

SKALA WYNIKÓW
otrzymywanych w ramach prac Komisji ds. oceny okresowej nauczycieli akademickich
UKSW w odniesieniu do prowadzenia działalności naukowej

1) Wynik powyżej 4,5

To bardzo wysoki wynik, osiągany wyłącznie wtedy, gdy większość ocen cząstkowych oscyluje wokół 5 i 4. Oznacza to ponadprzeciętną jakość badań i wyjątkowo silny wkład w rozwój nauki;

2) Wynik 4,0-4,5

Ten zakres odpowiada ocenom wyraźnie powyżej standardu. Dorobek uznany za stabilny, wysoki jakościowo, z istotnym wpływem naukowym;

3) Wynik 3,0-4,0

To poziom oczekiwany dla większości pracowników spełniających obowiązki na danym etapie kariery. Sygnalizuje solidny dorobek, ale bez elementów szczególnego wyróżnienia;

4) Wynik 2,5-3,0

Wynik poniżej 3, ale powyżej 2,5, oznacza, że kilka kryteriów zostało ocenionych nisko i nie rekompensują tego wysokie wyniki w innych obszarach. Potrzeba poprawy działań naukowych;

5) Wynik poniżej 2,5

Ten poziom wskazuje, że kilka kluczowych kryteriów (np. oryginalność, wpływ, współpraca, udział w środowisku, wsparcie młodej kadry) zostało ocenionych nisko i nie zostało zrekomensowane wysokimi notami w innych obszarach. Oznacza to, że minimum jakościowe dla danego etapu kariery i rodzaju stanowiska nie zostało spełnione – dorobek wymaga istotnych działań naprawczych, aby osiągnąć standard oczekiwany wobec ocenianego. Taki wynik jest sygnałem do przygotowania planu rozwojowego (z jasnymi celami i terminami), wsparcia mentorsko-organizacyjnego oraz – jeśli to zasadne – ustalenia terminu ponownej oceny po wdrożeniu rekomendowanych zmian.