



**UCHWAŁA 135/2018**  
**Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**  
**z dnia 20 grudnia 2018 r.**

**w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich**

Na podstawie § 2 ust. 5 Załącznika Nr 4 do Statutu UKSW w związku z § 179 ust. 4 Statutu UKSW oraz w związku z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) - uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się szczegółowy zakres oceny okresowej nauczycieli akademickich za rok 2019 wraz z punktacją dla poszczególnych jednostek UKSW:

- 1) Wydziału Teologicznego - Załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały;
  - 2) Wydziału Prawa Kanonicznego - Załącznik Nr 2 do niniejszej Uchwały;
  - 3) Wydziału Filozofii Chrześcijańskiej - Załącznik Nr 3 do niniejszej Uchwały;
  - 4) Wydziału Nauk Historycznych i Społecznych - Załącznik Nr 4 do niniejszej Uchwały;
  - 5) Wydziału Prawa i Administracji - Załącznik Nr 5 do niniejszej Uchwały;
  - 6) Wydziału Nauk Humanistycznych - Załącznik Nr 6 do niniejszej Uchwały;
  - 7) Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych - Załącznik Nr 7 do niniejszej Uchwały;
  - 8) Wydziału Nauk Pedagogicznych - Załącznik Nr 8 do niniejszej Uchwały;
  - 9) Wydziału Biologii i Nauk o Środowisku - Załącznik Nr 9 do niniejszej Uchwały;
  - 10) Wydziału Studiów nad Rodziną - Załącznik Nr 10 do niniejszej Uchwały;
  - 11) ogólnouczelnianych usługowych jednostek dydaktycznych - Załącznik Nr 11 do niniejszej Uchwały
- zwanych dalej „Załącznikami”.

§ 2

1. Zobowiązuje się nauczycieli akademickich do przedłożenia sprawozdań za miniony rok, według kryteriów określonych dla poszczególnych jednostek, o których mowa w § 1 w terminie do 15 stycznia roku kalendarzowego wraz z niezbędnymi wykazami i dokumentami odpowiednio do kierownika właściwej jednostki zgodnie z procedurą określoną w § 5 Załącznika Nr 4 do Statutu UKSW obowiązującym od 1 stycznia 2018 r.
2. Ocena za lata poprzednie będzie odbywać się na zasadach obowiązujących dla danego okresu sprawozdawczego.

### § 3

Zobowiązuje się do przeprowadzenia oceny okresowej pracowników przez właściwe komisje, o których mowa w § 2 Załącznika nr 4 do Statutu UKSW, oraz właściwą komisję odwoławczą zgodnie z zasadami określonymi w Załączniku nr 4 do Statutu UKSW i w terminach w nim przewidzianych.

### § 4

Na podstawie analizy przedłożonego sprawozdania komisja przyznaje ocenę:

- 1) pozytywną;
- 2) negatywną.

### § 5

1. Za działalność organizacyjną przydziela się następującą liczbę punktów, o ile w Załącznikach nie ustalono inaczej:
  - 1) Rektor i prorektorzy, dziekan - 70 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny pozytywnej na stanowisku profesora zwyczajnego (po zaokrągleniu w górę);
  - 2) Prodziekani, kierownik studiów doktoranckich, Dyrektor Biblioteki Głównej, kierownicy jednostek ogólnouczeniowych - 55 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny pozytywnej na stanowisku profesora zwyczajnego (po zaokrągleniu w górę);
  - 3) Dyrektorzy instytutów i ich zastępcy, zastępcy kierowników jednostek ogólnouczeniowych, członkowie stałych komisji Senatu UKSW, oraz komisji rektorskich protokolanci stali Rady Wydziału, członkowie wydziałowych komisji Rekrutacyjnych dla studentów lub doktorantów, koordynatorzy programu Erasmus, kierownicy studiów podyplomowych, planiści, redaktorzy naczelni i ich zastępcy i sekretarze czasopism ogólnouczeniowych wydziałowych znajdujących się w wykazie czasopism naukowych MNiSW - 35 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny pozytywnej na stanowisku profesora zwyczajnego (po zaokrągleniu w górę);
  - 4) Pozostali pracownicy, którym rektor, Rada Wydziału, dziekan lub dyrektor instytutu zlecił zadanie organizacyjne, np.: członkowie komisji uczelniowych, stałych komisji wydziałowych - 35 % minimalnej liczby punktów potrzebnej do uzyskania oceny pozytywnej na stanowisku profesora zwyczajnego (po zaokrągleniu w górę);
2. Pracownikowi, któremu zostaje powierzone określone zadanie organizacyjne, dziekan przyznaje liczbę punktów, możliwych do uzyskania, jeśli zadanie to zostanie wykonane rzetelnie. Brak rzetelnego wykonania zadania skutkuje obniżeniem punktów (konieczność wcześniejszej notatki służbowej sporządzonej przez dziekana, dyrektora instytutu lub innego przełożonego).
3. Jeśli działalność organizacyjna obejmuje niepełny rok kalendarzowy - punkty

przyznaje się proporcjonalnie do czasu uczestniczenia w danej działalności.

## § 6

1. Punktów, w żadnej z kategorii oceny okresowej, nie przenosi się do następnej punktacji oceny okresowej, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Publikacje niezgłoszone w danym okresie sprawozdawczym mogą zostać zgłoszone na podstawie oświadczenia złożonego przez pracownika w kolejnym okresie sprawozdawczym.

## § 7

Ustala się następującą ogólną zasadę wystawiania oceny wspólnej za okres rozliczeniowy obejmujący czas obowiązywania oceny do 31 grudnia 2017 r., oceny od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r. i oceny od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r.:

$$c = \frac{(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 + a_3 \times b_3)}{(a_1 + a_2 + a_3)}$$

gdzie:

$a_1$  - liczba lat ocenianych przed 31 grudnia 2017 r.

$a_2$  - liczba 1 za rok 2018.

$a_3$  - liczba 1 za rok 2019.

$b_1$  - wartość liczbowa oceny za okres przed 31 grudnia 2017 r.

$b_2$  - wartość liczbowa oceny za rok 2018

$b_3$  - wartość liczbowa oceny za rok 2019.

$c$  - wartość liczbowa oceny za cały okres rozliczeniowy

- oceny  $b_1$ ,  $b_2$ ,  $b_3$  otrzymują następujące wartości liczbowe:

0 - ocena negatywna

1 - ocena pozytywna warunkowa

2 - ocena pozytywna

3 - ocena wyróżniająca

- liczbę  $c$  zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku i przydziela się

ocenę: negatywną, gdy  $c < 0,5$

ocenę pozytywną, gdy  $0,49 < c$

## § 8

1. W ocenie za okres do 1 stycznia 2018 liczbę uzyskanych punktów należy podzielić przez liczbę lat, za które odbywa się ocena.
2. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy liczbę wymaganych punktów należy zmniejszyć proporcjonalnie do wielkości etatu.
3. W przypadku osób pełniących funkcje rektora, prorektora, dziekana lub prodziekana, jak również w przypadku osób pełniących funkcje państwowe z wyboru liczbę wymaganych punktów za działalność naukową obniża się o 50%.
4. W innych uzasadnionych przypadkach o zmniejszeniu liczby punktów punktów decyduje Rektor po zasięgnięciu opinii kierownika jednostki.

#### § 9

1. Osoby przebywające na urloпах: macierzyńskim (w tym na urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego), rodzicielskim, wychowawczym, zdrowotnym bezpłatnym są zwolnione z oceny w danym okresie sprawozdawczym proporcjonalnie do czasu trwania urlopu.
2. Komisja Wydziałowa uwzględnia wypadki losowe, które utrudniły lub uniemożliwiły osiągnięcie minimum oceny pozytywnej.

#### § 10

Osoby przebywające na urloпах naukowych podlegają ocenie w danym okresie sprawozdawczym wyłącznie w zakresie działalności naukowej.

#### § 11

Pracownikom nowozatrudnionym w pierwszym roku oceny, podlegającym ocenie, ustala się progi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i nie wymaga się od nich publikacji ze wskazaną we właściwym załączniku do niniejszej uchwały minimalną liczbą punktów.

#### § 12

Na wniosek dziekana lub dyrektora instytutu Komisja może przyznać ocenę pozytywną samodzielnemu pracownikowi nauki, mimo nieosiągnięcia przez niego wymaganej liczby punktów jeśli jego osiągnięcia naukowe i dydaktyczne mają szczególne znaczenie własnej jednostki organizacyjnej lub UKSW.

#### § 13

1. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania interpretacji jest przewodniczący Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie i opublikowana w Monitorze UKSW),
2. Od interpretacji, o której mowa w ust. 1, przysługuje odwołanie do przewodniczącego Komisji Senackiej ds. Kadr Naukowych.

#### § 14

Pracownik, który naruszył prawa autorskie w swoich publikacjach lub badaniach, otrzymuje ocenę negatywną, o ile naruszenie zostanie potwierdzone uchwałą wydziałowej komisji powołanej do spraw zbadania naruszenia praw autorskich.

#### § 15

W przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej kolejną ocenę przeprowadza się - bez względu na zajmowane przez niego stanowisko - po roku, z zastrzeżeniem określonym w art. 123 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668).

#### § 16

Rektor w drodze zarządzenia ustali wzory sprawozdań, o których mowa w § 2.

#### § 17

1. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na Wydziale Medycznym - Collegium Medicum oceniani są według kryteriów oceny WBiNS.
2. Komisję ds. oceny okresowej właściwą dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Medycznym – Collegium Medicum powołuje Rektor.

#### § 18

Dopuszcza się możliwość aktualizacji (w trakcie roku sprawozdawczego) punktacji za podstawowe osiągnięcie naukowe, jakim jest artykuł z listy SCOPUS lub JCR lub monografia, jeśli zarządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące ewaluacji, będzie w tym zakresie korzystniejsze dla pracownika.

#### § 19

Traci moc Uchwała Nr 131/2017 Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu oceny okresowej nauczycieli akademickich.

#### § 20

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

REKTOR UKSW

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński