

REGULAMIN  
PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA NAUCZYCIEŁOM AKADEMICKIM  
W UNIWERSYTECIE KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejszy regulamin określa kryteria przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków o przyznanie nagrody rektora dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, zwanym dalej „Uniwersytetem”.

§ 2

1. Środki na nagrody rektora dla nauczycieli akademickich naliczane są na podstawie planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla tej grupy pracowników zgodnie z zapisami prawa powszechnie obowiązującego, właściwymi w sprawie wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych na uczelni wyższej.
2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1, kwestor podaje do wiadomości rektora w terminie do 30 kwietnia roku, w którym mają być przyznane nagrody.
3. Środki, o których mowa w ust. 2, dzieli się w następujący sposób:
  - 1) 32% przeznaczają się na nagrody przyznawane z własnej inicjatywy rektora;
  - 2) 68% przeznaczają się na nagrody przyznawane zgodnie z trybem określonym w § 8, z zastrzeżeniem ust. 2.

§ 3

1. Nauczyciel akademicki może dostać nagrodę rektora raz w roku akademickim. W przypadku nagrody za osiągnięcia, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 i 3, nauczyciel akademicki może dostać nagrodę raz na trzy lata.
2. Nagrody przyznane przez podmioty spoza Uniwersytetu nie wyłączają przyznania nagród rektora.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 4

1. Nagrodę rektora dla nauczycieli akademickich może otrzymać:
  - 1) nauczyciel akademicki po przepracowaniu minimum dwóch lat;
  - 2) nauczyciel akademicki UKSW, który nabył uprawnienia emerytalne, tylko wtedy, gdy przepracował cały rok kalendarzowy, za który wnioskowana jest nagroda za osiągnięcia

naukowe lub dydaktyczne, albo cały rok akademicki, za który jest wnioskowana nagroda za osiągnięcia organizacyjne.

2. Nagrody rektora nie może otrzymać nauczyciel akademicki, który:
  - 1) otrzymał w ramach oceny okresowej ocenę warunkową pozytywną lub ocenę negatywną;
  - 2) był ukarany karami określonymi w Regulaminie pracy UKSW, które nie uległy zatarciu.

#### § 5

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i motywacyjny.
2. Nagrody rektora mogą być indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia. Przyznanie nagrody indywidualnej nie wyklucza przyznania nagrody zespołowej w tym samym roku.
3. Nagrody rektora są przyznawane za:
  - 1) osiągnięcia naukowe;
  - 2) osiągnięcia dydaktyczne;
  - 3) osiągnięcia organizacyjne;
  - 4) całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.

#### § 6

1. Wysokość nagrody ustala się na podstawie prawa powszechnie obowiązującego, właściwego w sprawie wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych na uczelni wyższej, na podstawie minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w danym roku na stanowisku profesora zwyczajnego.
2. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:
  - 1) dla nagrody I stopnia – trzykrotność stawki;
  - 2) dla nagrody II stopnia – dwukrotność stawki;
  - 3) dla nagrody III stopnia – jedną stawkę.
3. Wysokość nagrody zespołowej wynosi:
  - 1) dla nagrody I stopnia – do pięciokrotności stawki;
  - 2) dla nagrody II stopnia – do czterokrotności stawki;
  - 3) dla nagrody III stopnia – do dwukrotności stawki.
4. Wysokość nagrody za całokształt działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej wynosi czterokrotność stawki, o której mowa w ust. 1.

#### § 7

1. W ramach osiągnięć naukowych nagroda rektora może być przyznana w szczególności za:
  - 1) uzyskane projekty badawcze obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki finansowe zostały przyznane w ramach krajowych lub międzynarodowych postępowań konkursowych z wyłączeniem środków na działalność statutową;
  - 2) uzyskanie największej liczby punktów do oceny parametrycznej wydziału;
  - 3) największą liczbę cytowań prac naukowych nauczyciela akademickiego zgłaszanego do nagrody;
  - 4) oryginalne, wyróżniające się publikacje naukowe mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań;

- 5) rozwój kadry naukowej potwierdzony wypromowaniem doktorów, którzy za swoje prace doktorskie zostali wyróżnieni nagrodami;
  - 6) wyróżniające się prace doktorskie i rozprawy habilitacyjne, po zakończeniu właściwych procedur.
2. W ramach osiągnięć dydaktycznych nagroda rektora może być przyznana w szczególności za:
    - 1) innowacyjne osiągnięcia dydaktyczne w postaci przedsięwzięcia, które spowodowało istotną poprawę realizacji procesu dydaktycznego;
    - 2) autorstwo lub współautorstwo pierwszych wydań podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo opracowanie nowatorskich programów nauczania.
  3. W ramach osiągnięć organizacyjnych nagroda rektora może być przyznana w szczególności za:
    - 1) przedsięwzięcia polepszające warunki i możliwości prowadzenia oraz upowszechniania badań naukowych;
    - 2) poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac naukowych;
    - 3) istotny wkład w rozwój Uniwersytetu.
  4. W ramach całokształtu działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej nagroda rektora może być przyznana w szczególności za:
    - 1) całokształt zdobytych projektów badawczych co najmniej 15 lat przed przyznaniem nagrody;
    - 2) całokształt publikacji naukowych wcześniej nagrodzonych;
    - 3) znaczący wkład w innowacyjność i jakość dydaktyki;
    - 4) znaczący wkład w rozwój organizacyjny Uniwersytetu.

## TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

### § 8

1. Nagrodę rektora dla nauczycieli akademickich przyznaje rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek prorektorów, dziekanów, dyrektora Biblioteki Głównej, a także na wniosek kierowników jednostek, o których mowa w § 15 i 17-19 Statutu UKSW.
2. Nagrody rektora dla prorektorów, dziekanów oraz nauczycieli akademickich bezpośrednio podległych rektorowi, przyznaje rektor z własnej inicjatywy, podając uzasadnienie, w wysokości określonej w § 6 ust. 2, 3 i 4.

### § 9

Wniosek, o którym mowa w § 8, powinien uwzględniać:

- 1) osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne z poprzedniego roku kalendarzowego;
- 2) osiągnięcia organizacyjne z poprzedniego roku akademickiego

- chyba że nagroda dotyczy całokształtu osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. W takim przypadku wniosek powinien uwzględniać całokształt osiągnięć.

### § 10

1. Wniosek o przyznanie nagrody rektora zawiera:
  - 1) dane wnioskodawcy;
  - 2) imię i nazwisko osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanych stopni naukowych i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska;
  - 3) tytuł i rodzaj osiągnięcia zgłaszanego do nagrody;

- 4) uzasadnienie wniosku zawierające szczegółowe omówienie efektów zgłaszanego osiągnięcia.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza się:
    - 1) opinię:
      - a) rady wydziału, w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziałach;
      - b) rady bibliotecznej, w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach systemu biblioteczno-informacyjnego;
      - c) kierowników jednostek, o których mowa w § 15 i 17-19 Statutu UKSW, w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w tych jednostkach;
    - 2) wykaz publikacji naukowych wraz z kopią pierwszych stron pracy;
    - 3) recenzję dorobku kandydata do nagrody rektora sporządzoną przez osobę posiadającą tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, w przypadku nagrody za całokształt osiągnięć naukowych lub dydaktycznych.
  3. W przypadku, gdy wnioskodawcą jest rektor lub prorektorzy, do wniosku nie dołącza się opinii, o której mowa w ust. 2 pkt 1.

#### § 11

Wnioski o nagrodę rektora składają w terminie do 30 czerwca roku, w którym ma być przyznana nagroda:

- 1) w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziałach – dziekani, na podstawie wniosków opracowanych przez kierowników jednostek organizacyjnych wydziału, a w przypadku kierowników jednostek organizacyjnych wydziału - dziekani;
- 2) w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w § 15 i 17-19 Statutu UKSW - właściwi prorektorzy, na podstawie wniosków opracowanych przez kierowników tych jednostek, a w przypadku kierowników jednostek, o których mowa w § 15 i 17-19 Statutu UKSW – właściwi prorektorzy;
- 3) w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach systemu biblioteczno-informacyjnego, dyrektor Biblioteki Głównej za pośrednictwem właściwego prorektora, a w przypadku dyrektora Biblioteki Głównej, właściwy prorektor.

#### § 12

1. Oceny wniosków o nagrodę rektora dokonuje komisja rektorska właściwa ds. przyznawania nagród rektora w szczególności z uwzględnieniem kryteriów zawartych w Załączniku nr 4 do Statutu UKSW.
2. Komisję, o której mowa w ust. 1, powołuje rektor na okres kadencji władz rektorskich.

#### § 13

1. Komisja, o której mowa w § 12 ust. 1, dokonuje analizy zgłoszonych wniosków i przedstawia rektorowi opinię dotyczącą spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7 i 12, przez kandydatów zgłoszonych do nagrody rektora oraz propozycje jakiego typu i stopnia ma być nagroda w terminie do 15 września roku, w którym ma być przyznana nagroda wraz z uzasadnieniem.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje rektor.

#### § 14

1. Nagrodzony nauczyciel akademicki otrzymuje decyzję rektora w formie dyplomu stwierdzającą przyznanie nagrody ze wskazaniem stopnia nagrody i rodzaju osiągnięcia.
2. Wypłata przyznanej nagrody rektora następuje w miesiącu następującym po miesiącu wydania decyzji, o której mowa w ust. 1, w terminie określonym w aktach prawa wewnętrznego Uniwersytetu.
3. Odpis decyzji, o której mowa w ust. 1, dołącza się do akt osobowych nagrodzonego nauczyciela akademickiego.
4. Rejestr nagród rektora dla nauczycieli akademickich prowadzi Dział Kadr.

#### PRZEPISY PRZEJŚCIOWE

#### § 15

W przypadku przyznania nagród rektora w roku 2016 r. wnioski, o których mowa w § 9 składa się w terminie do 30 listopada 2016 r.