



ZARZĄDZENIE Nr/....
Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia

zmieniające Zarządzenie Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich

Na podstawie § 153 Statutu UKSW oraz w związku z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich, zmienionym Zarządzeniem Nr 90/2020 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2020 r. zmieniającym Zarządzenie Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1a otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 1a do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik Nr 1b otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 1b do niniejszego zarządzenia;
- 3) Załącznik Nr 2 do otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 4) Załącznik Nr 3a otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 3a do niniejszego zarządzenia;
- 5) Załącznik Nr 3b otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 3b do niniejszego zarządzenia;
- 6) Załącznik Nr 4a otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 4a do niniejszego zarządzenia;
- 7) Załącznik Nr 4b do otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 4b do niniejszego zarządzenia;
- 8) Załącznik Nr 4c otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 4c do niniejszego zarządzenia;
- 9) Załącznik Nr 5a otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 5a do niniejszego zarządzenia;
- 10) Załącznik Nr 5b otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 5b do niniejszego zarządzenia;
- 11) Załącznik nr 5c otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 5c do niniejszego zarządzenia;

- 12) Załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia;
- 13) Załącznik nr 7a otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 7a do niniejszego zarządzenia;
- 14) Załącznik nr 7b otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 7b do niniejszego zarządzenia;
- 15) Załącznik nr 7c otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 7c do niniejszego zarządzenia;
- 16) Załącznik nr 8a otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 8a do niniejszego zarządzenia;
- 17) Załącznik nr 8b otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 8b do niniejszego zarządzenia;
- 18) Załącznik nr 8c otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 8c do niniejszego zarządzenia;
- 19) Załącznik nr 8d otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 8d do niniejszego zarządzenia;
- 20) Załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 9 do niniejszego zarządzenia;
- 21) Załącznik nr 10 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 10 do niniejszego zarządzenia;
- 22) Załącznik nr 11 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 11 do niniejszego zarządzenia;
- 23) Załącznik nr 12 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 12 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Oceną okresową za lata 2020-2021 są objęci wszyscy nauczyciele akademicy.
2. Ocenę, o której mowa w ust. 1, przeprowadza się do 31 grudnia 2021 r.
3. Oceną, o której mowa w ust. 1, odbywa się na zasadach określonych w Zarządzeniu Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich, zmienionym zarządzeniem Nr 90/2020 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2020 r. zmieniającym Zarządzenie Nr 64/2019 Rektora Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich, z odrębnościami wynikającymi z § 3.

§ 3

Podczas oceny, o której mowa w § 2 ust. 1, za działalność naukową pracownik jest oceniany w dyscyplinie wiodącej, do której włącza się dorobek z drugiej dyscypliny, o ile pracownik jest do takiej przypisany. Otrzymuje on ocenę pozytywną po spełnieniu wymogów w dyscyplinie wiodącej pod warunkiem, że w okresie 2017-2021 w drugiej dyscyplinie opublikował przynajmniej jedną monografię lub redakcję, lub rozdział w monografii, lub artykuł naukowy w czasopiśmie z aktualnej listy ministerialnej.

§ 4

Wątpliwości co do zasad przeprowadzania oceny okresowej, o której mowa w § 2, i jej kryteriów, rozstrzyga Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki teologiczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

W zakresie **działalności naukowej** bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dyscypliny nauk teologicznych:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) czynny udział w konferencji naukowej (na podstawie delegacji udzielonej przez dziekana), spełniającej dotychczasowe kryteria ministerialne:
 - a) międzynarodowej – wygłoszenie referatu 10 pkt., prowadzenie sesji - 2 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej – wygłoszenie referatu 5 pkt., prowadzenie sesji 1 pkt.;
 - c) za udział w konferencjach można uzyskać max. 10 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej: międzynarodowej lub ogólnopolskiej - 10 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, finansowane przez instytucje krajowe lub międzynarodowe:
 - a) złożenie grantu jako kierownik - 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem - 30 pkt.;
 - c) udział w grantcie jako wykonawca na UKSW - 15 pkt.;
 - d) udział w grantcie jako wykonawca poza UKSW - 10 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczna:
 - pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany - 10 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami ewaluacji (np. aplikacja produktu) - 10 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura - 30 pkt.;
 - b) habilitacja - 25 pkt.;
 - c) doktorat - 20 pkt.;
 - d) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika - do 10 pkt.;

8) promocje i recenzje:

a) promotorstwo doktoratu:

promotor główny – 10 pkt.;

promotor pomocniczy – 5 pkt. (konieczność udokumentowania na piśmie wkładu merytorycznego);

b) recenzja doktorska – 5 pkt.;

c) recenzja habilitacyjna – 8 pkt.;

d) udział w komisji habilitacyjnej:

przewodniczący, sekretarz – 4 pkt.;

członek – 2 pkt.;

e) recenzja profesorska – 10 pkt.;

f) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika – do 5 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

3. Pracownikom nowo zatrudnionym w pierwszym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie okresowej, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji powyżej 20 pkt.

4. Punkty wyliczane podaje się w liczbach całkowitych, w razie, gdy występuje ułamek, zaokrągla się w górę.

5. Do oceny działalności naukowej wliczane są publikacje naukowe, które spełniają następujące warunki:

- a) artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- b) artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism;
- c) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdział w takiej monografii;
- d) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdziału w takiej monografii.

6. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania wiążącej interpretacji jest przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie).

7. Dopuszcza się możliwość aktualizacji (w trakcie roku sprawozdawczego) punktacji za podstawowe osiągnięcie naukowe, jakim jest artykuł naukowy lub monografia, jeśli zarządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące aktualizacji listy punktowanych czasopism naukowych lub wydawnictw, będzie w tym zakresie korzystniejsze dla pracownika.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki o komunikacji
społecznej i mediach, w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dyscypliny naukowej nauki o komunikacji społecznej i mediach:

1. publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
2. czynny udział w konferencji naukowej (na podstawie delegacji udzielonej przez dziekana), spełniającej dotychczasowe kryteria ministerialne:
 - a. międzynarodowej – wygłoszenie referatu 10 pkt., prowadzenie sesji - 2 pkt.;
 - b. ogólnopolskiej – wygłoszenie referatu 5 pkt.; prowadzenie sesji 1 pkt.;
 - c. za udział w konferencjach można uzyskać max. 10 pkt.
3. organizacja konferencji naukowej:
 - ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.
4. granty NCN, NCBiR, NPRH i inne, finansowane przez instytucje krajowe lub międzynarodowe:
 - a. złożenie grantu jako kierownik – 20 pkt.;
 - b. kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - c. udział w grantcie jako wykonawca na UKSW – 15 pkt.;
 - d. udział w grantcie jako wykonawca poza UKSW – 10 pkt.
5. współpraca zagraniczna:
 - a. pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany – 10 pkt.
6. zastosowanie praktyczne wyników badawczych, (np. aplikacja produktu) – 10 pkt.
7. awans naukowy:
 - a. profesura – 30 pkt.;
 - b. habilitacja – 25 pkt.;
 - c. doktorat – 20 pkt.;

- d. inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika – do 10 pkt.
8. promocje i recenzje:
- a. promotorstwo doktoratu:
 - promotor główny – 10 pkt.;
 - promotor pomocniczy – 5 pkt. (konieczność udokumentowania na piśmie wkładu merytorycznego);
 - b. recenzja doktorska – 5 pkt.;
 - c. recenzja habilitacyjna – 8 pkt.;
 - d. udział w komisji habilitacyjnej:
 - przewodniczący, sekretarz – 4 pkt.;
 - członek – 2 pkt.;
 - e. recenzja profesorska – 10 pkt.;
 - f. inne ważne osiągnięcie – do 5 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

3. Pracownikom nowozatrudnionym w pierwszym roku zatrudnienia, podlegającym ocenie okresowej, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji powyżej 20 pkt.

4. Punkty wyliczane podaje się w liczbach całkowitych, w razie, gdy występuje ułamek, zaokrągla się w górę.

5. Do oceny działalności naukowej wliczane są publikacje naukowe, które spełniają następujące warunki:

- a) artykuł naukowy opublikowany w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- b) artykuł naukowy opublikowany w czasopismach naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism;
- c) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdział w takiej monografii;
- d) monografia naukowa wydana przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw, redakcja naukowa takiej monografii lub rozdziału w takiej monografii.

6. Dopuszcza się możliwość aktualizacji (w trakcie roku sprawozdawczego) punktacji za podstawowe osiągnięcie naukowe, jakim jest artykuł naukowy lub monografia, jeśli zarządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące aktualizacji listy punktowanych czasopism naukowych lub wydawnictw, będzie w tym zakresie korzystniejsze dla pracownika.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	Powyżej 30

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr/..... Rektora UKSW z dnia

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej prawo kanoniczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

W zakresie działalności naukowej, w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy, bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku dyscypliny prawo kanoniczne:

1. Publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
2. Udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem w ogólnopolskiej - 5 pkt.; międzynarodowej - 10 pkt. Organizacja konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt;
3. Granty NCN, NCBiR i inne, finansowane przez krajowe i międzynarodowe instytucje:
 - 1) złożenie projektu jako kierownik - 20 pkt., jeśli kierownik jest równocześnie redaktorem grantu; po 10 pkt. dla kierownika i redaktora, jeśli są to różne osoby;
 - 2) kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - 3) udział w grantcie jako wykonawca na UKSW- 15 pkt.;
 - 4) udział w grantcie poza UKSW - 10 pkt.;
4. Współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, wyjazd naukowy w ramach Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany itp.
- 10 pkt.;
5. Zastosowanie praktyczne wyników badawczych, (czyli np. aplikacja produktu)
– 10 pkt.;
6. Awans naukowy:
 - 1) profesura - 30 pkt.;
 - 2) habilitacja - 25 pkt.;
 - 3) doktorat - 20 pkt.
7. Inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.;

8. Inne regulacje oceny okresowej

- 1) Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;
- 2) Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w p. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej;

9. Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo- dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej filozofia,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

W ocenie pracownika bierze się pod uwagę następujące dokonania badawcze, afiliowane do Instytutu Filozofii UKSW:

1. Publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną.
2. Granty NCN, NCBiR i inne, finansowane przez krajowe i międzynarodowe instytucje:
 - a. udział w grantcie - 15 pkt.;
 - b. udział w grantcie afiliowanym poza UKSW - 10 pkt.;
 - c. złożenie jako kierownik - 20 pkt.;
 - d. kierowanie grantem - 30 pkt.;
3. Awans naukowy:
 - a. profesura - 30 pkt.;
 - b. habilitacja - 25 pkt.;
 - c. doktorat - 20 pkt.
4. Organizacja lub czynny udział w konferencji naukowej: ogólnopolskiej lub międzynarodowej - 10 pkt.
5. Inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną, autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;
2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej psychologia,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. W zakresie działalności badawczej nie ma ograniczenia maksymalnej liczby punktów możliwych do zdobycia przez nauczyciela akademickiego. W punktacji bierze się pod uwagę następujące dokonania badawcze, afiliowane do UKSW:
 - a) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
 - b) granty NCN, NCBiR i inne, finansowane przez krajowe i międzynarodowe instytucje:
 - złożenie - 20 pkt.;
 - kierowanie grantem - 30 pkt.;
 - udział w grantcie afiliowanym przy UKSW - 15 pkt.;
 - udział w grantcie afiliowanym poza UKSW - 10 pkt.;
 - inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.;
2. W zakresie działalności badawczej uznaje się również organizację konferencji naukowej: międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt;
3. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;
4. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 3 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 2

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej archeologia,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

1. W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania w dyscyplinie naukowej archeologia, zaliczane (afiliowane) do dorobku UKSW:

- 1) publikacje naukowe – zgodnie z wartością punktową określoną w rozporządzeniu ministerialnym;
- 2) inne publikacje naukowe (recenzje, glosy, hasła w encyklopediach) – 1 pkt. za każdą, łącznie nie więcej niż 10 pkt.;
- 3) udział w konferencji naukowej z referatem lub posterem:
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
 - c) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne finansowane w trybie konkursowym, krajowe i zagraniczne:
 - a) złożenie – 20 pkt.,
 - b) kierowanie grantem – 30 pkt.
 - c) udział w grantie jako wykonawca (przy afiliacji do UKSW) – 15 pkt.;
 - d) wykonawca w grantie jako wykonawca (afiliacja poza UKSW) – 10 pkt.;
- 5) komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub *know-how* związanego z tymi badaniami – do 10 pkt.;
- 6) usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego – 10 pkt.;
- 7) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus naukowy i inny program wymiany naukowej itp. – 10 pkt.
- 8) członkostwo w pochodzących z wyborów zarządach/komisjach organizacji naukowych:
 - a) międzynarodowych – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskich – 5 pkt.
- 9) członkostwo w organizacjach eksperckich i/lub naukowych oraz w akademickich sieciach badawczych:
 - a) międzynarodowych – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskich – 5 pkt.

10) awans naukowy:

- a) tytuł profesora – 30 pkt.;
- b) habilitacja – 25 pkt.;
- c) doktorat – 20 pkt.

11) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika (konieczna jest opinia dyrektora instytutu; ostateczną decyzję o przyznaniu punktów podejmuje Komisja) – do 10 pkt.

2. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;

3. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych pkt. 2 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

4. Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki
historyczne, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.**

1. W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania w dyscyplinie naukowej historia, zaliczane (afiliowane) do dorobku UKSW:

- 1) publikacje naukowe – zgodnie z wartością punktową określoną w rozporządzeniu ministerialnym;
- 2) inne publikacje naukowe (recenzje, glosy, hasła w encyklopediach) – 1 pkt. za każdą, łącznie nie więcej niż 10 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR, NPRH i inne finansowane w trybie konkursowym, krajowe i zagraniczne:
 - a) złożenie – 20 pkt.,
 - b) kierowanie grantem – 30 pkt.
 - c) udział w grantie jako wykonawca (przy afiliacji do UKSW) – 15 pkt.;
 - d) wykonawca w grantie jako wykonawca (afiliacja poza UKSW) – 10 pkt.
- 5) komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub *know-how* związanego z tymi badaniami – do 10 pkt.;
- 6) usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego – 10 pkt.;
- 7) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus i inny program wymiany naukowej itp. – 10 pkt.;
- 8) członkostwo w pochodzących z wyborów zarządach/komisjach organizacji naukowych:
 - a) międzynarodowych – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskich – 5 pkt.;
- 9) członkostwo w organizacjach eksperckich i/lub naukowych oraz w akademickich sieciach badawczych:
 - a) międzynarodowych – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskich – 5 pkt.;
- 10) awans naukowy:
 - a) tytuł profesora – 30 pkt.,
 - b) habilitacja – 25 pkt.,

c) doktorat – 20 pkt.;

11) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika (konieczna jest opinia dyrektora instytutu; ostateczną decyzję o przyznaniu punktów podejmuje Komisja) – do 10 pkt.

2. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

3. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 2 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

4. Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki o sztuce,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

Działalność badawcza

1. Awans naukowy pracownika:

- 1.1. profesura tytułarna – 30 pkt.;
- 1.2.) habilitacja – 25 pkt.;
- 1.3.) doktorat – 10 pkt.

2. Autorstwo publikacji:

UWAGA 1: Komisja Wydziałowa bierze pod uwagę wyłącznie publikacje naukowe afiliowane do UKSW, – zgodnie z wartością punktową określoną w rozporządzeniu ministerialnym, które zostały wpisane przez pracownika do bazy ORCID lub PBN.

UWAGA 2: w wypadku publikacji wieloautorskiej liczbę punktów należy obliczyć zgodnie z algorytmem określonym w rozporządzeniu ministerialnym (to samo dotyczy redaktorów w przypadku redakcji).

2.1. Monografie naukowe z listy MNiSW:

- 2.1.1.) monografia wydana w wydawnictwie z listy MNiSW;
- 2.1.2.) autorstwo rozdziału w monografii z listy MNiSW – 30 pkt;

2.2. Publikacje naukowe z listy MNiSW:

- 2.2.1.) autorstwo publikacji zamieszczonej w czasopiśmie z listy MNiSW – liczba punktów zgodna z wykazem;

2.3. Monografie spoza listy MNiSW:

- 2.3.1.) monografia wydana w wydawnictwie poza listą MNiSW – 20 pkt;
- 2.3.2.) autorstwo rozdziału w języku obcym w monografii wydanej poza listą MNiSW – 20 pkt.;
- 2.3.3.) autorstwo rozdziału w języku polskim w monografii wydanej poza listą MNiSW – 10 pkt;

2.4. Publikacje spoza listy MNiSW:

- 2.4.1.) autorstwo publikacji zamieszczonej w czasopiśmie spoza listy MNiSW – 10 pkt;
- 2.4.2.) autorstwo katalogu wystawy – 10 pkt;

2.4.3.) autorstwo nierecenzowanej publikacji naukowej, hasła słownikowego, encyklopedycznego – 5 pkt;

2.4.4.) autorstwo publikacji popularno-naukowej, popularnej, omówienia, glosy, sprawozdania, polemiki itp. (nie więcej niż trzy) – 3 pkt za każdą;

2.4.5) autorstwo recenzji wydawniczej (nie więcej niż trzy) – 2 pkt za każdą.

3. Redakcje:

3.1) redakcja monografii lub tomu czasopisma naukowego z listy MNiSW – liczba pkt zgodnie z listą x 50%;

3.2) redakcja monografii recenzowanej lub czasopisma naukowego spoza listy MNiSW – 30 pkt.

4. Aktywność konferencyjna:

4.1.) organizacja międzynarodowej lub ogólnopolskiej konferencji naukowej – 10 pkt;

4.2.) referat/poster na międzynarodowej konferencji naukowej – 10 pkt;

4.3.) referat/poster na ogólnopolskiej konferencji naukowej – 5 pkt.

5. Granty:

5.1) złożenie – 20 pkt.;

5.2) kierowanie grantem – 30 pkt.;

5.3) udział w grantie afiliowanym do UKSW jako wykonawca – 15 pkt.;

5.4) udział w grantie afiliowanym poza UKSW jako wykonawca – 10 pkt.

6. Współpraca zagraniczna:

6.1) odbycie zagranicznego stypendium, stażu naukowego itp. – 10 pkt.;

6.2) udział w programie międzynarodowej wymiany naukowej, np. Erasmus itp. – 5 pkt.

7. Członkostwo w pochodzących z wyborów zarządach/komisjach organizacji naukowych, a także gronach eksperckich, w szczególności tych dotyczących przyznawania grantów:

7.1) międzynarodowych – 15 pkt.;

7.2) ogólnopolskich – 10 pkt.

8. Sprawowanie funkcji redaktora naczelnego lub członka redakcji czasopisma naukowego – 5 pkt.

9. Komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi badaniami, liczona do ewaluacji dyscypliny – 10 pkt.

10. Usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego, liczone do ewaluacji dyscypliny – 10 pkt.

11. Niezależnie od spełnienia pozostałych kryteriów, koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest: w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

12. Inne ważne osiągnięcia np. kierownictwo w projektach naukowo badawczych krajowych i międzynarodowych finansowanych z innych źródeł niż granty, a także inne niestandardowe osiągnięcia, mające znaczenie dla dyscypliny (konieczna opinia Dyrektora Instytutu) – do 10 pkt.

13. Minimalna liczba punktów dla poszczególnych stanowisk kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	Powyżej 30

Załącznik nr 5a do Zarządzenia Nr/..... Rektora UKSW z dnia

Załącznik nr 5a do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW z dnia 23 grudnia 2019 r.

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo- dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej ekonomia i finanse,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1.

