

ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO 2020-2021

(Pracownik badawczy – działalność naukowa, organizacyjna, ocena końcowa)

Arkuszu należy przekazać Przewodniczącemu Komisji Dyscypliny Naukowej wiodącej (Dyrektor vel Zastępca Dyrektora Instytutu)

A. DANE OSOBOWE

1	Imię i nazwisko	
2	Tytuł naukowy / stopień naukowy / tytuł zawodowy	
3	Jednostka organizacyjna (Wydział/ jednostka ogólnouczelniana/instytut)	
4	Aktualne stanowisko	
5	Poprzednie stanowisko (w okresie od 1.01.2020 do 31.12.2021)	
6	Wymiar czasu pracy	<input type="checkbox"/> pełny etat <input type="checkbox"/> ¾ etatu <input type="checkbox"/> ½ etatu <input type="checkbox"/> ¼ etatu inne:
7	Podstawa zatrudnienia	Mianowanie / umowa o pracę na czas nieokreślony / umowa o pracę na czas określony od dnia do
8	Zatrudnienie w UKSW od (dd-mm-rrrr)	
9	Pensum dydaktyczne w roku akademickim	2019/2020 2020/2021 2021/2022
10	Informacja o aktualnej przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określenie w procentach).	
11	Informacje o zmianach przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych - (określenie w procentach) (w okresie od 1.01.2020 do 31.12.2021)	
12	Informacja o urlopach (zob. § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)	

B	B. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE (Rok 2020)		
B.1 Publikacje naukowe (przypisane do roku 2020 zgodnie z zasadami oceny pracowniczej)			
	Tytuł publikacji/rodzaj publikacji*/DOI lub adres strony internetowej zawierającej informacje o publikacji lub ISBN lub ISSN lub dołączyć oświadczenie redakcji lub wydawnictwa o złożeniu publikacji do druku)	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1			
2			
3			
4			
5			
6			
SUMA PUNKTÓW			

*autorstwo lub współautorstwo monografii lub redakcja monografii, autorstwo lub współautorstwo artykułu opublikowanego w czasopiśmie z listy ministerialnej, autorstwo rozdziału monografii.

B B.2 Wykaz pozostałych osiągnięć naukowych za rok 2020 określonych w załącznikach poszczególnych dyscyplin (zob. załączniki do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW)			
	Rodzaj osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1			
2			
3			
4			
5			
6			
SUMA PUNKTÓW			

B	OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE (Rok 2021)		
B.1 Publikacje naukowe (przypisane do roku 2021 zgodnie z zasadami oceny pracowniczej)			
	Tytuł publikacji/rodzaj publikacji*/DOI lub adres strony internetowej zawierającej informacje o publikacji lub ISBN lub ISSN lub dołączyć oświadczenie redakcji lub wydawnictwa o złożeniu publikacji do druku)	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1			
2			
3			
4			
5			
6			
SUMA PUNKTÓW			

*autorstwo lub współautorstwo monografii lub redakcja monografii, autorstwo lub współautorstwo artykułu opublikowanego w czasopiśmie z listy ministerialnej, autorstwo rozdziału monografii.

B B.2 Wykaz pozostałych osiągnięć naukowych za rok 2021 określonych w załącznikach poszczególnych dyscyplin (zob. załączniki do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW)			
	Rodzaj osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1			
2			
3			
4			
5			
6			
SUMA PUNKTÓW			

B.3. (Dotyczy pracowników przypisanych do dwóch dyscyplin naukowych w okresie 2017-2021, Zarządzenie Nr 124/2021 Rektora UKSW, §3). Informacja pracownika o działalności naukowej w przypadku przynależności do drugiej dyscypliny, oprócz wiodącej (informacja o monografii lub jej redakcji, rozdziału w monografii/ISBN/lub artykułu naukowego w czasopiśmie z aktualnej listy ministerialnej/DOI).

B.4. Informacja o obniżeniu punktacji w przypadku osób pełniących funkcje, o których mowa w § 15 ust. 2 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW.

B.5. Końcowa ocena z działalności naukowej, biorąc pod uwagę wymogi określone w poszczególnych dyscyplinach (zob. Załączniki do Zarządzenia Nr 124/2021 Rektora UKSW) (POZYTYWNA/NEGATYWNA)

(w przypadku oceny negatywnej – uzasadnienie KOMISJI DYSCYPLINY NAUKOWEJ)

Imię i Nazwisko Przewodniczącego Komisji Dyscypliny Naukowej

(Wypełniony arkusz wraz z oceną Przewodniczący Komisji Dyscypliny Naukowej przesyła do Przewodniczącego Komisji Wydziałowej tego wydziału, do którego pracownik przynależy).

C OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (Rok 2020)				
C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności ORGANIZACYJNEJ za rok 2020				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów (do 10 pkt)			
2	Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt)			
Suma punktów				

UWAGA: W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNA podstawowa**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1 wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia organizacyjne lub osiągnięcia naukowe, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2020			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za rok 2020				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

C				
OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (Rok 2021)				
c.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za rok 2021				
	Wymaganie	Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznana przez Komisję
1	Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów (do 10 pkt)			
2	Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt)			
Suma punktów				

UWAGA: W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNA podstawową**, o której mowa w § 10 ust 3 pkt 1 następujące dodatkowe osiągnięcia organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w załączniku 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW (zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

Rok 2021			
Rodzaj osiągnięcia	Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowana przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów			

C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za rok 2021				
	Rodzaj osiągnięcia	Informacja pracownika o wykonaniu osiągnięcia	Liczba punktów proponowanych przez Pracownika	Liczba punktów przyznanych przez Komisję
Suma punktów				

D. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że nie naruszam / nie naruszyłem praw autorskich w publikacjach lub badaniach, które w okresie mojej pracy akademickiej podlegającej ocenie zostało potwierdzone decyzją właściwej komisji dyscyplinarnej.

Data i podpis Pracownika

Akceptacja Komisji Wydziałowej.....

E. OCENA KOŃCOWA

Wypełnia Komisja Wydziałowa

Rok	Działalność naukowa Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna)	Działalność organizacyjna – kryteria podstawowe Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna)	Ocena ogólna za rok
2020			
2021			

(W przypadku oceny negatywnej za odpowiedni rok wymagane uzasadnienie Komisji Wydziałowej)

Podpis Przewodniczącego Komisji Wydziałowej

(Pracownik może złożyć załączniki, które dokumentują jego działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną)