

Szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zatrudnionych na Wydziale Teologicznym UKSW, wraz z punktacją.

Na Wydziale Teologicznym Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, zwanych dalej: „pracownikami” lub „pracownikiem”, zatrudnionych na tymże wydziale za pracę na rzecz tegoż wydziału i UKSW, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

§ 1

W zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów pracownik może uzyskać maksymalnie 20 pkt. w tym za:

- 1) rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych – 10 pkt;
- 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone osiągnięciem przez studenta lub doktoranta, pozostającego pod opieką naukową lub dydaktyczną danego pracownika, stypendium ministra, publikacji powyżej 4 pkt., nagrody w konkursach naukowych, uzyskanej poza UKSW, itp. – do 10 pkt.;
- 3) wypromowanie magistra – 3 pkt. lub licencjata – 2 pkt.;
- 4) recenzowanie prac magisterskich lub licencjackich po 1 pkt.;
- 5) o 5 pkt. obniża się ocenę, w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów za:
 - a) opuszczanie zajęć (konieczność wcześniejszego pisemnego upomnienia przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego – każde zasadne upomnienie obniża ocenę o 5 pkt.),
 - b) brak sylabusów,
 - c) dwukrotną negatywną ocenę zajęć podczas hospitacji,
 - d) negatywną zasadną ocenę studentów.

§ 2

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Wydziału Teologicznego UKSW w ocenie parametrycznej:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w ocenie parametrycznej jednostek;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 5 pkt,
 - b) ogólnopolskiej – 2 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – 8 pkt,
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie grantu jako kierownik – 5 pkt.,
 - b) kierowanie grantem – 20 pkt.,
 - c) udział w grantcie jako wykonawca na WT UKSW – 15 pkt.,
 - d) udział w grantcie jako wykonawca poza WT UKSW – 10 pkt.;

- 5) współpraca zagraniczne:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesiące, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
 - b) Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 10 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura – 20 pkt.,
 - b) habilitacja – 15 pkt.,
 - c) doktorat – 10 pkt.;
- 8) inne ważne osiągnięcie – do 10 pkt.

§ 3

W zakresie kształcenia kadr naukowych bierze się pod uwagę nie więcej niż 3 poniżej wymienione aktywności:

- 1) promotorstwo doktoratu – 6 pkt.;
- 2) recenzja doktorska – 3 pkt.;
- 3) recenzja habilitacyjna – 5 pkt.;
- 4) udział w komisji habilitacyjnej jako przewodniczący, sekretarz lub członek – 2 pkt.;
- 5) recenzja profesorska – 5 pkt.;
- 6) inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.

§ 4

1. Oceny okresowej pracowników Wydziału Teologicznego UKSW, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w formie papierowej oraz elektronicznej.
2. Koniecznym warunkiem uzyskania oceny co najmniej pozytywnej warunkowej jest opublikowanie przez każdego z pracowników jednej publikacji powyżej 4 pkt., w tym w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych z nauk społecznych, będących przed habilitacją, raz na dwa lata w czasopiśmie na liście JCR, rzetelne wykonanie powierzonych prac organizacyjnych oraz uzyskanie przez pracowników naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych min. 5 pkt. w zakresie kształcenia i wychowania studentów oraz doktorantów; czyli:

bez względu na sumę uzyskanych punktów pracownik otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:

 - 1) nie opublikował pracy za minimum 5 pkt., a w przypadku pracowników z nauk społecznych, będących przed habilitacją, raz na dwa lata w czasopiśmie na liście JCR;
 - 2) bezzasadnie odmówił podjęcia się prac organizacyjnych lub nie wywiązał się z nich;
 - 3) nie uzyskał co najmniej 5 pkt. za kształcenie i wychowanie studentów i doktorantów (nie dotyczy pracowników naukowych).
3. Pułap punktów, dla poszczególnych stanowisk, przedstawia poniższa tabela:

	Asystent przed doktoratem	Asystent z doktoratem i adiunkt bez habilitacji	Adiunkt z habilitacją, profesor nadzwyczajny i zwyczajny	Wykładowca i starszy wykładowca, lektor, instruktor itp.
Wyróżniająca	Powyżej 70	Powyżej 80	Powyżej 80	Powyżej 70
Pozytywna	45-70	55-80	55-80	45-70
Warunkowa	31-44	35-54	35-54	31-44
Negatywna	Poniżej 31	Poniżej 35	Poniżej 35	Poniżej 31

4. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji powyżej 4 pkt.
5. Punkty wyliczane podaje się w liczbach całkowitych, w razie, gdy występuje ułamek, zaokrągla się w górę
6. Do powyższej oceny wliczane są tylko te publikacje, które spełniają warunki uwzględnienia ich w ocenie parametrycznej jednostki lub innych zasadach ministerialnych.
7. Komisja Wydziałowa uwzględnia wypadki losowe, które utrudniły lub uniemożliwiły osiągnięcie minimum oceny pozytywnej, jeśli dany pracownik w poprzednim okresie uzyskał ocenę co najmniej pozytywną.