W ocenie okresowej nauczyciel akademicki oceniany jest za:

- 1) wykazanie publikacji naukowych (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) organizację konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 3) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem - 30 pkt.;
 - c) udział w grantcie jako wykonawca – 15 pkt.; poza UKSW – 10 pkt.;
- 4) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus naukowy lub inny pobyt kwalifikowany itp. – 10 pkt.;
- 5) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone (czyli np. aplikacja produktu) – 10 pkt.;
- 6) awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.;
 - b) habilitacja – 25 pkt.;
 - c) doktorat – 20 pkt.;
- 7) członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopismach z listy ministerialnej – 10 pkt. za rok;
- 8) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika zatwierdzone przez dyrektora instytutu – do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej

wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki o polityce i administracji, w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.

§ 1

W ocenie okresowej nauczyciel akademicki oceniany jest za:

- 1) wykazanie publikacji naukowych (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) organizację międzynarodowej lub ogólnopolskiej konferencji naukowej – 10 pkt.;
- 2) inne ważne osiągnięcie naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów przedstawia się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki socjologiczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1. W ocenie okresowej nauczyciel akademicki oceniany jest za:

- 1) wykazanie publikacji (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) organizację międzynarodowej lub ogólnopolskiej konferencji naukowej – 10 pkt.;
- 3) wygłoszenie referatu na:
 - a) międzynarodowej konferencji naukowej – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej konferencji naukowej – 5 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR i inne, finansowane przez krajowe i międzynarodowe instytucje:
 - a) złożenie jako kierownik - 20 pkt., jeśli kierownik jest równocześnie redaktorem grantu; po 10 pkt. dla kierownika i redaktora, jeśli są to różne osoby;
 - b) kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - c) udział w grantcie jako wykonawca na UKSW- 15 pkt.;
 - d) udział w grantcie poza UKSW - 10 pkt.;
- 5) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, wyjazd naukowy w ramach Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany itp. - 10 pkt.;
- 6) sprawowanie funkcji redaktora naczelnego lub członka redakcji czasopisma naukowego – 5 pkt.;
- 7) zajmowanie stanowisk z wyboru w organizacjach naukowych, akademiach nauk, towarzystwach, jury konkursów o charakterze naukowym:
 - a) międzynarodowych – 15 pkt.;
 - b) krajowych – 10 pkt.;
- 8) awans naukowy:
 - a) profesura - 30 pkt.;
 - b) habilitacja - 25 pkt.;
 - c) doktorat - 20 pkt.;
- 9) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.;

§ 2.

Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej

monografii.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki prawne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją**

§ 1

W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem w pierwszym roku projektu – 30 pkt.;
 - c) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt.;
 - d) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt.;
- 3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 5 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie);
 - b) międzynarodowych – 10 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
- 14) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt;
- 15) uzyskane stopnie i tytuły naukowe: doktora – 10 pkt, doktora habilitowanego – 20 pkt., profesora – 30 pkt;
- 16) wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a) ogólnopolskie – 5 pkt. za jedno osiągnięcie;
 - b) zagraniczne lub międzynarodowe – 10 pkt. za jedno osiągnięcie;
- 17) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych w charakterze eksperta naukowego:
 - a) ogólnopolskich – 2 pkt. za każde gremium;

- b) zagranicznych lub międzynarodowych – 5 pkt. za każde gremium;
- 18) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy, lub sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt.;
- 19) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
- a) krajowych – 2 pkt. za każdy udział;
- b) zagranicznych – 5 pkt. za każdy udział;
- 20) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt;
- 21) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	Powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej językoznawstwo,
w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW:

1) publikacje naukowe (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;

2) granty NCN, NCBiR i inne:

- złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt;
- kierowanie grantem – 30 pkt.;
- udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt. za projekt;
- udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt. za projekt;
-

3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:

- ogólnopolskich – 5 pkt za jeden referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie);
- międzynarodowych – 10 pkt za jeden referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
-

4) organizację konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt;

5) wystąpienia o charakterze popularyzatorskim – 1 pkt. za każde wystąpienie (nie więcej niż 5 pkt łącznie);

6) uzyskane stopnie i tytuły naukowe: doktora – 20 pkt., doktora habilitowanego – 25 pkt, profesora – 30 pkt.;

7) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych:

- ogólnopolskich – 2 pkt za każde gremium;
- międzynarodowych – 5 pkt za każde gremium;

8) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się w wykazie MNiSW – 10 pkt za każdą funkcję (nie więcej niż 20 pkt łącznie);

9) pełnienie funkcji członka redakcji czasopisma naukowego znajdującego się w wykazie MNiSW – 5 pkt za każdą funkcję (nie więcej niż 10 pkt łącznie);

10) poświadczone efekty badań aplikacyjnych i wdrożeń – 5 pkt. za jedną aplikację/jedno wdrożenie (nie więcej niż 10 pkt łącznie);

11) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt;

12) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	Powyżej 30

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny literaturoznawstwo, w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.

§ 1

1. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem w pierwszym roku projektu – 30 pkt.;
 - c) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt.;
 - d) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt.;
- 3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 5 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 15 pkt łącznie);
 - b) międzynarodowych – 10 pkt. za jeden wygłoszony referat (nie więcej niż 20 pkt łącznie);
- 4) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.;
- 5) uzyskane stopnie i tytuły naukowe:
 - a) doktora – 10 pkt.;
 - b) doktora habilitowanego – 20 pkt.;
 - c) profesora – 30 pkt.;
- 6) wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a. ogólnopolskie – 5 pkt. za jedno osiągnięcie;
 - b. zagraniczne lub międzynarodowe – 10 pkt. za jedno osiągnięcie;
- 7) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych w charakterze eksperta naukowego:
 - a. ogólnopolskich – 2 pkt. za każde gremium;
 - b. zagranicznych lub międzynarodowych – 5 pkt. za każde gremium;
- 8) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy, lub sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt.;
- 9) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a. krajowych – 2 pkt. za każdy udział;
 - b. zagranicznych – 5 pkt. za każdy udział;
- 10) współpraca zagraniczna: Erasmus, pobyty naukowe za granicą, stypendia, staże i inne – po 10 pkt. za każdy pobyt;
- 11) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok

w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki o kulturze
i religii, w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. W ocenie pracowniczej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe afiliowane do UKSW i dyscypliny nauki o kulturze i religii:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie wniosku grantowego jako kierownik – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - c) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania w UKSW – 15 pkt.;
 - d) udział w projekcie naukowo-badawczym jako wykonawca w okresie jego trwania poza UKSW – 10 pkt.;
- 3) referaty wygłoszone na konferencjach naukowych bądź w instytucjach i środowiskach naukowych:
 - a) ogólnopolskich – 5 pkt za jeden referat;
 - b) międzynarodowych – 10 pkt za jeden referat;
- 4) organizacja konferencji naukowej ogólnopolskiej lub międzynarodowej – 10 pkt.;
- 5) uzyskane stopnie i tytuły naukowe:
 - a) doktora – 20 pkt.;
 - b) doktora habilitowanego – 25 pkt.;
 - c) profesora: 30 pkt;
- 6) otrzymane wyróżnienia i nagrody naukowe:
 - a) ogólnopolskie - 3 pkt;
 - b) zagraniczne lub międzynarodowe - 6 pkt;
- 7) udział w uczelnianych i pozauczelnianych radach, komisjach i innych zespołach naukowych:
 - a) ogólnopolskich - 2 pkt;
 - b) zagranicznych lub międzynarodowych - 5 pkt;
- 8) pełnienie funkcji redaktora naczelnego lub jego zastępcy albo sekretarza czasopisma naukowego znajdującego się w bazie Scopus, Elsevier lub na liście czasopism naukowych MNiSW – 10 pkt;
- 9) udział w komitetach (radach naukowych) czasopism:
 - a) krajowych i międzynarodowych – 2 pkt za każdy;
 - b) zagranicznych – 5 pkt za każdy;
- 10) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą stypendia, staże Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany itp. – 10 pkt;
- 11) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki chemiczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją**

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) środki finansowe przyznawane na realizację grantów:
 - a) złożenie wniosku grantowego – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem - 30 pkt.;
- 3) efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych: patenty i zgłoszenia patentowe, umowy na wykonanie prac B+R o wartości powyżej 5 tys. zł, umowy na stałe lub wieloletnie świadczenie usług badawczych, prawa ochronne na wzory użytkowe, wdrożenia, sprzedane licencje know-how:
 - a) przychody UKSW (w danym roku) od 5 tys. zł – 140 pkt.;
 - b) przyznanie patentu, którego autorem lub współautorem jest pracownik – 40 pkt.;
- 4) awans naukowy:
 - a) otrzymanie tytułu profesora – 30 pkt.;
 - b) otrzymanie stopnia doktora habilitowanego – 25 pkt.;
 - c) otrzymanie stopnia doktora – 20 pkt.;
- 5) organizacja konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 6) punkty za działalność popularyzatorską, lub inną działalność, w której wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych wpływają na gospodarkę, funkcjonowanie administracji publicznej, ochronę zdrowia, kulturę i sztukę, ochronę środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i obronność państwa, rozwój cywilizacyjny społeczeństwa. Liczba przyznanych punktów za dany rodzaj aktywności wynosi 15 pkt, sumarycznie nie więcej niż 30 pkt.;
- 7) inne ważne osiągnięcia naukowe skazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie

znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii. W ramach publikacji wymienionych można wliczyć publikacje z roku poprzedzającego okres oceny, jeżeli publikacje te nie zostały zgłoszone w poprzedniej ocenie.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki fizyczne,
w zakresie działalności naukowej, wraz z minimalną punktacją.**

§1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną na opublikowanej liście czasopism;
- 2) efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych: patenty i zgłoszenia patentowe, umowy na wykonanie prac B+R o wartości powyżej 5 tys. zł, umowy na stałe lub wieloletnie świadczenie usług badawczych, prawa ochronne na wzory użytkowe, wdrożenia (wycena wartości), sprzedane licencje know-how (wartość) itd.:
 - a) przychody UKSW od 5 000 do 100 tys. zł: 100 pkt, przychody UKSW powyżej 100 tys. zł: 140 pkt.;
 - b) otrzymanie patentu: 40 pkt.;
- 3) zdobywanie środków finansowych przyznanych na realizację grantów NCN, NCBiR i innych, liczonych do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie wniosku grantowego – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem 30 pkt.;
- 4) awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.;
 - b) habilitacja – 25 pkt.;
 - c) doktorat – 20 pkt.;
- 5) organizacja konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 6) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej

w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo - dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej matematyka,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną,
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej - 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej - 5 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowych: międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do ewaluacji dyscypliny:
 - a) złożenie – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem - 30 pkt.;
 - c) udział w grantie jako wykonawca – 15 pkt., spoza UKSW – 10 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus lub inny pobyt kwalifikowany, itp. – 10 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, (czyli np. aplikacja produktu) – do 10 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.;
 - b) habilitacja – 25 pkt.;
 - c) doktorat – 20 pkt.;
- 8) członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopismach z listy ministerialnej – 10 pkt. za rok;
- 9) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika, a zatwierdzone przez dyrektora instytutu lub dziekana wydziału – do 10 pkt.

§2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo - dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej
informatyka techniczna i telekomunikacja,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§1

Za osiągnięty poziom naukowy można otrzymać maksymalnie $60 * N * W$ pkt, gdzie N oznacza liczbę lat okresu objętego oceną, a W oznacza wymiar etatu ($W \leq 1$; pełny etat: $W = 1$). Za efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych można otrzymać maksymalnie 20 pkt rocznie.

§2

W ramach oceny za osiągnięty poziom naukowy pracownik wybiera do oceny spośród opublikowanego dorobku naukowego za okres podlegający ocenie (N lat) artykuły naukowe, monografie naukowe oraz rozdziały w monografiach naukowych, dla których suma udziałów jednostkowych pracownika łącznie wypełnia nie więcej niż $N * W$ slotów (W oznacza wymiar etatu). W przypadku ułamkowych udziałów autora w poszczególnych publikacjach wieloautorskich dopuszcza się przekroczenie liczby $N * W$ wypełnionych slotów o najmniejszy niezbędny ułamek.

§3

1. Punkty za wybrany do oceny dorobek naukowy oblicza się wg punktacji określonych aktualnymi wykazami: wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych oraz wykazem wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe przy czym w przypadku wieloautorskiego artykułu naukowego przeliczeniowa wartość punktowa artykułu jest ustalana wg przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Sloty za wybrany do oceny dorobek naukowy oblicza się według przepisów określających jednostkowy udział autora z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§4

W ramach oceny za efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych (kryterium II) pracownik otrzymuje za:

1. złożenie grantu - 20 pkt.;
2. kierowanie grantem - 30 pkt.;
3. udział w grantie w UKSW - 15 pkt.;
4. udział w grantie poza UKSW - 10 pkt.;

5. Usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauk - 10 pkt. rocznie;
4. Komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych -10 pkt. rocznie.

§5

Dodatkowo w działalności naukowej uwzględnia się organizację konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej - 10 pkt.

§6

Zasady oceny oparte są na algorytmie z parametrami: $P_1 = 15$, który jest współczynnikiem określającym minimalną liczbę punktów za osiągnięty poziom naukowy i efekty finansowe badań, oraz $P_2 = 3/4$, który jest współczynnikiem określającym minimalną liczbę slotów wypełnionych przez sumę udziałów jednostkowych pracownika. Ponadto występują parametry: W , który oznacza wymiar etatu ($W \leq 1$; pełny etat: $W = 1$), oraz N , który oznacza liczbę lat okresu objętego oceną.

Warunek konieczny otrzymania oceny pozytywnej to co najmniej $P_1 * N * W$ pkt łącznie za osiągnięty poziom naukowy oraz efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych i wypełnionych co najmniej $P_2 * N * W$ slotów.

§7

Na wniosek dyrektora instytutu po zasięgnięciu opinii rady dyscypliny komisja oceniająca może podwyższyć ocenę pracownika w przypadku uzyskania przez niego nadzwyczajnych osiągnięć naukowych.

§8

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo - dydaktycznych i dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej
pedagogika, w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

Obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych (zwanym dalej: pracownikami lub pracownikiem), przynależących do dyscypliny nauki pedagogiczne, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej: międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - c) udział w grantie jako wykonawca na WNP UKSW – 15 pkt.;
 - d) udział w grantie poza WNP UKSW – 10 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus naukowy lub inny pobyt kwalifikowany, itp. – 10 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, (czyli np. aplikacja produktu) - 10 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.;
 - b) habilitacja – 25 pkt.;
 - c) doktorat – 20 pkt.;
- 8) inne ważne osiągnięcia wskazane przez pracownika (np. recenzje wydawnicze; recenzje w czasopismach naukowych – do 10 pkt.

§2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok

w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii;

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki biologiczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

1. W ocenie bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, afiliowane do UKSW:
 - a) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną,
 - b) granty NCN, NCBiR i inne:
 - złożenie – 20 pkt.;
 - kierowanie grantem – 30 pkt.;
 - udział w grantie w UKSW – 15 pkt.;
 - udział w grantie poza UKSW – 10 pkt.
2. Za publikację uznaje się (a) tekst w ostatecznej formie z numerem tomu/zeszytu i stron lub (b) tekst z przypisanym numerem DOI, bez nadanego numeru tomu/zeszytu i stron.
3. Zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami parametryzacji (czyli np. aplikacja produktu) – 10 pkt.;
4. Awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.;
 - b) habilitacja – 25 pkt.;
 - c) doktorat – 20 pkt.
5. Udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 2 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.
6. Organizacja konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.
7. Inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję Oceniającą - do 10 pkt.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej

w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej

§ 3

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny naukowej nauki medyczne,
w zakresie działalności naukowej wraz z minimalną punktacją.**

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie:

1) Publikacje (w tym redakcje) przyjęte do druku wg punktacji ministerialnej:

Publikacja z punktami MEiN < 100 - 20 pkt;

Publikacja >= 100 - 30 pkt;

2) Środki finansowe przyznawane na realizację grantów:

a. złożenie wniosku grantowego – 20 pkt.;

b. kierowanie grantem – 30 pkt.;

c. kierowanie badaniem klinicznym leku (funkcja principal investigator – za każdy rok badania) – 30 pkt.;

3) Efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych: patenty i zgłoszenia patentowe, umowy na wykonanie prac B+R o wartości powyżej 5 tys. zł, umowy na stałe lub wieloletnie świadczenie usług badawczych, prawa ochronne na wzory użytkowe, wdrożenia, sprzedane licencje know-how inne działania o charakterze naukowym (w tym organizacja kongresu, konferencji):

a. przychody UKSW (w danym roku) od 5 tys. zł – 5 pkt.;

b. przyznanie patentu, którego autorem lub współautorem jest pracownik – 30 pkt.;

4) Awans naukowy:

a. uzyskanie tytułu profesora – 30 pkt.;

b. uzyskanie stopnia doktora habilitowanego – 25 pkt.;

c. uzyskanie stopnia doktora – 20 pkt.;

5) Punkty za działalność naukową lub inną działalność, w której wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych wpływają na gospodarkę, funkcjonowanie administracji publicznej, ochronę zdrowia, kulturę i sztukę, ochronę środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i obronność państwa, rozwój cywilizacyjny społeczeństwa. Liczba przyznanych punktów za dany rodzaj aktywności wynosi 15 pkt., sumarycznie nie więcej niż 30 pkt.

6) Promotorstwo w przewodzie doktorskim (w roku promocji doktorskiej) – 20 pkt.

7) Inne ważne osiągnięcie naukowe wskazane przez pracownika, a uznane przez Dyrektora Instytutu i Wydziałową Komisję - do 10 pkt.

§ 2

Minimalna liczba punktów kształtuje się następująco:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30

**SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA OCENY ROCZNEJ PRACOWNIKÓW UKSW
DLA KOMISJI INTERDYSCYPLINARNEJ,
WRAZ Z MINIMALNĄ LICZBĄ PUNKTÓW.**

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku UKSW:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne, z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.;
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej międzynarodowej lub ogólnopolskiej – 10 pkt.;
- 4) granty NCN, NCBiR i inne:
 - a) złożenie – 20 pkt.;
 - b) kierowanie grantem - 30 pkt.;
 - c) udział w grantie jako wykonawca – 15 pkt.; poza UKSW – 10 pkt.
- 5) współpraca zagraniczna: pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże, Erasmus naukowy lub inny pobyt kwalifikowany itp. – 10 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone (czyli np. aplikacja produktu) – 10 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.;
 - b) habilitacja – 25 pkt.;
 - c) doktorat – 20 pkt.;
- 8) członkostwo w komitetach redakcyjnych w czasopismach z listy ministerialnej – 10 pkt. za rok;
- 9) inne ważne osiągnięcia naukowe wskazane przez pracownika – do 10 pkt, zatwierdza dyrektor instytutu.

§ 2

1. Koniecznym warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest w okresie objętym oceną autorstwo lub współautorstwo przynajmniej jednego artykułu naukowego na rok w czasopiśmie znajdującym się w wykazie ministerialnym, lub monografii naukowej wydanej w wydawnictwie ujętym w wykazie ministerialnym, redakcja takiej monografii lub autorstwo rozdziału w takiej monografii.

2. Na potrzeby spełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik może uwzględnić w sprawozdaniu publikacje przyjęte do druku, dostarczając stosowne zaświadczenie z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Rzeczona publikacja nie może być już uwzględniana w kolejnej ocenie okresowej.

§ 3

Minimalna liczba punktów:

Negatywna	0-30
Pozytywna	powyżej 30