

POROZUMIENIE INDYWIDUALNE nr
w sprawie organizacji praktyk studenckich

Dnia zawarto porozumienie pomiędzy:

Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa

zwanym dalej „Uniwersytetem”, reprezentowanym przez:

.....
a
.....
.....

zwanym dalej „Zakładem pracy”, reprezentowanym przez:

.....

§ 1

1. Zakład Pracy, zobowiązuje się do przyjęcia na praktykę zawodową studenta Uniwersytetu Pana/Panią
Wydziału.....
Kierunek.....
nr albumu....., w terminie od do

2. Niniejsze porozumienie jest równoznaczne ze skierowaniem studenta na praktyki.

§ 2

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za organizację praktyki na terenie Zakładu Pracy,
- 2) zapewnienia studentom odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyki,
- 3) zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, przepisami o bezpieczeństwie przeciwpożarowym oraz ochronie informacji niejawnych,
- 4) nadzoru nad wykonywaniem przez studenta zadań wynikających z programu praktyki,
- 5) zapewnienia studentowi na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy, itp., o ile są na danym stanowisko wymagane,
- 6) w razie wypadku, sporządzenia dokumentacji wypadkowej dla studenta, który uległ wypadkowi w związku z odbywaniem praktyki,
- 7) umożliwienia osobom upoważnionym przez Kierownika Biura Karier Uniwersytetu do sprawowania kontroli nad praktyką studencką,
- 8) potwierdzenia, w dzienniku praktyk i karcie praktykanta, realizowanych w ramach praktyki zadań oraz daty rozpoczęcia i zakończenia praktyki.

§ 3

Uniwersytet zobowiązuje się do:

- 1) przedstawienia szczegółowego programu praktyki i zapoznania z nimi studenta,
- 2) ustalenia wspólnie z Zakładem Pracy okresowych planów zajęć dla poszczególnych studentów,
- 3) sprawowania poprzez osoby upoważnione przez Kierownika Biura Karier Uniwersytetu, kontroli i dokonania oceny tej praktyki,
- 4) odwołania z praktyki studenta w wypadku gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy, jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki w Zakładzie.

§ 4

Koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków na czas trwania praktyki ponosi student.

§ 5

Zakład Pracy nie jest zobligowany do wypłaty wynagrodzenia za czynności wykonywane przez studenta w ramach praktyki.

§ 6

Wszelkie spory mogące wynikać z niniejszego porozumienia rozstrzygają polubownie: ze strony Uniwersytetu –, do którego kompetencji należą sprawy dotyczące praktyk, a ze strony Zakładu Pracy

§ 7

Niniejsze porozumienie sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

.....

Zakład Pracy
(pieczętka i podpis osoby upoważnionej)