Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr 74/2009 Senatu UKSW z dnia 25 czerwca 2009 r. w *sprawie dodatkowego wynagradzania pracowników za prace na rzecz realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.*

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Uchwała traci moc z dniem wejścia w życie nowego regulaminu wynagradzania.

Przewodniczący Senatu

R e k t o r U K S W

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński

Regulamin

zwiększania wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym

1. Zgodnie z art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 poz. 572 z późn. zm.), zwanej dalej „Ustawą”, pracownicy Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie mogą otrzymywać zwiększone wynagrodzenie, jeśli skutki finansowe tego zwiększenia będą pokryte ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy.
2. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane za wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska, finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, w tym zagranicznych.
3. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane w wysokości określonej:
 - 1) w kwocie wynikającej z pomnożenia stawki godzinowej, ustalonej zgodnie z ust. 11; przez liczbę przepracowanych godzin;
 - 2) w procentach wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) w kwocie ryczałtowej.
4. Zwiększenie wynagrodzenia nie powinno przekroczyć średnio 200 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w 6 miesięcznym okresie rozliczeniowym.
5. Decyzję w sprawie przyznania zwiększonego wynagrodzenia podejmuje Rektor na uzasadniony wniosek:
 - 1) kierownika podstawowej lub pozawydziałowej jednostki organizacyjnej;
 - 2) kierownika projektu;
 - 3) kanclerza.
6. Okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia określa Rektor. Jeśli zwiększone wynagrodzenie jest finansowane z projektu, okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia nie może być dłuższy od okresu udziału pracownika w realizacji projektu.
7. Zwiększenie wynagrodzenia nie przysługuje za okres niezdolności do pracy w razie choroby lub macierzyństwa oraz za okres urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Wynagrodzenie za okres urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy będzie wyliczane zgodnie z obowiązującymi przepisami.
8. Koszty zwiększenia wynagrodzenia wraz z pochodnymi pokrywa odpowiednio wnioskodawca, ze wskazanych we wniosku środków będących w jego dyspozycji.
9. Pracownikowi, któremu przyznano zwiększenie wynagrodzenia zgodnie z ust. 2, odpowiednią klauzulę umieszcza się w umowie o pracę lub akcie mianowania w trybie porozumienia zmieniającego.

10. Szczegółowy tryb postępowania w sprawie przyznawania zwiększenia wynagrodzenia i stawki godzinowe, o których mowa w ust. 3 pkt 1, określa Rektor w drodze zarządzenia.

W uzgodnieniu z:

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” w UKSW

Niezależnym Związkiem Zawodowym UKSW