

**PROCEDURA KWALIFIKACYJNA
PROGRAM ERASMUS+ KA103 STT**

**Wyjazdy pracowników administracyjnych w celach szkoleniowych
w roku akademickim 2016/2017**

§ 1

Rekrutacja pracowników administracyjnych do programu Erasmus

1. Rekrutacja pracowników administracyjnych do programu Erasmus na wyjazd do instytucji przyjmującej w w roku akademickim 2016/2017 odbędzie się w okresie **od 25 kwietnia 2016 r. do 30 czerwca 2016 r.**
2. Jeśli po zakończeniu rekrutacji pozostaną nadal wolne miejsca, uruchomiona zostanie rekrutacja uzupełniająca mająca charakter otwarty (zostanie zakończona w momencie zapelnienia wszystkich miejsc).
3. Rekrutacja do programu Erasmus odbywa się w dwóch etapach. W czasie I etapu Kandydaci zgłaszają się do programu, II etap to merytoryczna ocena złożonych dokumentów i decyzja Prorektora ds. Nauki i Rozwoju.

§ 2

I Etap - Zgłaszanie się kandydatów

1. Dział Współpracy Międzynarodowej (zwany dalej DWM) przyjmuje dokumenty pracowników administracyjnych ubiegających się o wyjazd w roku akademickim 2016/2017 w dniach **25.04.2016 – 03.06.2016**.
2. W tym okresie do DWM należy dostarczyć następujące dokumenty:
 - 2.1. Formularz zgłoszeniowy
 - 2.2. Indywidualny Program Szkolenia (*Individual Work Programme*)
 - 2.3. Oświadczenie KandydataPowyższe dokumenty dostępne są na stronie internetowej DWM. Dokumenty aplikacyjne należy wypełnić elektronicznie, a następnie wydrukować i podpisać.
3. Złożenie niepełnego wniosku wyklucza z uczestnictwa w dalszym procesie rekrutacji.

§ 3

II Etap - Ocena złożonych dokumentów

Prorektor ds. Nauki i Rozwoju podejmuje decyzję o zakwalifikowaniu Kandydatów na wyjazd w roku akademickim 2016/2017. Zgłoszenia Kandydatów zostaną rozpatrzone przez Prorektora ds. Nauki i Rozwoju na podstawie kryteriów zawartych w § 4 oraz § 5 niniejszej *Procedury kwalifikacyjnej*.

§ 4

Kryteria ogólne obowiązujące podczas postępowania rekrutacyjnego

1. Kandydat musi złożyć w DWM komplet wymaganych dokumentów w wyznaczonym terminie. Kandydaty zgłoszone po terminie **3 czerwca 2016 r.** zostaną wpisane na listę rezerwową.
2. Kandydat musi spełniać wszystkie kryteria zawarte w umowie z Agencją Narodową programu Erasmus+ na dany rok akademicki (*Przewodnik po programie Erasmus+*) oraz kryteria zawarte w „Zasadach ogólnych realizacji wyjazdów pracowników administracyjnych w celach szkoleniowych (STT)”.
3. Kandydat musi spełniać wszystkie warunki wskazane przez instytucję przyjmującą na dany rok akademicki.
4. Osoby aplikujące na wyjazd po raz pierwsze i spełniające powyższe kryteria kwalifikowane są na wyjazd w pierwszej kolejności.
5. Postępowanie rekrutacyjne ma charakter konkursowy.

§ 5

Kryteria predyspozycji kandydata podczas postępowania rekrutacyjnego

1. Ocena *Indywidualnego Programu Szkolenia*;
2. Ocena predyspozycji językowych kandydata (znajomość języka, w którym będzie prowadzone szkolenie, ewentualnie języka angielskiego, jeżeli instytucja przyjmująca organizuje szkolenie w tym języku).

§ 6

Lista rezerwowa

1. Miejsca na liście rezerwowej zajmują kolejno:
 - 1.1. osoby, które pozytywnie przeszły rekrutację (tj. złożyły w terminie komplet dokumentów), ale nie zakwalifikowały się do programu z powodu braku miejsc;
 - 1.2. osoby, które złożyły pełną dokumentację **po 3 czerwca 2016 r.**
 - 1.3. osoby, które zgłosiły więcej niż jeden wyjazd w ramach programu. Wówczas każdy kolejny wyjazd jest automatycznie wpisywany na listę rezerwową;
2. O miejscu na liście rezerwowej decyduje termin planowanego wyjazdu wg formularza zgłoszeniowego, z zastrzeżeniem § 6 pkt. 1.
3. W przypadku rezygnacji z wyjazdu osoby zakwalifikowanej, wolne miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.
4. Jeżeli pracownik administracyjny zakwalifikowany do wyjazdu zrezygnuje z wyjazdu w trakcie roku akademickiego 2016/2017 jest zobowiązany do złożenia do Prorektora ds. Nauki i Rozwoju pisemnej rezygnacji z podaniem przyczyny rezygnacji.
5. Jeżeli pracownik administracyjny zakwalifikowany do wyjazdu zrezygnuje z wyjazdu w trakcie roku akademickiego 2016/2017 nie będzie mógł ubiegać się powtórnie o wyjazd w bieżącym i kolejnym roku akademickim. Nie dotyczy to sytuacji, kiedy rezygnacja spowodowana jest działaniem *sily wyższej*.
6. Do zakwalifikowania danego przypadku do kategorii *sily wyższej* konieczne jest uzyskanie pisemnej decyzji Prorektora ds. Nauki i Rozwoju.

§ 7

Ogłoszenie wyników rekrutacji

1. W terminie do 30 czerwca 2016 r. zostanie sporządzona lista kandydatów zakwalifikowanych, niezakwalifikowanych oraz lista rezerwowa.
2. O wyniku rekrutacji DWM poinformuje mailowo wszystkie osoby biorące udział w rekrutacji.
3. Osoby zakwalifikowane do programu są zobowiązane potwierdzić realizację wyjazdu.
 - 3.1. Osoby realizujące wyjazd w okresie do 31.01.2017 muszą **do 31 sierpnia 2016** dostarczyć do DWM Letter of Acceptance z instytucji przyjmującej.
 - 3.2. Osoby realizujące wyjazd po 31.01.2017 muszą:

- 3.2.1. **do 15 listopada 2016 r.** potwierdzić (mailowo, telefonicznie lub osobiście) realizację wyjazdu;
 - 3.2.2. **do 15 stycznia 2017 r.** dostarczyć Letter of Acceptance z instytucji przyjmującej.
4. Niedotrzymanie terminów wymienionym w § 6 pkt. 3.1. i 3.2 skutkuje skreśleniem z listy osób zakwalifikowanych do wyjazdu, a zwolnione miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej według kryteriów zawartych w § 4 i § 5.
 5. Z przebiegu rekrutacji sporządza się protokół.

§ 8

Zmiana instytucji przyjmującej

Pracownik administracyjny zakwalifikowany na wyjazd w roku akademickim 2016/2017, który w trakcie roku akademickiego 2016/2017 zdecyduje się wyjechać do innej instytucji, niż do tej podanej przez niego w formularzu zgłoszeniowym, jest zobowiązany złożyć pisemną prośbę o zmianę instytucji przyjmującej do Prorektora ds. Nauki i Rozwoju, z podaniem przyczyny wymienionej zmiany. Do pisemnej prośby o zmianę instytucji przyjmującej należy dołączyć nowy Indywidualny Program Szkolenia (*druga strona formularza zgłoszeniowego*), bądź wypełniony *Mobility Agreement*.

§ 9

Odwołanie od decyzji Prorektora ds. Nauki i Rozwoju

Pracownikowi administracyjnemu przysługuje prawo odwołania od decyzji Prorektora ds. Nauki i Rozwoju na zasadach ogólnych w ciągu 7 dni od daty ogłoszenia wyników rekrutacji.