

SKALA WYNIKÓW

**otrzymywanych w ramach prac Komisji ds. oceny okresowej nauczycieli akademickich UKSW
w odniesieniu do kształcenia i wychowania studentów lub uczestniczenia
w kształceniu doktorantów, a także popularyzacji wiedzy
oraz udziału w pracach organizacyjnych na rzecz Uniwersytetu**

1) Wynik powyżej 4,5 → Rekomendacja: pozytywna - wyróżniająca

To bardzo wysoki wynik, osiągany wyłącznie wtedy, gdy większość ocen cząstkowych oscyluje wokół 5 i 4. Oznacza to ponadprzeciętną jakość pracy.

2) Wynik 4,0-4,5 → Rekomendacja: pozytywna - bardzo dobra

Ten zakres odpowiada ocenom wyraźnie powyżej standardu. Poziom pracy uznany za stabilny, wysoki jakościowo, o istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu.

3) Wynik 3,0-4,0 → Rekomendacja: pozytywna - dobra

To poziom oczekiwany dla większości pracowników spełniających obowiązki na danym etapie kariery. Sygnalizuje solidne zaangażowanie w pracę, ale bez elementów szczególnego wyróżnienia.

4) Wynik 2,5-3,0 → Rekomendacja: pozytywna - wymaga poprawy

Wynik poniżej 3, ale powyżej 2,5, oznacza, że kilka kryteriów zostało ocenionych nisko i nie rekompensują tego wysokie wyniki w innych obszarach. Potrzeba poprawy działań odnośnie do ocenianych komponentów.

5) Wynik poniżej 2,5 → Rekomendacja: ocena negatywna

Ten poziom wskazuje, że kilka kluczowych kryteriów zostało ocenionych nisko i nie zostało zrekompensowane wysokimi notami w innych obszarach. Oznacza to, że minimum jakościowe dla danego etapu kariery i rodzaju stanowiska nie zostało spełnione, co wymaga istotnych działań naprawczych, aby osiągnąć standard oczekiwany wobec ocenianego. Taki wynik jest sygnałem do przygotowania planu rozwojowego (z jasnymi celami i terminami), wsparcia mentorsko-organizacyjnego oraz ustalenia terminu ponownej oceny po wdrożeniu rekomendowanych zmian.